

CAI
HR
-041



Human Resources
Development Canada

Développement des
ressources humaines Canada

Government
Publications

Report for the Year Ending
March 31, 1994

**OLD AGE SECURITY,
CHILD TAX BENEFIT,
CHILDREN'S SPECIAL ALLOWANCES
and
CANADA PENSION PLAN**

3 1761 11556869 3



**INCOME
SECURITY PROGRAMS**

Canada

Income Security Programs
1993-94

Report on the Old Age Security,
Child Tax Benefit,
Children's Special Allowances
and
Canada Pension Plan

Published by Authority of
the Minister of Human Resources and Development

This publication is available in alternative formats



© Minister of Supply and Services Canada 1994

Cat. No. H75-1/1-1994

ISBN 0-662-61433-X

Minister
of Human Resources
Development



Ministre
du Développement
des ressources humaines

Ottawa, Canada K1A 0J9

His Excellency the Right Honourable Ramon John Hnatyshyn,
P.C., C.C., C.M.M., C.D., Q.C.

Governor General of Canada

Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to your Excellency the Report on the Administration of Old Age Security, the Child Tax Benefit, the Children's Special Allowances and the Canada Pension Plan for the fiscal year ended March 31, 1994.

Sincerely,

A handwritten signature in dark ink, reading "Lloyd Axworthy".

Lloyd Axworthy



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

The Honourable Lloyd Axworthy, P.C., M.P.,
Minister
Ottawa

Dear Minister:

I have the honour to present the Report on the Administration of Old Age Security, the Child Tax Benefit, the Children's Special Allowances and the Canada Pension Plan for the fiscal year ended March 31, 1994.

Yours sincerely,

Jean-Jacques Noreau
Deputy Minister
Human Resources
Development Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761115568693>

Table of Contents



	Page		Page
Income Security Programs	1	Pension Assignment	11
Introduction	1	Survivor Benefits	11
Old Age Security Program	3	Surviving Spouse's Pension	11
Introduction	3	Orphan's Benefit	12
Old Age Security Pension Coverage	3	Death Benefit	12
Guaranteed Income Supplement	3	Disability Benefits	12
Spouse's Allowance	3	Disability Pension	12
Program Issues	4	Disabled Contributor's Child's Benefit	12
Benefit Rates	4	Workloads	12
Estimated Beneficiary and Cost Forecasts	4	Operational Reassessment Unit	12
Appeals	4	Canada Pension Plan National Vocational Rehabilitation Project	12
Changes to the <i>Old Age Security Act</i> and Regulations	4	Program Issues	13
Child Tax Benefit	7	Canada Pension Plan Credit Splitting	13
Introduction	7	Benefit Rates	13
Responsibilities	7	Contributions	13
Eligibility	7	Contributory Period	13
Benefits	7	Dual Contributors	14
Appeals	8	Rate of Contributions	14
Children's Special Allowances	9	Contributor Information Program	14
Introduction	9	Record of Earnings	14
Benefit Rate	9	Controls Program	15
Appeals	9	Cost and Beneficiary Forecasts for Canada Pension Plan	15
Changes to the <i>Children's Special Allowances Act</i> and Regulations	9	Decline of CPP Reserve Fund	16
Canada Pension Plan	11	Appeals	16
Introduction	11	Appeals Processed during 1993-94	16
Types of Benefits	11	Canada Pension Plan Communications	17
Retirement Pensions	11	Canada Pension Plan Advisory Board	18
		Changes to the Canada Pension Plan and Regulations	18



	<i>Page</i>		<i>Page</i>
Charter Challenges	19	Tables – Old Age Security	41
Departmental Responsibilities	19	1 Old Age Security Maximum Monthly Benefit Rates, Fiscal Year 1993–94	41
Division of Responsibility	19	2 Number of Persons Receiving Old Age Security Benefits, by Province or Territory and by Type	42
Human Resources Development Canada	19	3 Number of Persons Receiving the Guaranteed Income Supplement, by Province or Territory and by Type	43
Income Security Programs	19	4 Old Age Security Payments, by Province or Territory and by Type, Fiscal Year 1993–94	44
Unemployment Insurance component of HRDC	19	5 Average Number of Persons Receiving Old Age Security Benefits, by Fiscal Year and by Type	45
Department of Finance	20	6 Comparison of Old Age Security Payments, by Province or Territory and by Fiscal Year	46
Office of the Superintendent of Financial Institutions (OSFI)	20	Tables – Canada Pension Plan	47
Public Works and Government Services Canada	21	1 Canada Pension Plan Maximum Monthly Amount Payable and Average Amount Paid for New Benefits, by Type	47
Revenue Canada	21	2 Number of Canada Pension Plan Benefits, by Type	48
Audits	21	3 Number of New Canada Pension Plan Benefits, by Type	49
Rulings	21	4 Number of Canada Pension Plan Benefits by Province or Territory and by Type, March 1994	50
Appeals	21	5 Canada Pension Plan Payments, by Province or Territory and by Type of Benefit, Fiscal Year 1993–94	51
Social Insurance Numbers	22	6 Canada Pension Plan Monthly Average Number of Benefits, by Fiscal Year and by Type, 1973–74 to 1993–94	52
Overpayments and Adjustments	22	7 Comparison of Canada Pension Plan Payments, by Fiscal Year and by Type of Benefit, 1966–67 to 1993–94	53
Publicity	22		
Costs Charged to the Canada Pension Plan	22		
Annual Report of the Canada Pension Plan Advisory Board 1993–94	23		
Auditor General's Report 1993–94	27		
International Social Security Agreements	37		
Old Age Security	37		
Canada Pension Plan	37		
Social Security Agreements of Other Countries	37		
Agreements Signed	37		
Income Security Redesign Project	39		



	<i>Page</i>
8 Canada Pension Plan Statement of Revenues and Expenditures, by Fiscal Year, 1965-66 to 1993-94	54
9 Canada Pension Plan Net Investment Fund Borrowings, by Fiscal Year and by Province or Territory, 1965-66 to 1993-94	55
10 Canada Pension Plan Investment Fund Purchases and Reimbursements, by Fiscal Year and by Province or Territory, 1985-86 to 1993-94	56



Introduction

The Income Security Programs Branch of Human Resources Development Canada administers the Old Age Security Program, the Canada Pension Plan, the Children's Special Allowances and the eligibility provisions of the Child Tax Benefit program through a network of offices across Canada. These programs provide financial benefits to, or on behalf of, virtually all Canadians and their families. Through these programs Canadians are assured a degree of income support at various stages in their lives.

The Old Age Security program and the Canada Pension Plan form part of Canada's three-tiered retirement income system. This system consists of Old Age Security payments which are paid on a residence basis; income-tested supplements, the Canada and Quebec Pension Plans which are compulsory contributory programs related to employment earnings; and private pension plans and Registered Retirement Savings Plans. The purpose of the Child Tax Benefit and Children's Special Allowances is to help offset the cost of raising children.



Introduction

The Old Age Security program is the foundation of Canada's retirement income system. Benefits under the program are the Old Age Security pension, the Guaranteed Income Supplement and the Spouse's Allowance. Application must be made for each of the benefits.

All benefit and administration costs are funded from the Consolidated Revenue Fund. Benefits are paid in Canadian dollars and may be received outside Canada under some circumstances. Old Age Security pensions are considered as taxable income, unlike the Guaranteed Income Supplement and the Spouse's Allowance.

During 1993-94, over 3.4 million beneficiaries received \$19.9 billion in benefits.

Old Age Security Pension Coverage

An Old Age Security pension is payable at age 65 to persons who fulfilled residence requirements, and who are Canadian citizens or were legally resident in Canada when their applications were approved (or at the time of their departure in the case of applicants living abroad). The pension amount is based on the length of residence in Canada. The pension normally begins the month following the 65th birthday, provided that application has been made. In the case of a late application, retroactive payments may be made for a maximum of five years. Eligibility for benefits payable in Canada requires a minimum of 10 years of residence. Pensioners who have 20 or more years of residence in Canada after age 18 may receive the Old Age Security pension indefinitely while living outside Canada. Those with fewer than 20 years of residence after age 18 may be paid for the month of departure and an additional six months only. Payment is suspended until the pensioner resumes residence in Canada.

(Note: Residence requirements can also be met through an International Social Security Agreement. See section on International Agreements.)

Guaranteed Income Supplement

A Guaranteed Income Supplement may be added to the Old Age Security pension of a pensioner who has no income or a limited income. Entitlement is normally based on income in the preceding calendar year, calculated in accordance with the *Income Tax Act* but excluding Old Age Security payments and certain other sources of income. In determining entitlement for a married applicant, the incomes of both spouses are taken into account.

If a person is receiving a partial Old Age Security pension, the maximum Guaranteed Income Supplement is increased by the difference between the partial pension and the full Old Age Security pension.

A pensioner receiving the Supplement who leaves Canada may continue to receive the Supplement for the month of departure and for an additional six months only. The Supplement may be reinstated when the pensioner resumes residence in Canada.

A Guaranteed Income Supplement application form is sent to each Old Age Security applicant once the pension application is approved. To ensure entitlement to the Supplement continues, a renewal application must be completed each year and returned before the start of the new fiscal year in April.

Spouse's Allowance

A Spouse's Allowance may be paid to the spouse of an Old Age Security pensioner if the spouse is between 60 and 64 years of age. A spouse may be entitled to receive the Allowance if he or she has a minimum of 10 years of residence in Canada after age 18. (Residence requirements can also be met through an International Social Security Agreement.) The spouse must be a Canadian citizen or legal resident in Canada when the application is approved, and the combined income of the couple must not exceed the maximum permitted by the law. Widows and widowers 60 to 64 years of age are also eligible to receive Spouse's Allowance benefits provided they meet the residence requirements and have limited income.



Spouse's Allowance application forms are mailed to pensioners who have a spouse in the eligible age group. These forms are also available on request from any Income Security Programs client service centre or regional office.

When a Spouse's Allowance recipient leaves Canada, the Allowance is paid only for the month of departure and an additional six months but may begin again once the person resumes residence in Canada.

Program Issues

Three challenges initiated against the Spouse's Allowance are still before the Court. They allege that the program violates equality rights guaranteed under the *Canadian Charter of Rights and Freedoms* because benefit entitlements are limited on the basis of marital status. A fourth action against the Spouse's Allowance was launched alleging discrimination on the basis of sexual orientation. The Federal Court (Trial Division) found no discrimination. The Supreme Court granted Leave to Appeal. A fifth challenge initiated against the Old Age Security Program is also before the Court. It alleges that the program infringes on the Charter with respect to the right of freedom of religion.

Benefit Rates

Benefits paid under the *Old Age Security Act* increase in January, April, July and October of each year, when there is an increase in the cost of living as measured by the Consumer Price Index.

Estimated Beneficiary and Cost Forecasts

Income Security Programs is responsible for the development and production of beneficiary and cost forecasts for the Old Age Security, Guaranteed Income Supplement and Spouse's Allowance programs.

The forecasts utilize long-term population forecasts, projected escalation factors based on projections of the Consumer Price Index as well as other factors such as income status, to determine the related costs, on a monthly basis, for all of these programs up to and including the year 1998.

As the population of Canada gradually ages and the number of people 65 or over increases, program expenses are expected to similarly increase. For instance, the cost for OAS benefits is expected to increase from the 1993-1994 level of \$19.9 billion to \$23.0 billion by 1997-1998 an increase of 15.6 percent over this period. The ISP forecasts are used in the development of the Main Estimates because Old Age Security is financed from general federal tax revenues.

Appeals

An applicant or recipient who is dissatisfied with a decision may appeal to a tribunal established in accordance with Old Age Security regulations.

Changes to the *Old Age Security Act* and Regulations

During fiscal year 1993-94, there were no changes made to the *Old Age Security Act* and Regulations.

Statutory instruments proclaimed in force pursuant to the *Old Age Security Act* during fiscal year 1993-94:

SI/93-3 dated January 26, 1994

Proclamation giving notice that the Protocol to the convention on Social Security between Canada and Luxembourg is in force on January 1, 1994.

SI/94-4 dated January 26, 1994

Proclamation giving notice that the Agreement on Social Security between Canada and Jersey, Guernsey is in force on January 1, 1994.



SI/94-5 dated January 26, 1994

Proclamation giving notice that the Agreement on Social Security between Canada and Antigua and Barbuda is in force January, 1, 1994.

SI/94-6 dated January 26, 1994

Proclamation giving notice that the Agreement on Social Security between Canada and the Federation of St. Kitts and Nevis is in force January, 1, 1994.



Introduction

The Child Tax Benefit went into effect January 1, 1993. This new program replaced the existing Child Tax Credit, Credit for Dependent Children and the Family Allowances program. The Child Tax Benefit is designed to supplement the income of Canadian families by providing income-tested monthly benefits for children under the age of 18. In two-partner families the benefits are usually paid to the mother. Benefits are not considered as income for income tax purposes.

Child Tax Benefits usually begin in the month following the child's birth or the month following the child's arrival in Canada. Payments stop in the month after the child's 18th birthday. Payments also stop if the eligible parent ceases to be resident in Canada for Canadian income tax purposes, if the child ceases to reside with the eligible parent, if the child dies or if the family income is greater than the level at which benefits are no longer paid.

Applications must be made for Child Tax Benefits. When the Child Tax benefit program began in 1993, a "grandfather" clause was included which allowed most current Family Allowance recipients to be converted automatically to the Child Tax Benefit program without completing a Child Tax Benefit application.

Responsibilities

Although the Child Tax Benefit falls under the *Income Tax Act*, the legislation supports a shared administration responsibility between Human Resources Development Canada (HRDC) and Revenue Canada. HRDC administers the eligibility function related to the benefit while Revenue Canada determines entitlement.

Eligibility

Child Tax Benefits can be paid to the parent or guardian who primarily fulfils the responsibility for

the care and upbringing of children under the age of 18, residing with that parent or guardian. At least one parent or guardian must be:

- a Canadian citizen, or
- a permanent resident under the *Immigration Act*, or
- a Convention refugee, or
- a visitor or holder of a permit under the *Immigration Act* who has been resident in Canada for the past 18 months.

Benefits

The Child Tax Benefit consists of a basic amount of \$1,020 per year per child for each child under 18 years of age; an extra amount of \$213 per year per child under seven years, depending on child care expenses claimed for income tax purposes; an additional amount of \$75 for the third and subsequent children; and a \$500 supplement per year for low-income families with income from work.

Benefits are based on family income and are not taxable. The basic benefit is paid in full to all families with incomes up to \$25,921 and is gradually reduced by 5 percent for those with incomes above that amount or by 2.5 percent of income above the threshold for a family with one child. The earned income supplement is phased in for families with incomes above \$3,750 and begins to be reduced when income is above \$20,921, ceasing when income reaches \$25,921.

The legislation permits a province or territory to ask the federal government to vary, by up to 15 percent, basic amounts for children in that province or territory on the basis of the age of a child or the number of children in a family, or both. Therefore, the basic amounts for individual children may be more or less than the federal rate. The average payments for all children in that province or territory in a year, however, must be equal to the average that would have resulted at the federal rate. Two provinces, Alberta and Quebec, have used this provision of the legislation. Alberta varies the amount of the Child Tax Benefit according to the age of the child, and Quebec varies the amount according to age of the child and the number of children in the family.



Child Tax Benefits and the cost of administration are paid out of the Consolidated Revenue Fund.

Child Tax Benefits are indexed annually, in July, to increases in the Consumer Price Index in excess of three percent.

Number of Beneficiaries and Children

	1993-94
Average Monthly Benefit per family:	\$143.00
Average Monthly Number of entitled families:	3,040,078
Average Monthly Number of entitled children:	5,634,062

Appeals

The right of objection and appeal under the Child Tax Benefit is governed by the Income Tax Act. A client who is dissatisfied with a decision made regarding his/her eligibility or the calculation of the benefit can first object to the decision by writing to the Chief of Appeals of the appropriate Revenue Canada Taxation Centre. If the client is dissatisfied with the decision rendered on the objection, he/she can then appeal first to the Tax Court of Canada, then potentially to the Federal Court of Appeal, and finally to the Supreme Court of Canada.



Introduction

The *Children's Special Allowances Act* (CSA) came into effect January 1, 1993. The Children's Special Allowance replaces the Special Allowances legislation which was part of the *Family Allowances Act* repealed on January 1, 1993.

The Children's Special Allowance is administered solely by Human Resources Development Canada. This program provides for the payment of Children's Special Allowances to child welfare agencies and government departments and institutions which are maintaining children under the age of 18. In some instances payments may be made directly to foster parents. Children's Special Allowances are not considered taxable income under the *Income Tax Act*.

Applications must be made to receive the Children's Special Allowance. Children's Special Allowances legislation provided a "grandfather" clause which allowed existing Special Allowances recipients entitled under the *Family Allowances Act* to be automatically converted to CSA without completing an application.

Children's Special Allowances and the administration costs are paid out of the Consolidated Revenue Fund. Children's Special Allowances are indexed annually, in July, to increases in the Consumer Price Index in excess of three percent.

Benefit Rate

The Children's Special Allowances rate payable is the same in all provinces and territories.

1993-94

Basic Children's Special Allowances	
monthly amount:	\$85.00
Average Monthly Number of eligible children:	34,347
Total benefit payments:	\$36,216,558

Appeals

There are no formal appeal rights for Children's Special Allowances.

Changes to the *Children's Special Allowances Act* and Regulations

During fiscal year 1993-94, there were no changes made to the *Children's Special Allowances Act* and Regulations.



Introduction

The Canada Pension Plan came into force on January 1, 1966. It provides a measure of income protection to contributors and their families. Benefits under the Plan include protection against a loss of earnings due to retirement, disability or death.

The legislation governing the Plan contains a unique formula for implementing substantive amendments. Such changes must be approved not only by the federal Parliament but also by the governments of at least two thirds of the provinces with at least two thirds of the population of Canada.

The Plan is financed through mandatory contributions from employees, employers and self-employed persons, as well as through earnings on the investments of the Canada Pension Plan Investment Fund. The Plan operates in every province and territory, with the exception of Quebec which operates a similar pension program, the Quebec Pension Plan.

Over 2.9 million people received 3.4 million benefits totalling \$14.4 billion during fiscal year 1993-94. Approximately 9.6 million contributors paid approximately \$8.9 billion into the Plan during the same time period. As of March 31, 1994, the Canada Pension Plan Account contained approximately \$41 billion.

Types of Benefits

Retirement Pensions

Retirement pensions are available to individuals any time from the month following their 60th birthday, providing they have made at least one valid contribution to the Canada Pension Plan. To receive a retirement pension prior to age 65, individuals must have wholly or substantially ceased pensionable employment at the time the benefit commences.

The amount of a retirement pension payable before age 65 is decreased by 0.5 percent for each month between the beginning of the pension and the month following the beneficiary's 65th birthday. The amount of a retirement pension payable after age 65 is

increased by the same factor for each month between the month following the 65th birthday and the month for which the first payment is made. No adjustment, however, is made for any month after the month following the 70th birthday. Thus, a maximum adjustment of 30 percent, up or down, may be made to the retirement pension.

Pension Assignment

Spouses, either married or in a common-law relationship, may apply to receive an equal share of the retirement pension earned by both spouses during the time they lived together. This is called an assignment. Only one spouse need apply. Both spouses must be at least 60 years of age and have applied for their retirement pensions. Since January 1, 1994, the Quebec Pension Plan allows assignment of pension benefits between spouses. This means that contributors to both plans will now be eligible to assign their retirement benefits. An agreement is currently being negotiated between the CPP and QPP to deal with these cases.

Survivor Benefits

There are three types of survivor benefits: the surviving spouse's pension, the orphan's benefit, and the death benefit.

Surviving Spouse's Pension

Spouses of deceased contributors may be eligible for a survivor's pension, if the deceased contributor made contributions for a sufficient number of years.

Surviving spouses with dependent children, surviving spouses with a disability, and those 45 years of age or over are eligible for survivor benefits. For surviving spouses who are under age 45 at the time of the contributor's death and who are neither disabled nor caring for the contributor's dependent children, benefits are reduced by 1/120th for each month the survivor is under age 45.

Surviving spouses under age 35 who are not disabled or caring for the dependent child of the deceased contributor do not qualify for a surviving spouse's pension. They do qualify once they reach age 65, become disabled, or give birth to a child of the deceased contributor.



Only one survivor's pension is payable to a surviving spouse, although he or she may have been widowed more than once. In such a case, it is the greater of the two (or more) survivor's pensions that is paid.

Surviving spouses who have themselves contributed to the Canada Pension Plan may be entitled to a combined retirement-survivor pension or a combined disability-survivor pension.

Orphan's Benefit

A flat-rate monthly benefit is provided for the dependent child of a deceased contributor who met the minimum contributory requirements. The child must be a natural child, or legally adopted or "adopted in fact," or a child who was in the custody and control of the deceased contributor at the time of death. He or she must be under 18 years of age, or between the ages of 18 and 25, and be attending school or university full-time. A maximum of two child benefits may be paid to a child in the event of the death and/or disability of both contributor parents.

Death Benefit

The death benefit is a lump-sum benefit payable to, or on behalf of, the estate of the deceased contributor who has made sufficient contributions to the Canada Pension Plan.

Disability Benefits

There are two types of disability benefits: a disability pension and a disabled contributor's child's benefit.

Disability Pension

Contributors who meet the minimum contributory requirements and who are disabled according to the Canada Pension Plan definition are eligible to receive a disability pension. The disability must be a physical or mental impairment that is both severe and prolonged; "severe" means that the contributor is not able to pursue regularly any substantially gainful employment; and "prolonged" means that such disability is likely to be of indefinite duration or is likely to result in death. The disability pension is made up of a flat-rate amount and an earnings-related portion which reflects actual earnings and

contributions made to the Plan. A disability pension automatically converts to a retirement pension at age 65.

Disabled Contributor's Child's Benefit

Monthly flat-rate benefits are payable for the dependent children of disabled contributors. These benefits are subject to the same conditions as the orphan's benefit mentioned earlier.

Workloads

The main disability issues in 1993-94 included reducing backlogs from 13,500 the year before to 6,000, while handling an increase in new applications, and managing the increased workload resulting from Bill C-57 ("late applicants provision"). Workloads were also expected to increase as a result of Bill C-39 ("incapacity" provision, and "reimbursements to insurers").

The virtual elimination of the backlog (cases now have a shelf life of two weeks or less) should not be confused with the 3 to 4 months required for the complete handling of each case. Other measures are being undertaken to reduce handling time.

Operational Reassessment Unit

An operational reassessments unit was established in May 1993. Its first objective was to increase the volume and quality of reassessments, concentrating on beneficiaries who are, or can be, gainfully employed. In 1993-94, 1,400 benefits have been ceased after reassessment, for a one-year savings of \$12.9 million.

Canada Pension Plan National Vocational Rehabilitation Project

The Canada Pension Plan National Vocational Rehabilitation Project (NVRP) is a five-year project providing quality rehabilitation services to Canada Pension Plan clients wishing to return to the workforce. Payments for the costs of assessments, counselling, training and other rehabilitation expenses, such as tuition and books are administered by the NVRP. So far, 184 disabled persons have participated in the program since referrals began in April 1993. NVRP is being evaluated on an ongoing basis to determine whether the program will become a permanent component of Canada Pension Plan operations.



Program Issues

A Federal/Provincial/Territorial CPP Committee of Social Services and Income Security officials met in April 1993 and in March 1994. The committee's priority was the review of the survivor benefit provisions of the Plan undertaken by the sub-committee on Survivor benefits. Other issues considered include the notice and approval provisions, and the request to extending voting rights to the territories.

Canada Pension Plan Credit Splitting

Since 1978, the CPP has contained a provision allowing CPP credits to be divided between ex-spouses after a divorce or legal annulment. In 1987, this was expanded to include separated spouses, both married and common-law.

The number of people who took advantage of credit splitting has increased over the years but at a slow pace. In 1992, an aggressive outreach project was mounted to inform Canadians about this provision. The outreach effort has reached more than five million people.

Negotiations with the Department of Justice and the provinces resulted in a systematic distribution of information to divorcing couples. More than 120,000 information kits have been sent since March 1993. Over 3,300 applications for credit splitting have been received as a result of this activity. Discussions are also under way with Revenue Canada to find a systematic way of reaching separated couples.

While there has been some increase in the number of applications approved, focus testing is currently under way to study the matter in more depth.

Benefit Rates

Table 1 sets out the maximum new benefit rates for 1993 and 1994. Benefits are escalated in January of each year to reflect increases in the average cost of

living, as measured by the Consumer Price Index, for the 12 months ending in the previous October. Accordingly, all Canada Pension Plan benefits in pay at the end of 1993 were increased in January 1994 by 1.9 percent.

Contributions

Contributions to the Plan are compulsory and are based on employee earnings from salary or wages or on net earnings from self-employment as defined under the *Income Tax Act*. Contributions are made on annual earnings above a minimum called the "Year's Basic Exemption" (YBE) up to a ceiling called the "Year's Maximum Pensionable Earnings" (YMPE). The YBE and YMPE are adjusted annually.

	1992	1993	1994
YBE	\$3,200	\$3,300	\$3,400
YMPE	\$32,200	\$33,400	\$34,400

Contributory Period

Workers and self-employed persons contribute to the Plan between the ages of 18 and 65 but may continue until age 70 if the contributor so chooses and remains employed until that time. Contributions cannot be made after age 70 or after a contributor begins to receive a Canada Pension Plan retirement pension or when an individual is receiving a Canada Pension Plan disability pension. For purposes of calculation, months when a disability pension is payable are excluded from this period. Months of low or zero earnings during a period when an individual cared for a child under seven years of age for whom he or she received Family Allowances or the Child Tax Benefits are also excluded.



Dual Contributors

Individuals who have contributed to both the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan need only apply to one of the two Plans to receive benefits. Under an agreement between the two Plans, the administration responsible for paying the benefit is determined by the usual place of residence of the contributor at the time of application or, in the case of survivor benefits, the contributor's place of residence at the time of death.

Rate of Contributions

The contribution rate for 1993 was 2.5 percent each for employees and employers, and 5.0 percent for those who are self-employed. For 1994, the contribution rate for employees and employers is 2.6 percent, and 5.2 percent for those who are self-employed.

To ensure the continuing financial health of the Canada Pension Plan, the contribution rate began to increase annually in 1987, by 0.1 percent for employees as well as employers and 0.2 percent for self-employed persons. The rate will continue to rise in accordance with a 25-year schedule of rates which is reviewed and updated every five years by federal and provincial finance ministers.

Contributor Information Program

Under the Contributor Information Program, now at the end of its 10th year, all contributors to the Canada Pension Plan receive an information kit which includes a personalized statement showing their record of earnings and contributions to the Plan and a "Terms and Conditions" document describing the Canada Pension Plan benefits and conditions for eligibility. The statement shows an estimate of the retirement benefits payable as if the contributor were eligible for retirement on the date the statement is issued. Other possible Canada Pension Plan benefits are also estimated: disability, survivor and dependent

children's benefits, and the lump-sum death benefit. Each contributor receives a statement once every four years. Contributors are invited to report discrepancies, errors or omissions.

Since April 1984, the Contributor Information Program has mailed 21,929,981 statements to contributors between the ages of 18 and 70. During fiscal year 1993-94, 88,614 statements were sent to contributors in the 35 to 50 age group. A total of 33,366 statements of earnings were requested and issued to contributors in 1993-94.

The Contributor Statement was revised and focus tested in December 1993. It is expected that the new statement will go into production in September 1994. Throughout 1994-95, program staff plan to send the new statement to 1,500,000 contributors between the ages of 55 and 70. The *Terms and Conditions* document which accompanies the statement will be revised in 1995.

Record of Earnings

Human Resources Development Canada maintains a record of earnings for each contributor to the Canada Pension Plan. Contributors are entitled to review this record once every 12 months. By regularly reviewing their account, contributors are able to detect and report any errors or omissions in their career earnings record.

Social Insurance Numbers are used by the Canada Pension Plan as a means of identifying earnings, contributions and benefits for each participant in the Plan. Each contributor must have a Social Insurance Number so that all his or her earnings can be recorded in the Record of Earnings, and included in the determination of entitlement and the calculation of benefits.

If a contributor or beneficiary does not hold a Social Insurance Number, the Ministers of National Revenue and of Human Resources Development are able to arrange for a number to be assigned to the person.

The Department reviewed and replied to some 6,079 requests for verification of individual Records of Earnings in the 1993-94 fiscal year.



As of March 1994, the Record of Earnings reflected the following statistics:

	1993	1994
Number of contributors	20.6 million	21.1 million
Number of records	395 million	416.1 million
Value of contributions	\$43.6 billion	\$48.8 billion

In addition to the data referred to above and contained in the Record of Earnings Master File, separate files are also maintained for earnings and contributions information, which, because of incomplete or inaccurate data, cannot be credited to a person's account.

	1993	1994
Number of records in these files	4.1 million	4.0 million
Value of contributions	\$105.2 million	\$100.7 million

In the 1993-94 fiscal year, 58,377 contribution records were identified and transferred to the Record of Earnings files with the cooperation of Revenue Canada.

The CPP and Revenue Canada have formed an Interdepartmental Quality Improvement Team (IQIT) responsible for improving the integrity of information placed on a contributor's account in the Record of Earnings. Its two main objectives are to reduce the volume of entries currently in the above unidentified files, and to prevent their continuing growth. The CPP recently approved a funding request from Revenue Canada in the amount of \$4.9 million to cover the costs of developing new information management processes: \$1,678,531 for 1993-94 and \$3,268,247 for 1994-95. In 1993-94, the team developed and implemented a new SIN fraud detection process which will reduce the possibility of ineligible clients receiving CPP benefits. Also, with the cooperation of the *Régie des rentes du Québec* and *Revenu Québec*,

the team developed a process to identify and remove duplicate earnings and contribution entries from contributors' accounts. This enhancement will prevent the overpayment of benefits.

Another major initiative currently under way is the development of an automated SIN manipulation process. This new process has the potential of correcting 57 percent of the invalid SINs on the unidentified files, and posting the earnings and contributions records to the appropriate contributors' accounts. The team is also examining ways of preventing the posting of records for clients who are non-residents of Canada or who have been deported. This will prevent the payment of benefits to ineligible clients. A number of other developments will improve the capture and transfer of information, and enhance the level and quality of service to our clients.

Controls Program

In a sampling of accounts conducted in 1993-94, CPP Controls Program found that 91% of the active, and 89.5% of the inactive, accounts with overpayments were actioned.

Nevertheless, the Auditor General has pointed out that CPP overpayments remain a problem. An action plan was developed in 1993-94 that includes augmenting resourcing to the full-time reassessment unit, correcting 8,000 identified overpayments among combined benefits, and improving reporting and expanding control activities. Work began on an OAS/CPP comparison of clients' date of birth, as well as on improvements to the payment systems in use (e.g., CSC versus the Main System).

Cost and Beneficiary Forecasts for Canada Pension Plan

Benefit expenditures are financed by contributions and interest earned on the Canada Pension Plan account. The CPP is mainly a "pay-as-you-go" plan; its costs are covered by CPP contributors and the fund's own investments.



Income Security Programs undertakes detailed forecasts of beneficiaries and costs related to the Plan. Forecasts made are updated on a regular basis to assess the cost impacts related to various changing demographic and economic factors.

For instance, as Canada's population gradually ages and the number of people 65 years of age and over increases, it stands to reason that the cost of the Plan will similarly increase. At the same time, the number of people aged 65 or over is increasing more quickly than those of working ages 18 to 64.

Under the current CPP legislation, the contribution rate began to increase annually in 1987, by 0.1 percent for employees as well as employers, and by 0.2 percent for self-employed persons. The rate will continue to rise in accordance with a 25-year schedule of rates which is reviewed and updated every five years by federal and provincial finance ministers. In accordance with this legislated schedule of rates, the combined employee/employer contribution rate is scheduled to increase from 5.2 percent in 1994 to 10.10 percent in 2016.

The latest projections indicate that CPP benefits are expected to increase from a 1993-94 level of 3.3 million benefits paid out, to 5.9 million benefits by the year 2010-11. From a cost perspective, the benefits paid out are projected to increase from \$14.4 billion in 1993-94 to \$41.8 billion in 2010-11 for CPP combined benefits.

Decline of CPP Reserve Fund

During fiscal year 1993-94, the Canada Pension Plan Fund declined by \$1.2 billion to \$41 billion. This decline resulted from two main factors: lower-than-anticipated contributions from employees, employers and the self-employed; and a higher-than-expected payout of disability pension benefits. The major reason for these changes was the slower-than-anticipated recovery of employment rates resulting from the recession of the early 90's.

The CPP Fund, however, was designed to meet contingencies such as this. The Fund acts as a buffer

to smooth out fluctuations in contributions and benefits caused by such economic trends as higher-than-expected unemployment, and/or lower-than-expected wage growth. The Fund is intended to hold approximately two years' worth of benefits. It now holds about three years' worth of benefits.

The CPP is sound, and is operating very much as expected. It was designed as a pay-as-you-go plan, with contributions and benefits intended to be kept more or less in balance. As contribution rates increase, as planned, in the coming years to meet rising expenditures for the aging population, income and expenditures will be more closely in balance.

It is anticipated that in fiscal year 1994-95, there will be a further decline of between \$1.0 to \$1.2 billion in the CPP Fund. The next actuarial report as at the end of 1993 is expected in December 1994.

Appeals

Individuals who are dissatisfied with a decision made under the Plan may initiate appeals at three levels. First-level appeals are addressed to the Minister of Human Resources Development; second-level appeals are heard by review tribunals established pursuant to the provisions of the Act; third-level appeals are heard by the Pension Appeals Board.

Appeals Processed during 1993-94

In 1993-94, 23,046 first-level appeals were initiated, 0.5 percent more than in the preceding fiscal year. Fully 83 percent of these appeals concerned claims for disability benefits. In total, 27,077 first-level appeals were processed during the year.

To cope with the increase and to eliminate a backlog, the Department hired and trained additional temporary staff. Process improvements are also being undertaken. As a result of these initiatives, the backlog of first-level medical appeals — currently under 13,000 — is expected to fall to 4,000 by the end of the 1994-95 fiscal year.



First-level Appeals to the Minister Period from April 1, 1993 to March 31, 1994

Benefit	Upheld	Denied	Total
Medical Appeals	16,382	7,241	23,623
Non-Medical Appeals	1,117	2,337	3,454

Second-level Appeals to the Review Tribunal Period from April 1, 1993 to March 31, 1994

Decision Reversed Prior to Hearing	Hearings Adjourned	Appeal Upheld by Review Tribunal	Appeal Dismissed by Review Tribunal	Total
1,500	60	210	905	2,675

In addition, a total of 3,300 **second-level appeals** were received, and 2,675 were processed.

During fiscal year 1993–94, the Pension Appeals Board received 498 new benefit-related appeals, filed under section 83 (Chapter C-8) of the Canada Pension Plan. The Pension Appeals Board decided and/or disposed of 274 of these appeals. At the request of one of the parties, the Board rescheduled 55 appeals for hearing at a later session.

During 1993–94, the Board sat during 11 weeks in the following cities (in order of date): Saint John, Moncton and Halifax; Winnipeg; St. John's and Halifax; Sudbury; Sydney (two panels); Regina and Edmonton; Toronto (two panels); Ottawa; Kitchener (two panels) and Windsor; Vancouver (two panels); and Toronto (two panels).

and targeted, emphasizing regional delivery and the formulation of partnerships.

An important milestone during 1993–94 was the establishment of a small headquarters communications unit to provide advice and support to CPP managers.

Some of the projects completed, or almost completed in 1993–94 include a wide variety of credit-splitting products, a rehabilitation brochure and articles for a professional journal, assistance for a presentation on survivor's benefits by ISP Policy, revision of the Contributor Statement and the rewriting of over 100 disability form letters. As well, work was started on revising all core CPP publications, which will be redesigned and available for distribution by the fall of 1994.

The other milestone of the year was the launching of a CPP regional program outreach team to handle public communications at the local level. A national team leader and regional counterparts began meeting regularly on December 1, 1993 and, for the remainder of 1993–94, worked on a variety of preparatory activities such as drafting core publications, adapting an existing handbook for professional audiences, designing a multi-purpose CPP presentation, and conducting a pilot project (Manitoba/Saskatchewan) to assess the potential for partnerships. The team will be ready to start proactive communications activities early in the next fiscal year.

Canada Pension Plan Communications

This year was the second year of CPP's five-year communications strategy. The strategy is intended to raise public awareness of the Plan's benefits and provisions, and increase public confidence in CPP's long-term financial soundness. The strategy recommends an approach that is low-key, persistent



Canada Pension Plan Advisory Board

The Advisory Board is a statutory body established under the Canada Pension Plan legislation. The role of the Board is to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits provided under the Plan. The Board reports the results of its findings and makes appropriate recommendations to the Minister of Human Resources Development.

The Advisory Board consists of not more than 16 members appointed by the Governor in Council to represent employees, employers, self-employed persons and the public. During 1993–94, the terms of six Board members expired and two new appointments were made. The Board met twice during the 1993–94 year.

Changes to the Canada Pension Plan and Regulations

(1) Statutory changes to the *Canada Pension Plan* during fiscal year 1993–94:

Bill C-92, *an Act to amend the Income Tax Act, the Canada Pension Plan, the Income Tax Conventions Interpretation Act, The Tax Rebate Discounting Act, the Unemployment Insurance Act and certain related Acts* – which are related to the collection of contributions under Part I.

Amendments were made to several sections of the *Canada Pension Plan* which are related to the collection of contributions under Part I.

Bill C-112, *an Act to amend the Excise Tax Act, the Access to Information Act, the Canada Pension Plan, the Customs Act, the Federal Court Act, the Income Tax Act, the Tax Court of Canada Act, the Tax Rebate Discounting Act, the Unemployment Insurance Act and a related Act* – assented to on June 10, 1993, being Chapter 27 of the Statutes of Canada, 1993.

Subsection (1.1) was added to section 28 which deals with the communications of determination or decision on an appeal to Tax Court of Canada.

(2) Changes to the *Canada Pension Plan Regulations* during year 1993–94:

SOR/93-94 dated February 23, 1993 — One of the Canada Pension Plan Regulations under Part 1 requires employers to remit CPP contributions to the Receiver General on specific dates. The amendment gives certain employers the option to change their remitting frequencies.

SOR/93-290 dated June 1, 1993 — In order to administer changes to the *Canada Pension Plan* (CPP) resulting from Bill C-39, *An Act to amend the Canada Pension Plan, the Family Allowances Act and the Old Age Security Act*, assented to on December 13, 1991, being Chapter 44 of the Statutes of Canada, 1991, a number of changes were required to the Regulations. Some of the major amended provisions are as follows: reflect the conditions under which information can be released to provincial governments and describe the procedure to be followed in cases where CPP retroactive disability benefits can be assigned to administrators of disability income programs.

As well, in order to administer changes to the *Canada Pension Plan* resulting from Bill C-57, *An Act to amend the Canada Pension Plan*, assented to on February 28, 1992, being Chapter 2 of the Statutes of Canada 1992, an amendment was required to the Regulations. Bill C-57 made provision for individuals who were denied disability benefits because of late applications. The regulations dealing with the cancellation of a retirement pension were amended to make special provision for this particular group.

SOR/93-533 dated December 2, 1993 — One of the Canada Pension Plan Regulations under Part 1 is amended to describe the expression “prescribed person”. These persons are required to remit contributions to the Receiver General at a financial institution at the prescribed time (due date).

SOR/94-173 dated February 10, 1994 — Amendments required to reflect the increase in the employee's contribution rate, the Year's Maximum Pensionable Earnings, and the employee's basic exemption as required under the Plan, effective 1994.



Statutory Instrument proclaimed in force pursuant to the *Canada Pension Plan* during fiscal year 1993-94:

SI/93-78, dated June 16, 1993 – Section 15 of Bill C-39, an *Act to amend the Canada Pension Plan, the Family Allowances Act and the Old Age Security Act*, assented to on December 13, 1991, being Chapter 44 of the Statutes of Canada, came into force on June 1, 1993. This section provides for the assignment of retroactive disability benefits to government agencies and insurance companies that administer disability plans.

Charter Challenges

There are currently three pending challenges to the *Canada Pension Plan* which have been launched under Section 15 of the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*. The challenges allege that survivor benefit provisions discriminate on the basis of age and family status; that credit-splitting provisions discriminate against persons who divorced before January 1, 1978; and that the one-year cohabitation requirement in the former paragraph 64(2)(b) with respect to public representation of common-law unions is discriminatory. As well, during the fiscal year, one case was discontinued and, in two other cases, the Court ruled in favour of the Minister.

The Pension Appeals Board has jurisdiction to deal with Charter cases. A number of current cases, either at the second or third level of appeal under the *Canada Pension Plan*, involve allegations that various provisions of the *Canada Pension Plan* are contrary to the Charter.

Departmental Responsibilities

Division of Responsibility

The *Canada Pension Plan* legislation specifies that the Minister of Human Resources Development is responsible for the administration of all parts of the Act, with the exception of Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue.

Part I concerns the coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Parts II and III deal with the payment of benefits and the general administration of the Plan.

Other departments have designated responsibilities for certain aspects of the Plan under the overall administration of the Minister of Human Resources Development. The costs incurred by these departments are charged to the *Canada Pension Plan* Account.

Human Resources Development Canada

Income Security Programs

Income Security Programs (ISP) staff counsel applicants on the *Canada Pension Plan* benefits available and the eligibility requirements for each benefit, and provide assistance, if necessary, in completing application forms and obtaining required documentation. They process applications, determine benefit entitlement and calculate the amount of benefits.

Beneficiary accounts are maintained and the benefit payment system is administered by Income Security Programs. ISP is also responsible for advising on legislation, policy and program design and for providing administrative services for the *Canada Pension Plan* Advisory Board and the Pension Appeals Board. Income Security Programs charges to the *Canada Pension Plan* Account all activities related to benefit payments and overall administration of the Plan; in 1993-94 costs totalled \$97.1 million.

ISP is also responsible for maintaining a Record of Earnings for each contributor and operating the extensive Contributor Information Program.

Unemployment Insurance component of HRDC

The Unemployment Insurance component of Human Resources Development Canada is responsible by legislation for assigning Social Insurance Numbers to individuals and for maintaining the Central Index of those numbers. Social Insurance Numbers are used by the *Canada Pension Plan* as a means of identifying earnings, contributions and benefits for each participant in the Plan.



	1992-93	1993-94
Social Insurance Numbers issued	661,759	661,503
Requests to amend Employment and Immigration Canada records	78,088	79,059
Cards replaced	214,738	212,113

The Unemployment Insurance component works with Income Security Programs to resolve operational problems and improve service to the public. During 1993-94, Unemployment Insurance introduced new initiatives aimed at improving its services to clients. Unemployment Insurance charged \$1.2 million in 1993-94 for activities relating to the Plan.

Department of Finance

The Minister of Finance is responsible for setting CPP contribution rates. The legislation requires that every five years federal and provincial ministers of finance review the 25-year schedule of contribution rates to ensure that rates will continue to be set at appropriate levels in the light of new actuarial projections. As well, five more years must be added to the schedule, if not by agreement among finance ministers, then automatically by a formula which incorporates the financing principles in the legislation.

The Department of Finance's annual report covers the investment activities of the Canada Pension Plan Investment Fund. Legislation provides that excess monies in the Canada Pension Plan may be invested in securities of provincial governments, provincial Crown agencies or the Government of Canada. Further, the term to maturity will be 20 years or such lesser term as is fixed by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Office of the Superintendent of Financial Institutions.

Prior to maturity, these loans are redeemable in whole or in part, but only at the option of the Minister of Finance, who must receive written notice six months before the proposed redemption date. All securities currently outstanding have a term of 20 years and bear interest, fixed at the time of their issue, at the market yields of Canada bonds having terms to maturity of 20 years or more.

Each month, Human Resources Development Canada determines the amount by which the balance in the Canada Pension Plan Account is in excess of the amount necessary to provide for its operating balance. The operating balance is equal to three months of estimated benefit payments and administrative charges. The excess funds are then made available to the provinces in amounts proportionate to the contributions that have been received from each province during the 120 months preceding that month. The amount of the excess that has been received from Armed Forces personnel and other employees outside Canada is invested in obligations of the Government of Canada. Should a province not accept the full amount offered, legislation provides that the amount not accepted also be invested in securities of the Government of Canada.

During 1993-94, no surplus funds were available for long-term investments; however, \$1.0 billion in short-term investments were made. A total of \$1.1 billion in 20-year securities matured and were repaid to the Canada Pension Plan Investment Fund. At March 31, the Fund totalled \$38.2 billion, invested in securities bearing a weighted average of 10.99 percent.

Office of the Superintendent of Financial Institutions (OSFI)

The Chief Actuary of the Office of the Superintendent of Financial Institutions is responsible by legislation for the preparation of reports on the projected financial state of the Plan, and on the effects of proposed amendments to the Plan on the Fund.

The Office of the Superintendent of Financial Institutions is not involved in the day-to-day administration of the CPP. Its responsibilities are limited to actuarial examinations, special reports concerned with amending legislation, and recommendations concerning the term to maturity of securities purchased for the Canada Pension Plan Investment Fund. The Office of the Superintendent of Financial Institutions charged \$533,000 in 1993-94 to the Plan for its Canada Pension Plan-related activities.

Staff spent considerable time and effort this year on developing a CPP Policy Model (CPPPM). Financing mechanisms and governance structures were worked out and agreed to; and, consultants were brought in to help with a feasibility study and



five-year plan. Recommendations were approved by the CPPPM Project Board in February 1994, and implementation of the plan started in March 1994, with a survey of comparable models in the U.S. and four European countries.

Public Works and Government Services Canada

Public Works and Government Services Canada issues payments on behalf of the Canada Pension Plan and provides support services to Human Resources Development Canada through the development, maintenance, and operation of information-processing systems which contain comprehensive information on contributor earnings, benefit payments and program statistics.

Public Works and Government Services Canada issued 35.2 million payments in 1993-94, an increase of 5.5 percent over the volume issued in the previous fiscal year. The 1993-94 volume included 18.3 million payments made by Direct Deposit which represented 52 percent of the total Canada Pension Plan payments as of March 31, 1994.

The comprehensive marketing campaign involving Human Resources Development Canada and Public Works and Government Services Canada continued in 1993. Approximately 3.0 million tax information slips were issued in February 1994.

An agreement was reached to transfer development and maintenance resources for the CPP to Human Resources Development Canada. This will likely reduce administration fees.

For cheque issue and computer services for the Canada Pension Plan, Public Works and Government Services Canada directed \$21.8 million to the Canada Pension Plan.

Revenue Canada

Revenue Canada is responsible for the administration of Part I of the *Canada Pension Plan Act*, which provides for the collection of contributions from employees, employers and self-employed individuals. The annual revenue collected during 1993-94 fiscal year by the Department on behalf of Human Resources Development Canada is projected to be \$8.9 billion compared to \$9.0 billion for fiscal year 1992-93.

Audits

During the 1993-94 fiscal year, the Payroll Audit staff conducted 63,792 audits of employers' records in the field compared to 71,077 in 1992-93. Staff also raised 40,092 assessments in 1993-94 for failure to remit Canada Pension Plan contributions from salaries paid to employees. In addition, the Pensionable and Insurable Earnings Review program uncovered 394,087 T4 slips that had a shortage of Canada Pension Plan contributions withheld at the source. These questionable T4 slips were referred to the appropriate employers for correction and/or explanation.

Rulings

Employee contributions must be withheld at the source, and a matching amount contributed by the employer, for every person considered an employee for purposes of the Canada Pension Plan. Specific rulings as to whether a person should be considered an employee, or whether a payment or benefit constitutes pensionable income, are provided by Revenue Canada District Office staff. During fiscal year 1993-94, 19,396 rulings for CPP were issued by Revenue Canada. The noted increase over the prior two years resulted from the introduction of a new method of identifying completed rulings. Rulings where both CPP and Unemployment Insurance requests were made are now considered separate. It is felt that this new approach reflects more accurately the number of rulings completed for CPP. In fact the real increase over last year is closer to 5 percent. This rate of increase is expected to continue for the coming year based on economic trends, employment practices and the greater importance that individuals place on the plan.

Appeals

For rulings and assessments made by Revenue Canada, the Canada Pension Plan provides for two stages of appeal. The first stage is to the Minister of National Revenue and the second stage is to the Tax Court of Canada. The Minister of National Revenue rendered 480 decisions in fiscal year 1993-94; of those, 63 decisions were appealed to the Tax Court of Canada.



Social Insurance Numbers

Employers who fail to report an employee's correct Social Insurance Number on a T4 slip are a continuing problem. For the period ending December 31, 1993, 21.1 million 1992 T4 slips were processed with the contributor information passed to the employees' Records of Earnings. In an effort to obtain employee Social Insurance Numbers, a total of 382,330 requests were mailed to employers.

Until 1992, Revenue Canada kept T4 supplementaries processed with an invalid or blank Social Insurance Number on an Invalid Social Insurance Number File for two processing years. As of 1992, Revenue Canada has kept these supplementaries for five processing years before transferring them to Human Resources Development Canada. This enables Revenue Canada to develop a better means of correcting these supplementaries.

Due to major systems changes, the capture of the number of supplementaries processed with invalid Social Insurance Numbers has been discontinued. A major redesign of the Social Insurance Number correction program is planned to commence in January 1994; Revenue Canada intends to capture more meaningful statistics on the correction of invalid Social Insurance Numbers.

Overpayments and Adjustments

For the period ending December 31, 1993, \$157,952,000 in Canada Pension Plan overpayments were identified and corrected. Some adjustments were also necessary for Canada Pension Plan contributions made by self-employed individuals.

Publicity

Revenue Canada publishes information on the CPP in a wide variety of guides, booklets, pamphlets, circulars, and news releases. Examples include the *Index to Revenue Canada Services* and the pamphlet titled *Alimony or Maintenance*. The Department also publicizes CPP information through such activities as the Community Volunteer Income Tax Program and Teaching Taxes.

The *Employers' Guide to Payroll Deductions* has been revised to provide for the publication of basic information once every four years and for the publication of updates to the guide as required.

Costs Charged to the Canada Pension Plan

In 1993-94, Revenue Canada charged \$57.3 million to the Canada Pension Plan for Plan activities.

Annual Report of the Canada Pension Plan Advisory Board for the year ended March 31, 1994

MANDATE AND ROLE

The Advisory Board is a statutory body established under Section 116 of the Canada Pension Plan. The role of the Board is to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits provided under the Plan. The Board reports the results of its findings and makes appropriate recommendations to the Minister responsible for the Canada Pension Plan.

COMPOSITION

The Advisory Board is to consist of not more than 16 members appointed by the Governor in Council to represent employees, employers, self-employed persons and the public. During the past year, the terms of six Board members expired and two new appointments were made. The Board membership list is attached (Appendix A).

BOARD ACTIVITIES

The Canada Pension Plan Advisory Board met twice during 1993. The first meeting was held in Ottawa on May 13 and 14, and the second meeting took place on September 30 and October 1, in Québec (Québec).

In keeping with the Board's policy of extending its contact with outside groups active in the area of social security, at its fall meeting in Québec, Jacques Gagné, Vice-président aux Affaires professionnelles and Jean-Claude Ménard, directeur de la statistique, Régie des Rentes du Québec, made a presentation to the Board on provincial matters which included the changes in the Québec Pension Plan brought about under Bill 43 which was assented to on June 15, 1993.

As part of its mandate, the Board also examined annual reports of all government departments and agencies that have responsibilities for various aspects of the operation of the Canada Pension Plan (CPP).

At both 1993 Board meetings, members were informed of the progress of the on-going Income Security Programs Branch Redesign Project, and its impact on the CPP Administration. The Board was updated on the implementation of the CPP Communications strategy and plan to educate Canadians more adequately about the Canada Pension Plan. Board members received presentations on the CPP Disability Reassessment Project at the May meeting and a presentation on the Evaluation of the Canada Pension Plan at both meetings.

The Board was appraised of the governmental reorganization/ restructuring and the National Transition and Renewal Team.

Committee Reports

The Report of the Committee on the Investment of the Canada Pension Plan Fund which recommends that no change should be made in the policies of the Canada Pension Plan Investment Fund was tabled in the House of Commons on May 11, 1993.

Public Awareness Committee

The Terms of Reference of the Committee were to propose strategies to improve public awareness of the financing of the CPP and benefit-splitting provisions of the CPP.

The Board approved the Committee's report entitled Extending the Level of Pension Awareness in Canada, in principle, at the fall Board meeting, November 1991. This report was then finalized and transmitted to the Honourable Benoît Bouchard, Minister of National Health and Welfare in May 1993. The report recommends that an overall communications strategy be developed to include ongoing contact with a variety of professional groups with interests in the financial sector, and areas for improving public education and communications programs have been identified. Altogether, the report contains 21 recommendations. It was released to the public on February 28, 1994.

COMMITTEE ACTIVITY in 1993

Concern was expressed at the fall meeting as to the importance of keeping the committees working while awaiting appointments/reappointments.

Standing Committee on Communications

The Terms of Reference of the Standing Committee on Communications are: to serve as a liaison; to serve as an advisory resource; to audit the communication activities of ISP and other government departments regarding the CPP; and to report to the CPP Advisory Board on its activities.

The Committee first met on April 22, 1993, to draft its terms of reference and prepare a workplan. A videoconference was held on September 1st at which time the committee received an update on CPP Communication activities. The Committee is presently reviewing the CPP Communications business plan.

Committee on Disability Issues

The Terms of Reference of the Committee on Disability Issues are to review the disability provisions of the Canada Pension Plan and to consider changes in the program.

This Committee's workplan includes reviewing the role of disability benefits and how they fit into the income support system, the trends in costs and the impact of projects, review panels and administrative changes. The Committee met in Ottawa on August 26, 1993, with administrative officials to discuss a number of disability issues which have been raised over the years. This Committee last met in March 1994 to prepare a draft report for presentation at the May 1994 Board meeting.

CPP Policy Model Committee

The Terms of Reference of the Committee on the CPP Policy Model are to review the work of the Health and Welfare group developing a CPP policy model and to offer advice and proposals on the model.

At the May Board meeting, the CPP Policy Model Committee reported that the Office of the Superintendent of Financial Institutions recently agreed to build, house and maintain the CPP policy model. The Board membership terms of the members of this committee expired in January and March 1994. The Chairman of the Advisory Board asked that a presentation on the progress of the CPP Policy Model be made at the full Board meeting in May 1994.

Committee on the CPP Administrative Structure

The Terms of Reference of the Committee on the CPP Administrative Structure are to examine the administrative structure of the CPP: to ensure that the policies and guidelines are appropriate; to ensure that the administrative structure delivers CPP programs in a rational manner; to review options and alternatives.

The Committee on the CPP Administrative Structure met in April and May, 1993 with departmental officials and with representatives from the Office of the Auditor General to discuss the past, present and projected administrative structure for the Canada Pension Plan. The Committee reviewed internal studies and looked at comparative structures. On September 1st, the Committee met with CPP administrative officials and with officials from the Quebec Pension Plan on September 29, 1993. A draft report has been prepared for presentation at the spring Board meeting in May 1994.

Standing Audit Committee

The Terms of Reference of the Standing Audit Committee are to protect the CPP Account through periodic and continuing review of all administrative costs charged to the CPP Fund.

The Standing Audit Committee met with representatives from Supply and Services Canada on April 16 to obtain a better understanding of the services provided to the Canada Pension Plan. On May 13, the Committee met with representatives from the Office of the Auditor General, Program Audit and Review Directorate and the Comptroller of the CPP and discussed the preliminary findings of the value-for-money audit. The Committee reported at the May 1993 Board meeting that it would postpone further meetings until it could assess the impact that the government reorganization/restructuring would have on Income Security Programs and the Canada Pension Plan.

APPENDIX A

Louis Erlichman	Ottawa, Ontario	Appt'd: May 1987 Reappt'd: Sept. 1992
Marcel LeHouillier	Montreal, Quebec	Appt'd: July 1986 Reappt'd: July 1991
T. Douglas Brady	Oakville, Ontario	Appt'd: May 1992
Walter Holowack	Grande Cache Alberta	Appt'd: May 1992
Donald Jobe	Saint John New Brunswick	Appt'd: July 1992
Robert G. Kehoe	Orillia Ontario	Appt'd: June 1993
Sam (Sharon) Kelley	Saskatoon Saskatchewan	Appt'd: Apr. 1986 Reappt'd: Jan. 1991 Expired: Jan. 1994
Kenneth Lemke	Stony Plain, Alberta	Appt'd: Nov. 1990 Expired: Nov. 1993
Freeman Miles	St. Eleanors Prince Edward Island	Appt'd: April 1993
LeeAnn Montgomery	St. John's, Newfoundland	Appt'd: June 1990 Expired: June 1993
Kevin McKelvie	Quesnel, British Columbia	Appt'd: July 1992
Joan Prevalnig	Winnipeg, Manitoba	Appt'd: June 1986 Reappt'd: May 1992
Frank Romano	Stratford, Ontario	Appt'd: Sept. 1986 Reappt'd: Sept. 1991
Arthur Rotherham	Duncan, British Columbia	Appt'd: April 1991 Expired: March 1994
Ross Stinson	Halifax, Nova Scotia	Appt'd: Jan. 1991 Expired: Jan. 1994
Lee Young	Grand Valley, Ontario	Appt'd: June 1990 Expired: June 1993

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
and the
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND

Financial Statements

for the year ended March 31, 1994

Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund

Management's Responsibility for Financial Statements

The following financial statements have been prepared by Management of the Department of Human Resources Development in accordance with the accounting policies set out in Note 2 to the financial statements. The integrity and objectivity of the data and the estimates of importance in these financial statements are Management's responsibility. Management is also responsible for all other information in the annual Report on the Administration of the Canada Pension Plan and for ensuring that this information is consistent, where appropriate, with the information and data contained in the financial statements of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund.

In support of its responsibility, Management develops and maintains books of account, financial and management controls, information systems and management practices. These are designed to provide reasonable assurance as to the reliability of financial information, and to ensure that transactions are in accordance with the Canada Pension Plan (Act) and Regulations.

The Auditor General of Canada, the Canada Pension Plan external auditor, examines the financial statements and reports to the designated Minister of Human Resources Development.



Assistant Deputy Minister
Financial and Administrative Services


for / Deputy Minister

August 1, 1994



AUDITOR GENERAL OF CANADA

VÉRIFICATEUR GENERAL DU CANADA

AUDITOR'S REPORT

To the Minister Designate of Human Resources Development

I have audited the statement of revenue, expenditures and balance of the Canada Pension Plan Account and the statement of purchases, redemptions and balance of the Canada Pension Plan Investment Fund for the year ended March 31, 1994. These financial statements are the responsibility of the management of the Department of Human Resources Development. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit.

I conducted my audit in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the balances of the Account and the Fund as at March 31, 1994 and the revenue and expenditures of the Account and the purchases and redemptions of the Fund for the year then ended in accordance with the accounting policies set out in Note 2 to the statements.

Raymond Dubois, FCA
Deputy Auditor General
for the Auditor General of Canada

Ottawa, Canada
August 1, 1994

Canada Pension Plan Account

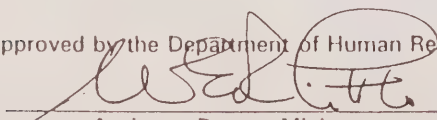
Statement of Revenue, Expenditures and Balance for the year ended March 31, 1994

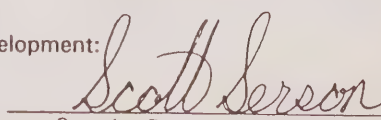
(in thousands of dollars)

	1994	1993
Revenue		
Contributions - employees, employers and self-employed	8,922,456	8,992,966
Interest (Note 3)	4,445,506	4,498,886
	<u>13,367,962</u>	<u>13,491,852</u>
Expenditures		
Benefits		
Retirement pensions	9,322,476	8,706,204
Disability pensions	2,442,578	2,087,394
Survivors' pensions	1,989,251	1,826,450
Disabled contributors' child benefits	240,534	192,385
Death benefits	215,651	198,939
Orphans' benefits	<u>191,685</u>	<u>187,711</u>
	<u>14,402,175</u>	<u>13,199,083</u>
Administration (Note 4)		
Benefit delivery and corporate services (Note 5)	100,463	75,430
Collection of contributions	57,281	62,687
Cheque issue and computer services	21,762	21,574
Accommodation	5,502	6,469
Assignment and maintenance of social insurance numbers	1,225	1,177
Actuarial services	<u>533</u>	<u>430</u>
	<u>186,766</u>	<u>167,767</u>
	<u>14,588,941</u>	<u>13,366,850</u>
(Decrease) Increase in balance	(1,220,979)	125,002
Balance at beginning of year	<u>42,172,093</u>	<u>42,047,091</u>
Balance at end of year	<u>40,951,114</u>	<u>42,172,093</u>
Represented by:		
Canada Pension Plan Investment Fund	38,223,395	39,333,075
Operating balance on deposit with the Receiver General for Canada	<u>2,727,719</u>	<u>2,839,018</u>
	<u>40,951,114</u>	<u>42,172,093</u>

Contingencies (Note 8)

Approved by the Department of Human Resources Development:


Assistant Deputy Minister
Financial and Administrative Services


for Deputy Minister

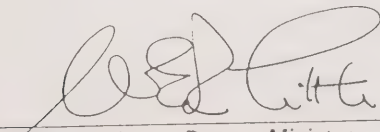
Canada Pension Plan Investment Fund

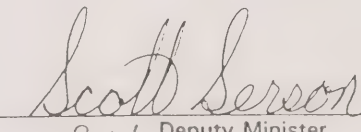
Statement of Purchases, Redemptions and Balance for the year ended March 31, 1994

(in thousands of dollars)

	Balance at beginning of year	Purchases	Redemptions	Balance at end of year
Investment in securities (Note 6)				
Provinces and territory				
Newfoundland	814,201	-	21,690	792,511
Prince Edward Island	177,525	-	4,343	173,182
Nova Scotia	1,488,714	-	43,767	1,444,947
New Brunswick	1,102,875	-	32,827	1,070,048
Quebec	142,843	-	8,133	134,710
Ontario	17,862,182	-	606,592	17,255,590
Manitoba	2,097,861	-	64,492	2,033,369
Saskatchewan	1,753,478	-	47,839	1,705,639
Alberta	4,822,689	-	110,433	4,712,256
British Columbia	5,561,536	-	161,657	5,399,879
Yukon Territory	<u>3,726</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>3,726</u>
	35,827,630	-	1,101,773	34,725,857
Canada	<u>3,505,445</u>	<u>-</u>	<u>7,907</u>	<u>3,497,538</u>
	<u>39,333,075</u>	<u>-</u>	<u>1,109,680</u>	<u>38,223,395</u>

Approved by the Department of Human Resources Development:


Assistant Deputy Minister
Financial and Administrative Services


for / Deputy Minister

Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund

Notes to Financial Statements for the year ended March 31, 1994

1. a) Description and authority

The Canada Pension Plan is a 1965 Act of Parliament, to establish a comprehensive program of old age pensions and supplementary benefits in Canada, payable to, and in respect of, contributors. This compulsory and contributory social insurance program (the Plan) enables members of the labour force to acquire and retain protection for themselves and their families against loss of income due to retirement, disability or death. The Plan applies in all parts of Canada, except for the Province of Quebec which has a comparable plan.

The designated Minister of Human Resources Development is responsible for the administration of the Act other than Part 1. The Minister of National Revenue is responsible under Part 1 for collecting contributions from employers and employees.

Under the existing Canada Pension Plan legislation, benefits and expenditures incurred in the administration of the Plan are financed

from the contributions made by employees, employers and self-employed persons and from interest earned on the investment of funds not immediately needed for benefits and administrative costs.

The Canada Pension Plan Account (the Account) was established in the accounts of Canada by Section 108.(1) of the Canada Pension Plan (Act) to record the contributions, interest, benefits and administration expenditures of the Plan. The authority to pay benefits under the Plan is limited to the balance of the Account which was \$40,951 million at March 31, 1994.

The Canada Pension Plan Investment Fund (the Fund) was established in the accounts of Canada by section 109.(1) of the Canada Pension Plan (Act) to record the investment in securities of the provinces, territories and Canada.

b) Financing

The Canada Pension Plan is financed on a pay-as-you-go basis except for a contingency reserve, the Investment Fund, which is planned over time, to equal about two years of benefits.

Recognizing the need for higher rates of contributions, the legislation was amended in January 1987 to incorporate a 25-year schedule of contribution rates and a provision

for its review every five years by the Minister of Finance and Ministers of the Crown from the included provinces. At each review the rates of the first 20 years are modified, if the Ministers agree, and the schedule is extended for an additional five years. Agreement is required by at least two-thirds of the included provinces having in the aggregate not less than two thirds of the population of all of the

included provinces. If the Ministers do not reach agreement at a five-year review, the five-year extension to the 25-year schedule is automatically set by the formula contained in the regulations.

For the 1994 and 1993 calendar years, the combined employer and employee contribution rates are 5.2% and 5.0% respectively, subject to maximum combined contributions of \$1612 and \$1505. Following their five-year review of the schedule of contribution rates, the Finance ministers agreed on annual increases in the combined employer and employee contribution rates of .20% for the calendar years 1992 to 1996 to reach 5.6%, .25% for calendar years 1997 to 2006 to reach 8.1% and .20% for calendar years

2007 to 2016 to reach 10.1%. The Canada Pension Plan was amended by Bill C-39 to incorporate these changes effective January 21, 1992. The next review of the 25-year schedule of contribution rates is required to take place prior to January 1, 1997.

The Fourteenth Actuarial Report prepared by the Chief Actuary of the Office of the Superintendent of Financial Institutions dated December 1991, projects that the desirable 2:1 ratio of the Canada Pension Plan Account balance to projected annual payments, will be maintained until 2002. This report, which was tabled in Parliament in April 1993, projects that the ratio will gradually decrease to 1.54:1 in 2030 and then gradually increase, to re-establish the desirable 2:1 ratio in 2050.

2. Accounting policies

All financial transactions affecting the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund are governed by the Canada Pension Plan (Act) and Regulations.

a) Canada Pension Plan Account

Contributions, interest, benefits and administration expenditures are recorded on a cash basis.

Contributions are based on an estimate of the amount to be collected that relates to the year and include adjustments between actual and estimated contributions of prior years.

Administration expenditures are based on an estimate of actual costs incurred during the year and include adjustments between actual and estimated expenditures of prior years.

b) Canada Pension Plan Investment Fund

All securities are carried at cost.

3. Interest

(in thousands of dollars)

	1994	1993
Interest on investment in securities held by the Fund:		
Provinces and territory		
Newfoundland	88,548	88,664
Prince Edward Island	19,303	19,269
Nova Scotia	163,281	163,827
New Brunswick	119,357	119,625
Quebec	14,569	14,911
Ontario	1,947,664	1,952,598
Manitoba	226,870	227,835
Saskatchewan	190,217	190,573
Alberta	523,881	526,494
British Columbia	611,692	608,223
Yukon Territory	<u>360</u>	<u>360</u>
	3,905,742	3,912,379
Canada	<u>357,330</u>	<u>357,165</u>
	4,263,072	4,269,544
Interest on short term investments (90 day term) with Canada	11,855	
Interest on operating balance on deposit with the Receiver General for Canada, at a weighted-average rate of 4.40% (1993 - 6.21%)	<u>170,579</u>	<u>229,342</u>
	<u>4,445,506</u>	<u>4,498,886</u>

The weighted-average rate of interest on investment in securities held by the Fund during the year was 11.03% (1993 - 10.90%)

4. Administration

Expenditures of the Account represent the costs of services charged by the following federal government departments and agency: Human Resources Development Canada (benefit delivery and corporate services, and assignment and maintenance of social insurance numbers); Revenue Canada -

Taxation (collection of contributions); Public Works and Government Services Canada (cheque issue, computer services, and accommodation); and the Office of the Superintendent of Financial Institutions (actuarial services).

8. Contingencies

At March 31, 1994, there were 16,961 (1993 - 18,591) appeals at various stages within the Canada Pension Plan. The estimated claims for these appeals against the Plan are \$67 million. (1993 - \$140 million).

5. Benefit Delivery and Corporate Services

These expenditures, charged to the Account by Human Resources Development Canada, include \$14.5 million (1993 - \$10.5 million) for the Income Security Programs redesign project. At March 31, 1994, the cumulative charges to

the Account for this project amount to \$30.8 million. The Account's share of the total cost of the project is estimated to be \$126 million. The expected completion date is 1997.

6. Investment in securities

Operating balances on deposit with the Receiver General in excess of estimated cash requirements for the following three-month period are available for the purchase of securities of the provinces, territories and Canada. As required by the Canada Pension Plan, the monies available for security purchases are allocated to the provinces and territories based on the proportion of contributions credited to the Account during the preceding 10 years in respect of employment in a given province or a territory to the total contributions in those years. The portion attributed to certain other employees outside Canada continues to be invested in securities of Canada.

The securities of Quebec relate to the contributions of certain federal employees, such as members of the Canadian Armed Forces, who are residents in the Province of Quebec.

In 1993-94, there were no funds available for investment in securities of the provinces and territories.

All securities are non-negotiable and have a term of 20 years or lesser period as may be determined by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Office of the Superintendent of Financial Institutions.

7. Benefit Overpayments

Canada Pension Plan Administration periodically undertakes studies of the extent and causes of benefit overpayments. The most recent study was completed in 1991. Based on the results of these studies, Canada Pension Plan Administration estimates that benefit overpayments are occurring at a rate estimated to be in excess of \$100 million a year. These overpayments occur as a result of administrative error and, to a significant degree, because of disability recipients who return to work without advising the Canada Pension Plan Administration.

When benefit overpayments occur, the Canada Pension Plan Administration is required to recover the amount from the recipient, or seek approval for write-off, in accordance with

Section 66 of the Canada Pension Plan (Act). The systems and procedures in place are not sufficient to enable the Canada Pension Plan Administration to adequately identify overpayments, nor to adequately record, control, and collect the potential accounts receivable from recipients. As a result of these administrative inadequacies, the provisions of Section 66 are unable to be fully applied.

During the past year the Canada Pension Plan Administration launched projects to address the above deficiencies over the short and long terms. Overpayments ultimately collected will be credited to the Account when cash is received.



Reciprocal social security agreements make social security benefits portable between countries through the coordination of the two countries' social security programs.

The Canadian programs included in such agreements consist of the Canada Pension Plan and the Old Age Security programs. These agreements have four basic objectives:

1. to reduce or eliminate restrictions, based on citizenship, preventing Canadian from receiving pensions from another country;
2. to permit continuity of social security when a person is temporarily working in another country, and to prevent situations where a person contributes to the social security programs of both countries for the same work;
3. to make it easier to become eligible for benefits through the adding together of period of social security coverage under the schemes of the two countries; and
4. to reduce or eliminate restrictions on the payment of pensions abroad.

Old Age Security

Canada's social security agreements enable persons who are residing or have resided in another country to add those periods of residence abroad to periods of residence in Canada to meet the requirements for the basic Old Age Security pension and the Spouse's Allowance. For example, someone who has resided in Canada for less than the 10 years required to receive a partial Old Age Security pension in Canada would be able to use periods of residence and/or contributions in the other country to meet the 10-year requirement. A similar provision would apply for someone who has resided in Canada for less than the 20 years needed to receive a partial Old Age Security pension outside the country.

Once eligibility for the pension is established, the amount of the Old Age Security pension payable is determined by the individual's actual periods of residence in Canada at the rate of 1/40th of the full pension for each year in Canada after age 18.

Canada Pension Plan

Agreements may also assist individuals to qualify for disability, survivor and death benefits under the Canada Pension Plan, each of which has minimum contributory requirements. An agreement may allow periods of contribution to the other country's social security system to be added to periods of contribution to the Canada Pension Plan in order to meet these requirements. Once eligibility is established, the amount of benefits would be based on contributions to the Plan.

Social Security Agreements of Other Countries

These agreements also assist individuals to qualify for retirement, disability or survivor benefits under the social security programs of other countries.

Agreements Signed

On March 31, 1994, Canada had agreements in force with the Antigua and Barbuda, Australia, Austria, Barbados, Belgium, Cyprus, Denmark, Dominica, Finland, France, Germany, Greece, Iceland, Ireland, Italy, Jamaica, Jersey/Guernsey, Luxembourg, Malta, the Netherlands, Norway, Portugal, Saint Kitts, Saint Lucia, Spain, Sweden, Switzerland and the United States.



The ISP Redesign Project aims to streamline and fully modernize ISP operations. Redesign will meet growing demands for service delivery and make the best use of ISP resources by producing a new integrated network for delivering ISP client services.

The Redesign project is being carried out in three phases:

- planning phase (1988–89 to 1990–91),
- project definition phase (1991–92 to 1993–94), and
- implementation phase (1994–95 to 1996–97)

During the 1993–94 fiscal year a detailed implementation plan was produced which set out the new delivery network for delivering Old Age Security, Canada Pension Plan, Child Tax benefit and Children's Special Allowance; together with activities positioning ISP for change. Through expanded training and authority, ISP Redesign will significantly increase the ability of ISP staff to make decisions about benefits and provide full service to clients at the first point of contact. The project is also putting technology in place to support ISP employees in their client service activities. Transition to the new Client Service Delivery Network is expected to be completed by 1997.

The cost of the two first phases, combined, is \$58 million. The cost of the Implementation Phase will be about \$226 million, funded through the Consolidated Revenue Fund (59%) and the Canada Pension Plan Fund (41%). This investment will be recovered within five years. The savings after that time represent an on-going benefit to government worth \$80 – 100 million per year.



Table 1. Old Age Security Maximum Monthly Benefit Rates, Fiscal Year 1993–1994

Type of Benefit	April–June 1993 \$	July–Sept. 1993 \$	Oct.–Dec. 1993 \$	Jan.–March 1994 \$
Basic Old Age Security Pension	381.60	383.51	384.66	385.81
Guaranteed Income Supplement				
• single person	453.49	455.76	457.13	458.50
• married person with non-pensioner spouse	453.49	455.76	457.13	458.50
• married couple – both pensioners	295.39	296.87	297.76	298.65
Spouse's Allowance	676.99	680.38	682.42	684.46
Widowed Spouse's Allowance	747.39	751.13	753.38	755.64



Table 2. Number of Persons Receiving Old Age Security Benefits, by Province or Territory and by Type

Province or Territory	March 1993				March 1994			
	Old Age Security Pension (OAS)	Guaranteed Income Supplement (GIS)	Spouse's Allowance	GIS as % of OAS	Old Age Security Pension (OAS)	Guaranteed Income Supplement (GIS)	Spouse's Allowance	GIS as % of OAS
Newfoundland	57,456	42,136	4,682	73.34	58,155	42,377	4,675	72.87
Prince Edward Island	17,034	10,285	839	60.38	17,136	10,232	833	59.71
Nova Scotia	115,371	62,000	5,689	53.74	116,463	61,875	5,515	53.13
New Brunswick	90,378	52,304	5,146	57.87	91,265	52,379	4,943	57.39
Quebec	793,913	415,844	38,858	52.38	813,432	423,876	38,420	52.11
Ontario	1,203,355	374,347	29,368	31.11	1,231,522	380,837	29,206	30.92
Manitoba	148,179	63,386	4,733	42.78	149,678	64,118	4,596	42.84
Saskatchewan	141,633	62,133	5,040	43.87	142,980	63,741	5,040	44.58
Alberta	236,173	93,025	7,907	39.39	243,605	95,989	8,189	39.40
British Columbia	422,932	144,816	9,975	34.24	433,544	148,096	10,110	34.16
Yukon	1,149	482	40	41.95	1,208	512	45	42.38
Northwest Territories	1,660	1,239	129	74.64	1,714	1,282	142	74.80
International*	34,830	9,443	313	27.11	40,141	10,016	333	24.95
TOTAL	3,264,063	1,331,440	112,719	40.79	3,340,843	1,355,330	112,047	40.57

*Persons receiving Canadian Old Age Security benefits under International Agreements on Social Security.

**Table 3. Number of Persons Receiving the Guaranteed Income Supplement, by Province or Territory and by Type**

Province or Territory	March 1993			March 1994		
	Receiving Partial Benefit	Receiving Maximum Benefit	TOTAL	Receiving Partial Benefit	Receiving Maximum Benefit	TOTAL
Newfoundland	32,597	9,539	42,136	33,140	9,237	42,377
Prince Edward Island	8,668	1,617	10,285	8,709	1,523	10,232
Nova Scotia	52,246	9,754	62,000	52,483	9,392	61,875
New Brunswick	43,518	8,786	52,304	43,895	8,484	52,379
Quebec	340,068	75,776	415,844	348,411	75,465	423,876
Ontario	324,838	49,509	374,347	330,702	50,135	380,837
Manitoba	55,634	7,752	63,386	56,503	7,615	64,118
Saskatchewan	53,554	8,579	62,133	55,190	8,551	63,741
Alberta	79,894	13,131	93,025	82,881	13,108	95,989
British Columbia	125,288	19,528	144,816	128,395	19,701	148,096
Yukon	326	156	482	351	161	512
Northwest Territories	530	709	1,239	578	704	1,282
International*	7,697	1,746	9,443	8,032	1,984	10,016
CANADA	1,124,858	206,582	1,331,440	1,149,270	206,060	1,355,330

*Persons receiving Canadian Old Age Security benefits under International Agreements on Social Security.



**Table 4. Old Age Security Payments, by Province or Territory and by Type,
Fiscal Year 1993–1994**

Province or Territory	Old Age Security Pension \$	Guaranteed Income Supplement \$	Spouse's Allowance \$	TOTAL \$
Newfoundland	267,496,848	145,728,691	22,480,611	435,706,150
Prince Edward Island	78,675,785	34,975,199	3,642,991	117,293,975
Nova Scotia	535,302,764	199,098,753	22,556,310	756,957,827
New Brunswick	419,596,420	170,980,359	21,820,161	612,396,940
Quebec	3,707,048,153	1,385,435,501	143,576,699	5,236,060,353
Ontario	5,581,066,012	1,209,337,990	101,758,469	6,892,162,471
Manitoba	680,909,162	208,188,923	19,005,426	908,103,511
Saskatchewan	657,908,072	206,353,144	20,287,208	884,548,424
Alberta	1,097,814,524	315,104,947	32,017,566	1,444,937,037
British Columbia	1,943,785,630	485,266,049	38,167,766	2,467,219,445
Yukon	5,515,902	1,892,123	209,290	7,617,315
Northwest Territories	7,903,864	5,319,941	1,027,348	14,251,153
International*	44,112,827	78,592,837	2,778,191	125,483,855
TOTAL	15,027,135,963	4,446,274,457	429,328,036	19,902,738,456

*Persons receiving Canadian Old Age Security benefits under International Agreements on Social Security.



Table 5. Average Number of Persons Receiving Old Age Security Benefits, by Fiscal Year and by Type

Fiscal Year	Old Age Security Pension	Guaranteed Income Supplement		TOTAL	Spouse's Allowance*
		Receiving Partial Benefit	Receiving Full Benefit		
1975–76	1,936,160	621,827	447,929	1,069,756	19,776
1976–77	1,988,606	657,583	432,951	1,090,534	63,927
1977–78	2,050,735	699,313	418,272	1,117,585	72,497
1978–79	2,115,554	737,398	395,359	1,132,758	73,711
1979–80	2,201,497	792,316	380,000	1,172,316	77,227
1980–81	2,276,159	846,774	357,820	1,204,594	81,939
1981–82	2,342,480	894,736	340,087	1,234,823	84,527
1982–83	2,403,557	907,124	319,646	1,226,770	84,843
1983–84	2,464,482	925,861	301,949	1,227,810	86,182
1984–85	2,529,129	963,387	294,052	1,257,439	90,415
1985–86	2,616,762	1,013,867	285,152	1,299,019	111,984
1986–87	2,706,676	1,043,430	276,629	1,320,059	140,219
1987–88	2,800,375	1,071,629	267,469	1,339,099	138,912
1988–89	2,883,037	1,090,079	253,620	1,343,699	133,743
1989–90	2,970,401	1,098,235	239,462	1,337,697	126,353
1990–91	3,059,029	1,096,543	224,691	1,321,234	119,677
1991–92	3,148,328	1,095,013	210,284	1,305,297	113,505
1992–93	3,230,413	1,097,688	202,669	1,300,356	109,630
1993–94	3,308,689	1,117,187	201,227	1,318,415	107,750

*Includes Widowed Spouse's Allowance, which began in September 1985.

**Table 6. Comparison of Old Age Security Payments, by Province or Territory and by Fiscal Year (in thousand dollars)**

Province or Territory	1987-88	1988-89	1989-90	1990-91	1991-92	1992-93	1993-94
Newfoundland	334,724	350,304	369,827	386,933	412,874	425,433	435,706
Prince Edward Island	95,435	99,088	103,681	107,590	112,935	115,071	117,294
Nova Scotia	595,839	621,575	652,614	682,226	722,795	739,643	756,958
New Brunswick	470,409	493,314	519,527	546,826	581,295	597,500	612,397
Quebec	3,741,001	3,972,370	4,240,385	4,512,263	4,845,774	5,022,029	5,236,060
Ontario	4,922,720	5,219,740	5,535,470	5,882,920	6,337,281	6,603,201	6,892,162
Manitoba	702,129	735,804	772,071	805,530	854,082	880,879	908,104
Saskatchewan	675,891	709,426	747,669	780,373	826,849	853,702	884,548
Alberta	993,818	1,059,284	1,131,844	1,206,599	1,304,146	1,372,156	1,444,937
British Columbia	1,744,554	1,859,609	1,985,338	2,109,868	2,271,272	2,366,178	2,467,219
Yukon	5,065	5,263	5,680	6,105	6,855	7,187	7,617
Northwest Territories	10,273	10,816	11,530	12,209	13,186	13,797	14,251
International*	56,888	65,830	78,094	91,372	103,900	108,873	125,484
CANADA	14,348,746	15,202,424	16,153,730	17,130,816	18,393,244	19,105,649	19,902,738

*Persons receiving Canadian Old Age Security benefits under International Agreements on Social Security.

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.



Table 1. Canada Pension Plan Maximum Monthly Amount Payable and Average Amount Paid for New Benefits, by Type

Type of Benefit	Maximum Amount Payable (\$)		Average Amount Paid (\$)	
	1993	1994	March 1993	March 1994
Retirement Pension				
• (age 65)	667.36	694.44	459.07	471.86
• (all ages)	—	—	370.68	380.77
Disability Pension	812.85	839.09	636.06	632.39
Child's Benefit	157.48	160.47	155.69	159.59
Survivor's Pension				
• Under age 65	372.11	384.59	297.08	304.28
• 65 and over	400.42	416.66	220.83	228.91
Orphan's Benefit	157.48	160.47	157.08	160.34
Death Benefit	3,340.00	3,440.00	2,359.58	2,437.79
Combined Pensions				
• Rtr./Surv.				
– (age 65)	667.36	694.44	545.53	564.94
– (all ages)	—	—	521.19	533.33
• Dsb./Surv.	979.69	1,012.70	780.74	791.45



Table 2. Number of Canada Pension Plan Benefits, by Type

Type of Benefit	March 1993	March 1994
Retirement Pension		
• Age 60 to 64	312,230	334,958
• Age 65 and over	1,735,001	1,805,900
• Total	2,047,231	2,140,858
Disability Pension	242,081	272,777
Child's Benefit		
• Under age 18	60,801	70,350
• Age 18 and over	22,307	25,660
• Total	83,108	96,010
Survivor's Pension		
• Under age 65	210,065	214,117
• Age 65 and over	453,890	483,396
• Total	663,955	697,513
Orphan's Benefit		
• Under age 18	64,209	64,333
• Age 18 and over	28,700	29,325
• Total	92,909	93,658
TOTAL	3,129,284	3,300,816
Combined Pensions	284,225	311,905



Table 3. Number of New Canada Pension Plan Benefits, by Type

Type of Benefit	Fiscal Year 1992-93	Fiscal Year 1993-94
Retirement Pension		
• Under age 65	103,034	108,375
• Age 65 and over	68,076	67,933
• Total	171,110	176,308
Disability Pension	46,750	61,179
Child's Benefit		
• Under age 18	16,983	21,918
• Age 18 and over	7,533	9,617
• Total	24,516	31,535
Survivor's Pension		
• Under age 65	21,394	21,496
• Age 65 and over	30,314	31,767
• Total	51,708	53,263
Orphan's Benefit		
• Under age 18	9,598	9,893
• Age 18 and over	4,140	4,423
• Total	13,738	14,316
TOTAL	307,822	336,601
Death Benefit	83,871	88,469
Combined Pensions	35,931	38,322

**Table 4. Number of Canada Pension Plan Benefits, by Province or Territory and by Type, March 1994**

Province or Territory	Retirement	Disability	Child's		Orphan's		TOTAL	Death ¹	Combined Pensions
			-18	18-24	-18	18-24			
Newfoundland	43,076	8,074	3,057	1,286	2,175	1,183	75,094	1,984	4,134
Prince Edward Island	13,958	1,844	610	181	4,790	246	22,149	598	2,054
Nova Scotia	90,115	21,528	7,159	2,750	34,763	1,993	161,437	4,028	12,881
New Brunswick	72,386	10,860	2,896	1,152	26,106	1,381	117,320	3,160	10,837
Quebec	7,420	704	201	135	3,224	305	12,449	325	677
Ontario	1,056,853	151,504	37,324	15,445	349,522	15,170	1,653,781	44,336	163,330
Manitoba	126,266	10,128	2,326	653	41,087	1,498	185,283	5,465	19,611
Saskatchewan	116,018	8,474	2,364	591	38,092	1,241	170,067	4,626	16,034
Alberta	216,008	21,597	5,612	1,404	67,854	2,893	324,120	9,219	30,377
British Columbia	369,786	35,792	7,942	1,715	107,133	2,839	535,631	14,101	49,859
Yukon	1,184	133	30	6	467	27	1,973	75	152
Northwest Territories	1,053	164	100	10	610	55	2,514	108	89
Outside Canada	26,735	1,975	729	332	7,622	494	38,998	444	1,870
TOTAL	2,140,858	272,777	70,350	25,660	697,513	29,325	3,300,816	88,469	311,905

¹Number of lump-sum death benefits paid in fiscal year 1993-94.



Table 5. Canada Pension Plan Payments, by Province or Territory and by Type of Benefit, Fiscal Year 1993–1994
(in thousand dollars)

Province or Territory	Retirement	Disability	Child's		Orphan's			Death	TOTAL
			–18	18–24	Survivor's	–18	18–24		
Newfoundland	162,333	70,426	7,781	3,317	44,904	4,309	2,501	4,356	299,927
Prince Edward Island	48,724	14,984	1,440	462	11,995	1,024	508	1,153	80,290
Nova Scotia	379,160	179,290	17,073	6,628	99,018	6,329	4,126	9,499	701,121
New Brunswick	282,542	93,368	6,903	2,880	71,288	4,862	2,827	7,012	471,681
Quebec	30,946	6,352	549	334	9,922	940	674	818	50,534
Ontario	4,825,662	1,371,952	94,005	40,758	1,013,742	55,304	33,276	111,969	7,546,669
Manitoba	522,020	88,285	5,423	1,650	113,672	6,691	3,161	12,570	753,471
Saskatchewan	471,796	75,078	5,649	1,601	100,479	6,469	2,697	10,301	674,070
Alberta	912,028	195,789	13,768	3,573	190,312	17,327	6,378	21,923	1,361,097
British Columbia	1,606,456	328,391	19,123	4,729	308,505	20,623	6,598	34,722	2,329,145
Yukon	5,229	1,142	83	14	1,311	264	57	167	8,267
Northwest Territories	4,022	1,552	233	28	1,722	1,125	145	198	9,024
Outside Canada	71,557	15,970	1,717	817	22,383	2,306	1,166	964	116,878
TOTAL	9,322,476	2,442,578	173,746	66,789	1,989,251	127,572	64,113	215,651	14,402,175

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.

**Table 6. Canada Pension Plan Monthly Average Number of Benefits, by Fiscal Year and by Type, 1972–1973 to 1993–1994**

Fiscal Year	Retirement	Disability	Child's		Survivor's	Orphan's		TOTAL	Death ¹
			–18	18–24		–18	18–24		
1972–73	243,778	17,345	9,542	1,347	61,570	48,011	6,472	388,064	2,419
1973–74	297,248	27,624	14,088	1,858	78,877	56,827	7,658	484,180	2,413
1974–75	352,963	36,339	16,652	2,213	96,485	63,362	8,249	576,263	2,633
1975–76	439,404	46,996	21,047	2,643	118,794	70,384	9,244	708,512	2,820
1976–77	535,473	58,465	25,136	4,305	141,875	76,178	14,187	855,619	3,181
1977–78	604,347	66,156	27,060	5,036	165,771	80,394	16,104	964,869	3,333
1978–79	668,949	72,132	27,801	5,285	189,211	81,978	16,721	1,062,076	3,308
1979–80	738,458	78,313	28,689	4,680	213,348	83,572	14,634	1,161,694	3,438
1980–81	809,806	84,795	28,834	4,857	242,704	85,225	15,568	1,271,788	4,169
1981–82	872,315	92,227	29,134	5,607	270,732	83,360	17,325	1,370,699	4,094
1982–83	932,308	101,766	31,135	6,999	298,919	80,530	19,954	1,471,610	4,599
1983–84	991,999	113,756	34,235	8,729	328,705	77,832	22,911	1,578,166	4,712
1984–85	1,053,304	124,652	35,455	9,290	356,290	74,260	23,746	1,676,997	4,576
1985–86	1,130,412	136,825	36,881	9,300	384,401	70,931	23,557	1,792,307	5,387
1986–87	1,228,784	155,077	41,435	10,720	423,277	72,418	23,921	1,955,633	5,273
1987–88	1,449,597	163,538	42,373	11,934	479,611	71,131	25,247	2,243,429	5,854
1988–89	1,588,891	176,475	44,553	13,101	517,285	69,601	26,309	2,436,215	5,906
1989–90	1,705,387	192,054	47,488	14,344	552,124	67,686	26,225	2,605,309	6,018
1990–91	1,808,792	202,266	49,892	15,398	585,319	66,379	26,169	2,754,214	6,132
1991–92	1,907,064	216,603	53,254	16,281	616,339	64,998	25,050	2,899,588	6,410
1992–93	2,004,390	233,653	58,201	19,126	648,587	64,322	26,979	3,055,258	6,989
1993–94	2,099,726	258,039	65,875	22,723	682,000	64,108	27,676	3,220,148	7,372

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.

¹Lump-sum death benefits paid.



Table 7. Comparison of Canada Pension Plan Payments, by Fiscal Year and by Type of benefit, 1966–1967 to 1993–1994
(in thousand dollars)

Fiscal Year	Retirement	Disability	Child's		Orphan's			Death	TOTAL
			–18	18–24	Survivor's	–18	18–24		
1966–67	51	—	—	—	—	—	—	—	51
1967–68	1,070	—	—	—	9	4	1	185	1,269
1968–69	5,309	—	—	—	3,994	1,951	85	4,227	15,567
1969–70	17,478	16	—	—	14,321	5,684	1,386	8,458	47,346
1970–71	39,832	3,237	3	1	24,395	9,072	2,461	9,527	89,236
1971–72	62,575	15,956	556	155	35,645	13,133	2,931	10,787	144,379
1972–73	88,740	30,085	2,639	714	48,682	16,826	3,540	12,545	206,275
1973–74	126,836	42,684	4,710	1,147	62,668	20,776	4,144	13,391	278,157
1974–75	193,125	59,394	6,384	1,274	86,600	27,549	5,416	16,514	398,966
1975–76	312,950	82,517	8,634	1,733	117,140	34,060	7,175	19,637	587,834
1976–77	480,084	109,956	15,490	3,211	149,528	40,596	9,167	25,220	833,251
1977–78	632,740	133,513	17,651	3,899	184,635	46,178	10,867	29,584	1,059,068
1978–79	811,088	166,967	20,637	4,838	225,898	51,230	12,449	35,304	1,328,410
1979–80	1,030,100	193,806	22,509	4,969	274,670	57,222	13,329	38,469	1,635,072
1980–81	1,286,234	237,354	24,965	5,427	328,030	63,334	14,746	50,833	2,010,924
1981–82	1,597,155	280,515	28,125	6,638	402,747	67,768	17,350	55,273	2,455,571
1982–83	1,977,603	355,109	34,784	9,090	493,757	73,478	22,020	69,982	3,035,824
1983–84	2,383,127	444,205	41,762	12,165	591,549	78,291	27,147	78,596	3,656,841
1984–85	2,762,103	526,983	46,479	14,162	677,940	80,054	29,867	85,724	4,223,311
1985–86	3,206,064	629,543	52,699	16,607	763,483	82,078	32,230	104,430	4,887,134
1986–87	3,773,964	769,452	54,481	17,117	876,151	83,820	33,061	113,269	5,721,315
1987–88	4,808,207	1,109,969	60,472	18,972	1,076,225	87,729	36,042	131,606	7,329,221
1988–89	5,569,542	1,319,436	68,700	23,290	1,201,243	86,777	37,528	138,528	8,445,044
1989–90	6,290,188	1,470,123	75,716	25,921	1,335,545	87,711	38,663	149,088	9,472,955
1990–91	7,045,020	1,612,355	83,241	27,659	1,483,113	90,868	39,733	159,922	10,541,912
1991–92	7,854,775	1,840,530	100,215	34,837	1,644,591	99,929	46,260	171,619	11,792,756
1992–93	8,706,205	2,087,394	139,206	53,179	1,826,450	125,937	61,774	198,939	13,199,084
1993–94	9,322,476	2,442,578	173,747	66,789	1,989,251	127,572	64,113	215,652	14,402,175

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.



Table 8. Canada Pension Plan Statement of Revenues and Expenditures, by Fiscal Year, 1965–1966 to 1993–1994
(in million dollars)

Fiscal Year	Revenues			Expenditures			Excess of Revenues	Balance in Account
	Contributions	Interest on Investments	Others	TOTAL	Benefits	Adminis- tration	TOTAL	
1965-66	94.9	0.0	0.0	94.9	0.0	5.5	5.5	89.4
1966-67	587.2	11.0	1.7	599.9	0.1	8.4	8.4	591.5
1967-68	640.2	42.2	2.2	684.7	1.3	11.5	12.8	671.9
1968-69	697.6	84.4	3.0	785.0	15.6	14.5	30.0	755.0
1969-70	745.6	139.7	4.2	889.6	47.3	17.7	65.1	824.5
1970-71	812.9	202.7	4.5	1,020.1	89.2	19.5	108.7	911.3
1971-72	825.9	272.6	3.5	1,102.1	144.4	22.9	167.3	934.9
1972-73	897.4	341.4	4.6	1,243.4	206.3	22.6	228.9	1,014.5
1973-74	1,019.4	416.0	8.0	1,443.4	278.2	24.4	302.6	1,140.7
1974-75	1,238.8	504.4	14.2	1,757.4	399.0	29.9	428.8	1,328.6
1975-76	1,489.2	621.1	18.7	2,129.0	587.8	33.7	621.6	1,507.4
1976-77	1,684.2	750.2	27.3	2,461.6	833.3	41.3	874.5	1,587.1
1977-78	1,845.5	894.1	27.1	2,766.6	1,059.1	45.6	1,104.7	1,661.9
1978-79	2,124.1	1,047.2	41.9	3,213.3	1,328.4	50.2	1,378.6	1,834.7
1979-80	2,367.5	1,220.7	68.3	3,656.5	1,635.1	58.4	1,693.5	1,963.0
1980-81	2,689.3	1,427.3	91.4	4,208.1	2,010.9	66.7	2,077.7	2,130.4
1981-82	3,281.9	1,707.2	143.2	5,132.2	2,455.6	76.4	2,531.9	2,600.3
1982-83	3,446.4	2,106.7	129.2	5,682.2	3,035.8	85.5	3,121.3	2,560.9
1983-84	3,715.9	2,422.6	111.1	6,249.7	3,656.8	89.0	3,745.8	2,503.9
1984-85	3,879.5	2,736.8	151.5	6,767.8	4,223.3	100.0	4,323.3	2,444.5
1985-86	4,495.1	3,009.3	152.3	7,656.7	4,887.1	111.2	4,998.4	2,658.4
1986-87	4,975.7	3,248.3	155.5	8,379.6	5,721.3	140.4	5,861.7	2,517.9
1987-88	5,583.2	3,485.2	184.0	9,252.5	7,329.2	134.9	7,464.1	1,788.4
1988-89	6,248.3	3,661.8	250.4	10,160.5	8,445.0	133.7	8,578.7	1,581.8
1989-90	7,278.7	3,825.9	356.0	11,460.5	9,473.0	145.1	9,618.0	1,842.5
1990-91	7,968.8	4,007.5	403.4	12,379.7	10,541.9	162.9	10,704.8	1,674.9
1991-92	8,390.8	4,170.4	292.8	12,853.9	11,792.8	134.3	11,927.1	926.8
1992-93	8,993.0	4,269.5	229.3	13,491.9	13,199.1	167.8	13,366.9	125.0
1993-94	8,922.5	4,263.1	182.4	13,368.0	14,402.2	186.8	14,588.9	(1,221.0)

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.



Table 9. Canada Pension Plan Net Investment Fund Borrowings, by Fiscal Year and by Province or Territory, 1965–1966 to 1993–1994 (in million dollars)

Fiscal Year	N.F.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	YUKON	N.W.T.	CANADA	TOTAL
1965–66	0.7	0.1	1.2	1.0	0.0	20.1	2.1	1.4	3.1	5.0	0.0	0.0	0.1	34.9
1966–67	11.0	1.9	21.4	16.7	0.4	332.6	34.9	24.5	51.1	84.4	0.0	0.0	1.8	580.7
1967–68	12.0	2.3	25.2	19.3	1.9	375.9	39.4	29.7	59.2	96.6	0.0	0.0	3.8	665.3
1968–69	14.2	2.9	29.2	21.8	2.4	412.0	42.3	35.9	68.4	107.5	0.0	0.0	5.6	742.2
1969–70	15.6	3.2	31.6	24.2	3.1	445.8	47.7	40.4	77.1	117.2	0.0	0.0	4.1	809.8
1970–71	16.8	3.5	34.0	25.8	5.1	476.0	51.5	42.9	82.3	125.1	0.0	0.0	5.4	868.5
1971–72	17.6	3.6	35.7	26.8	6.6	498.3	53.7	42.7	87.1	131.2	0.0	0.0	6.5	910.0
1972–73	19.0	3.8	38.6	28.8	8.0	536.4	57.4	43.2	94.6	141.5	0.0	0.0	7.1	978.3
1973–74	21.7	4.3	43.8	32.8	8.1	606.6	64.5	47.8	108.2	161.7	0.0	0.0	7.9	1,107.4
1974–75	25.8	5.3	50.9	38.3	7.9	701.8	74.5	55.6	126.6	189.1	0.0	0.0	9.1	1,284.9
1975–76	29.4	6.0	57.3	43.2	8.0	784.1	83.4	62.6	143.4	213.9	0.0	0.0	10.2	1,441.5
1976–77	31.0	6.4	59.7	45.2	7.7	812.8	86.5	65.3	150.7	224.2	0.0	0.0	10.7	1,500.2
1977–78	33.0	6.8	62.9	48.0	7.5	851.1	91.1	69.3	162.0	237.3	0.0	0.0	11.4	1,580.3
1978–79	36.6	7.5	68.2	53.3	7.3	915.9	99.3	76.0	185.5	260.5	0.0	0.0	12.0	1,722.1
1979–80	40.1	8.3	73.9	53.8	7.1	987.9	106.8	82.3	207.5	282.6	0.0	0.0	17.7	1,868.1
1980–81	42.6	9.1	78.3	53.0	6.5	1,037.9	111.5	87.1	229.3	302.1	0.0	0.0	23.0	1,980.4
1981–82	53.0	11.5	96.3	75.6	6.3	1,268.7	135.0	109.6	295.8	378.2	0.0	0.0	17.6	2,447.8
1982–83	52.1	11.4	93.7	73.2	5.3	1,235.8	131.6	110.1	304.4	378.3	0.0	0.0	17.4	2,413.2
1983–84	50.7	11.1	90.6	71.2	5.3	1,200.8	126.4	109.3	311.5	374.8	0.0	0.0	17.3	2,369.2
1984–85	47.1	10.5	85.8	67.1	5.4	1,133.2	119.3	104.3	305.4	355.0	0.0	0.0	16.7	2,249.7
1985–86	49.9	8.9	91.8	45.2	5.8	1,193.4	123.9	111.1	332.3	185.4	0.0	0.0	239.9	2,387.4
1986–87	48.6	11.6	89.3	58.8	6.5	18.7	115.0	109.2	357.9	145.6	0.6	0.0	1,350.5	2,312.5
1987–88	31.8	7.7	56.9	43.1	3.3	55.1	50.5	58.7	243.4	232.9	3.2	0.0	696.2	1,482.8
1988–89	27.4	6.8	49.3	37.5	2.9	177.3	63.7	58.0	222.6	166.7	0.0	0.0	513.8	1,326.1
1989–90	29.6	7.3	50.7	40.1	3.0	640.9	67.3	61.5	235.3	217.2	0.0	0.0	67.1	1,419.9
1990–91	23.6	6.1	12.6	14.5	4.7	323.6	51.9	47.5	90.1	184.4	0.0	0.0	419.6	1,178.6
1991–92	23.3	6.2	78.4	31.6	6.2	580.6	50.7	47.9	188.6	182.0	0.0	0.0	9.2	1,204.6
1992–93	9.8	3.2	(18.5)	12.9	0.6	238.9	16.0	19.5	99.3	81.1	0.0	0.0	4.0	466.8
1993–94	(21.7)	(4.3)	(43.8)	(32.9)	(8.1)	(606.6)	(64.5)	(47.8)	(110.4)	(161.7)	0.0	0.0	(7.9)	(1,109.7)
TOTAL	792.5	173.2	1,444.9	1,070.0	134.7	17,255.6	2,033.4	1,705.6	4,712.3	5,399.9	3.7	0.0	3,497.5	38,223.4

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.



Table 10. Canada Pension Plan Investment Fund Purchases and Reimbursements, by Fiscal Year and by Province or Territory, 1985-1986 to 1993-1994 (in million dollars)

Period	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	YUKON	N.W.T.	CANADA	TOTAL
Investments Purchased														
1985-86	50.6	9.0	91.8	46.1	5.8	1,213.5	126.0	112.5	332.3	185.4	0.0	0.0	240.0	2,412.8
1986-87	59.7	13.5	109.6	75.5	6.9	351.3	150.0	133.7	398.7	226.0	0.6	0.0	1,352.3	2,877.7
1987-88	43.8	10.0	81.6	62.4	5.2	431.0	89.9	88.3	298.6	327.9	3.2	0.0	700.0	2,141.9
1988-89	41.6	9.7	78.5	59.3	5.3	589.3	106.0	93.9	287.6	273.9	0.0	0.0	519.4	2,064.5
1989-90	45.2	10.5	85.2	64.3	6.1	1,086.7	115.0	101.9	311.9	345.3	0.0	0.0	71.1	2,243.2
1990-91	40.4	9.6	46.6	40.4	9.8	799.6	103.4	90.3	168.4	309.5	0.0	0.0	425.0	2,043.1
1991-92	40.9	9.8	78.4	58.5	12.8	1,078.9	104.5	90.7	280.7	313.2	0.0	0.0	15.8	2,084.0
1992-93	29	7.0	56	42	8.6	775.3	73.4	62.7	196	223	0.0	0.0	11.1	1,483.0
1993-94	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Investments Reimbursed														
1985-86	0.7	0.1	0.0	1.0	0.0	20.1	2.1	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	25.5
1986-87	11.0	1.9	20.3	16.7	0.4	332.6	34.9	24.5	40.8	80.4	0.0	0.0	1.8	565.3
1987-88	12.0	2.3	24.6	19.3	1.9	375.9	39.4	29.7	55.2	95.0	0.0	0.0	3.8	659.1
1988-89	14.2	2.9	29.2	21.8	2.4	412.0	42.3	35.9	65.0	107.2	0.0	0.0	5.6	738.4
1989-90	15.6	3.2	34.6	24.2	3.1	445.8	47.7	40.4	76.6	128.1	0.0	0.0	4.1	823.3
1990-91	16.8	3.5	34.0	25.8	5.1	476.0	51.5	42.9	78.3	125.1	0.0	0.0	5.4	864.5
1991-92	17.6	3.6	0.0	26.8	6.6	498.3	53.7	42.7	92.1	131.2	0.0	0.0	6.5	879.3
1992-93	19.0	3.8	74.3	28.8	8.0	536.4	57.4	43.2	96.8	141.5	0.0	0.0	7.1	1,016.2
1993-94	21.7	4.3	43.8	32.8	8.1	606.6	64.5	47.8	110.4	161.7	0.0	0.0	7.9	1,109.7

Note: Due to rounding, data may not add to the totals shown.



Tableau 10. Achats et remboursements du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada selon l'année financière et la province ou le territoire, de 1985-1986 à 1993-1994 (en millions de dollars)

Période	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	QUÉ.	ONT.	MAN.	SASK.	ALB.	C.-B.	YUKON	T.-N.-O.	CANADA	TOTAL
Placements achetés														
1985-86	50,6	9,0	91,8	46,1	5,8	1 213,5	126,0	112,5	332,3	185,4	0,0	0,0	240,0	2 412,8
1986-87	59,7	13,5	109,6	75,5	6,9	351,3	150,0	133,7	398,7	226,0	0,6	0,0	1 352,3	2 877,7
1987-88	43,8	10,0	81,6	62,4	5,2	431,0	89,9	88,3	298,6	327,9	3,2	0,0	700,0	2 141,9
1988-89	41,6	9,7	78,5	59,3	5,3	589,3	106,0	93,9	287,6	273,9	0,0	0,0	519,4	2 064,5
1989-90	45,2	10,5	85,2	64,3	6,1	1 086,7	115,0	101,9	311,9	345,3	0,0	0,0	71,1	2 243,2
1990-91	40,4	9,6	46,6	40,4	9,8	799,6	103,4	90,3	168,4	309,5	0,0	0,0	425,0	2 043,1
1991-92	40,9	9,8	78,4	58,5	12,8	1 078,9	104,5	90,7	280,7	313,2	0,0	0,0	15,8	2 084,0
1992-93	29	7,0	56	42	8,6	775,3	73,4	62,7	196	223	0,0	0,0	11,1	1 483,0
1993-94	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Placements remboursés

1985-86	0,7	0,1	0,0	1,0	0,0	20,1	2,1	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	25,5
1986-87	11,0	1,9	20,3	16,7	0,4	332,6	34,9	24,5	40,8	80,4	0,0	0,0	1,8	565,3
1987-88	12,0	2,3	24,6	19,3	1,9	375,9	39,4	29,7	55,2	95,0	0,0	0,0	3,8	659,1
1988-89	14,2	2,9	29,2	21,8	2,4	412,0	42,3	35,9	65,0	107,2	0,0	0,0	5,6	738,4
1989-90	15,6	3,2	34,6	24,2	3,1	445,8	47,7	40,4	76,6	128,1	0,0	0,0	4,1	823,3
1990-91	16,8	3,5	34,0	25,8	5,1	476,0	51,5	42,9	78,3	125,1	0,0	0,0	5,4	864,5
1991-92	17,6	3,6	0,0	26,8	6,6	498,3	53,7	42,7	92,1	131,2	0,0	0,0	6,5	879,3
1992-93	19,0	3,8	74,3	28,8	8,0	536,4	57,4	43,2	96,8	141,5	0,0	0,0	7,1	1 016,2
1993-94	21,7	4,3	43,8	32,8	8,1	606,6	64,5	47,8	110,4	161,7	0,0	0,0	7,9	1 109,7

Note : Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.

Tableau 9. Emprunts nets du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et la province ou le territoire, de 1965-1966 à 1993-1994 (en millions de dollars)

Année financière	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	QUÉ.	ONT.	MAN.	SASK.	ALB.	C.-B.	YUKON	T.-N.-O.	CANADA	TOTAL
1965-66	0,7	0,1	1,2	1,0	0,0	20,1	2,1	1,4	3,1	5,0	0,0	0,0	0,1	34,9
1966-67	11,0	1,9	21,4	16,7	0,4	332,6	34,9	24,5	51,1	84,4	0,0	0,0	1,8	580,7
1967-68	12,0	2,3	25,2	19,3	1,9	375,9	39,4	29,7	59,2	96,6	0,0	0,0	3,8	665,3
1968-69	14,2	2,9	29,2	21,8	2,4	412,0	42,3	35,9	68,4	107,5	0,0	0,0	5,6	742,2
1969-70	15,6	3,2	31,6	24,2	3,1	445,8	47,7	40,4	77,1	117,2	0,0	0,0	4,1	809,8
1970-71	16,8	3,5	34,0	25,8	5,1	476,0	51,5	42,9	82,3	125,1	0,0	0,0	5,4	868,5
1971-72	17,6	3,6	35,7	26,8	6,6	498,3	53,7	42,7	87,1	131,2	0,0	0,0	6,5	910,0
1972-73	19,0	3,8	38,6	28,8	8,0	536,4	57,4	43,2	94,6	141,5	0,0	0,0	7,1	978,3
1973-74	21,7	4,3	43,8	32,8	8,1	606,6	64,5	47,8	108,2	161,7	0,0	0,0	7,9	1 107,4
1974-75	25,8	5,3	50,9	38,3	7,9	701,8	74,5	55,6	126,6	189,1	0,0	0,0	9,1	1 284,9
1975-76	29,4	6,0	57,3	43,2	8,0	784,1	83,4	62,6	143,4	213,9	0,0	0,0	10,2	1 441,5
1976-77	31,0	6,4	59,7	45,2	7,7	812,8	86,5	65,3	150,7	224,2	0,0	0,0	10,7	1 500,2
1977-78	33,0	6,8	62,9	48,0	7,5	851,1	91,1	69,3	162,0	237,3	0,0	0,0	11,4	1 580,3
1978-79	36,6	7,5	68,2	53,3	7,3	915,9	99,3	76,0	185,5	260,5	0,0	0,0	12,0	1 722,1
1979-80	40,1	8,3	73,9	53,8	7,1	987,9	106,8	82,3	207,5	282,6	0,0	0,0	17,7	1 868,1
1980-81	42,6	9,1	78,3	53,0	6,5	1 037,9	111,5	87,1	229,3	302,1	0,0	0,0	23,0	1 980,4
1981-82	53,0	11,5	96,3	75,6	6,3	1 268,7	135,0	109,6	295,8	378,2	0,0	0,0	17,6	2 447,8
1982-83	52,1	11,4	93,7	73,2	5,3	1 235,8	131,6	110,1	304,4	378,3	0,0	0,0	17,4	2 413,2
1983-84	50,7	11,1	90,6	71,2	5,3	1 200,8	126,4	109,3	311,5	374,8	0,0	0,0	17,3	2 369,2
1984-85	47,1	10,5	85,8	67,1	5,4	1 133,2	119,3	104,3	305,4	355,0	0,0	0,0	16,7	2 249,7
1985-86	49,9	8,9	91,8	45,2	5,8	1 193,4	123,9	111,1	332,3	185,4	0,0	0,0	239,9	2 387,4
1986-87	48,6	11,6	89,3	58,8	6,5	1 18,7	115,0	109,2	357,9	145,6	0,6	0,0	1 350,5	2 312,5
1987-88	31,8	7,7	56,9	43,1	3,3	55,1	50,5	58,7	243,4	232,9	3,2	0,0	696,2	1 482,8
1988-89	27,4	6,8	49,3	37,5	2,9	177,3	63,7	58,0	222,6	166,7	0,0	0,0	513,8	1 326,1
1989-90	29,6	7,3	50,7	40,1	3,0	640,9	67,3	61,5	235,3	217,2	0,0	0,0	67,1	1 419,9
1990-91	23,6	6,1	12,6	14,5	4,7	323,6	51,9	47,5	90,1	184,4	0,0	0,0	419,6	1 178,6
1991-92	23,3	6,2	78,4	31,6	6,2	580,6	50,7	47,9	188,6	182,0	0,0	0,0	9,2	1 204,6
1992-93	9,8	3,2	(18,5)	12,9	0,6	238,9	16,0	19,5	99,3	81,1	0,0	0,0	4,0	466,8
1993-94	(21,7)	(4,3)	(43,8)	(32,9)	(8,1)	(606,6)	(64,5)	(47,8)	(110,4)	(161,7)	0,0	0,0	(7,9)	(1 109,7)
TOTAL	792,5	173,2	1 444,9	1 070,0	134,7	17 255,6	2 033,4	1 705,6	4 712,3	5 399,9	3,7	0,0	3 497,5	38 223,4

Note : Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.



Tableau 8. États des revenus et des dépenses du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière de 1965-1966 à 1993-1994 (en millions de dollars)

Année financière	Revenus			Dépenses			Excédent des revenus	Solde du fonds
	Cotisations	Intérêts sur les placements	Autres	TOTAL	Prestations	Admis- tration	TOTAL	
1965-66	94,9	0,0	0,0	94,9	0,0	5,5	5,5	89,4
1966-67	587,2	11,0	1,7	599,9	0,1	8,4	8,4	680,9
1967-68	640,2	42,2	2,2	684,7	1,3	11,5	12,8	1 352,8
1968-69	697,6	84,4	3,0	785,0	15,6	14,5	30,0	2 107,8
1969-70	745,6	139,7	4,2	889,6	47,3	17,7	65,1	2 932,3
1970-71	812,9	202,7	4,5	1 020,1	89,2	19,5	108,7	3 843,6
1971-72	825,9	272,6	3,5	1 102,1	144,4	22,9	167,3	4 778,5
1972-73	897,4	341,4	4,6	1 243,4	206,3	22,6	228,9	5 793,0
1973-74	1 019,4	416,0	8,0	1 443,4	278,2	24,4	302,6	6 933,8
1974-75	1 238,8	504,4	14,2	1 757,4	399,0	29,9	428,8	8 262,4
1975-76	1 489,2	621,1	18,7	2 129,0	587,8	33,7	621,6	9 769,8
1976-77	1 684,2	750,2	27,3	2 461,6	833,3	41,3	874,5	11 356,9
1977-78	1 845,5	894,1	27,1	2 766,6	1 059,1	45,6	1 104,7	13 018,8
1978-79	2 124,1	1 047,2	41,9	3 213,3	1 328,4	50,2	1 378,6	14 853,5
1979-80	2 367,5	1 220,7	68,3	3 656,5	1 635,1	58,4	1 693,5	16 816,5
1980-81	2 689,3	1 427,3	91,4	4 208,1	2 010,9	66,7	2 077,7	18 946,9
1981-82	3 281,9	1 707,2	143,2	5 132,2	2 455,6	76,4	2 531,9	21 547,2
1982-83	3 446,4	2 106,7	129,2	5 682,2	3 035,8	85,5	3 121,3	24 108,1
1983-84	3 715,9	2 422,6	111,1	6 249,7	3 656,8	89,0	3 745,8	26 612,0
1984-85	3 879,5	2 736,8	151,5	6 767,8	4 223,3	100,0	4 323,3	29 056,4
1985-86	4 495,1	3 009,3	152,3	7 656,7	4 887,1	111,2	4 998,4	31 714,8
1986-87	4 975,7	3 248,3	155,5	8 379,6	5 721,3	140,4	5 861,7	34 232,7
1987-88	5 583,2	3 485,2	184,0	9 252,5	7 329,2	134,9	7 464,1	36 021,1
1988-89	6 248,3	3 661,8	250,4	10 160,5	8 445,0	133,7	8 578,7	37 602,9
1989-90	7 278,7	3 825,9	356,0	11 460,5	9 473,0	145,1	9 618,0	39 445,4
1990-91	7 968,8	4 007,5	403,4	12 379,7	10 541,9	162,9	10 704,8	41 120,2
1991-92	8 390,8	4 170,4	292,8	12 853,9	11 792,8	134,3	11 927,1	42 047,1
1992-93	8 993,0	4 269,5	229,3	13 491,9	13 199,1	167,8	13 366,9	42 172,1
1993-94	8 922,5	4 263,1	182,4	13 368,0	14 402,2	186,8	14 588,9	40 951,1

Note : Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.

Tableau 7. Comparaison des paiements du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et le genre de prestation, de 1966-1967 à 1993-1994 (en milliers de dollars)

Année financière	Retraite	Invalidité	Enfant		Survivant	Orphelin		Décès	TOTAL
			-18	18-24		-18	18-24		
1966-67	51	—	—	—	—	—	—	—	51
1967-68	1 070	—	—	—	9	4	1	185	1 269
1968-69	5 309	—	—	—	3 994	1 951	85	4 227	15 567
1969-70	17 478	16	3	1	14 321	5 684	1 386	8 458	47 346
1970-71	39 832	3 237	556	155	24 395	9 072	2 461	9 527	89 236
1971-72	62 575	15 956	2 639	714	35 645	13 133	2 931	10 787	144 379
1972-73	88 740	30 085	4 710	1 147	48 682	16 826	3 540	12 545	206 275
1973-74	126 836	42 684	6 384	1 274	62 668	20 776	4 144	13 391	278 157
1974-75	193 125	59 394	8 634	1 733	86 600	27 549	5 416	16 514	398 966
1975-76	312 950	82 517	11 957	2 397	117 140	34 060	7 175	19 637	587 834
1976-77	480 084	109 956	15 490	3 211	149 528	40 596	9 167	25 220	833 251
1977-78	632 740	133 513	17 651	3 899	184 635	46 178	10 867	29 584	1 059 068
1978-79	811 088	166 967	20 637	4 838	225 898	51 230	12 449	35 304	1 328 410
1979-80	1 030 100	193 806	22 509	4 969	274 670	57 222	13 329	38 469	1 635 072
1980-81	1 286 234	237 354	24 965	5 427	328 030	63 334	17 746	50 833	2 010 924
1981-82	1 597 155	280 515	28 125	6 638	402 747	67 768	17 350	55 273	2 455 571
1982-83	1 977 603	355 109	34 784	9 090	493 757	73 478	22 020	69 982	3 035 824
1983-84	2 383 127	444 205	41 762	12 165	591 549	78 291	27 147	78 596	3 656 841
1984-85	2 762 103	526 983	46 479	14 162	677 940	80 054	29 867	85 724	4 223 311
1985-86	3 206 064	629 543	52 699	16 607	763 483	82 078	32 230	104 430	4 887 134
1986-87	3 773 964	769 452	54 481	17 117	876 151	83 820	33 061	113 269	5 721 315
1987-88	4 808 207	1 109 969	60 472	18 972	1 076 225	87 729	36 042	131 606	7 329 221
1988-89	5 569 542	1 319 436	68 700	23 290	1 201 243	86 777	37 528	138 528	8 445 044
1989-90	6 290 188	1 470 123	75 716	25 921	1 335 545	87 711	38 663	149 088	9 472 955
1990-91	7 045 020	1 612 355	83 241	27 659	1 483 113	90 868	39 733	159 922	10 541 912
1991-92	7 854 775	1 840 530	100 215	34 837	1 644 591	99 929	46 260	171 619	11 792 756
1992-93	8 706 205	2 087 394	139 206	53 179	1 826 450	125 937	61 774	198 939	13 199 084
1993-94	9 322 476	2 442 578	173 747	66 789	1 989 251	127 572	64 113	215 652	14 402 175

Note : Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.





Tableau 6. Nombre mensuel moyen de prestations du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et le genre, 1973-1974 à 1993-1994

Année financière	Retraite	Invalidité	Enfant		Survivant	Orphelin		TOTAL	Décès ¹
			-18	18-24		-18	18-24		
1972-73	243 778	17 345	9 542	1 347	61 570	48 011	6 472	388 064	2 419
1973-74	297 248	27 624	14 088	1 858	78 877	56 827	7 658	484 180	2 413
1974-75	352 963	36 339	16 652	2 213	96 485	63 362	8 249	576 263	2 633
1975-76	439 404	46 996	21 047	2 643	118 794	70 384	9 244	708 512	2 820
1976-77	535 473	58 465	25 136	4 305	141 875	76 178	14 187	855 619	3 181
1977-78	604 347	66 156	27 060	5 036	165 771	80 394	16 104	964 869	3 333
1978-79	668 949	72 132	27 801	5 285	189 211	81 978	16 721	1 062 076	3 308
1979-80	738 458	78 313	28 689	4 680	213 348	83 572	14 634	1 161 694	3 438
1980-81	809 806	84 795	28 834	4 857	242 704	85 225	15 568	1 271 788	4 169
1981-82	872 315	92 227	29 134	5 607	270 732	83 360	17 325	1 370 699	4 094
1982-83	932 308	101 766	31 135	6 999	298 919	80 530	19 954	1 471 610	4 599
1983-84	991 999	113 756	34 235	8 729	328 705	77 832	22 911	1 578 166	4 712
1984-85	1 053 304	124 652	35 455	9 290	356 290	74 260	23 746	1 676 997	4 576
1985-86	1 130 412	136 825	36 881	9 300	384 401	70 931	23 557	1 792 307	5 387
1986-87	1 228 784	155 077	41 435	10 720	423 277	72 418	23 921	1 955 633	5 273
1987-88	1 449 597	163 538	42 373	11 934	479 611	71 131	25 247	2 243 429	5 854
1988-89	1 588 891	176 475	44 553	13 101	517 285	69 601	26 309	2 436 215	5 906
1989-90	1 705 387	192 054	47 488	14 344	552 124	67 686	26 225	2 605 309	6 018
1990-91	1 808 792	202 266	49 892	15 398	585 319	66 379	26 169	2 754 214	6 132
1991-92	1 907 064	216 603	53 254	16 281	616 339	64 998	25 050	2 899 588	6 410
1992-93	2 004 390	233 653	58 201	19 126	648 587	64 322	26 979	3 055 258	6 989
1993-94	2 099 726	258 039	65 875	22 723	682 000	64 108	27 676	3 220 148	7 372

Note : Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.

¹Prestations forfaitaires de décès payés.

Tableau 5. Paiements du Régime de pensions du Canada, selon la province ou le territoire et le genre de présentation, pour l'année financière 1993-1994 (en milliers de dollars)

Province ou territoire	Retraite	Invalidité	Enfant		Survivant	Orphelin		Décès	TOTAL
			-18	18-24		-18	18-24		
Terre-Neuve	162 333	70 426	7 781	3 317	44 904	4 309	2 501	4 356	299 927
Île-du-Prince-Édouard	48 724	14 984	1 440	462	11 995	1 024	508	1 153	80 290
Nouvelle-Écosse	379 160	179 290	17 073	6 628	99 018	6 329	4 126	9 499	701 121
Nouveau-Brunswick	282 542	93 368	6 903	2 880	71 288	4 862	2 827	7 012	471 681
Québec	30 946	6 352	549	334	9 922	940	674	818	50 534
Ontario	4 825 662	1 371 952	94 005	40 758	1 013 742	55 304	33 276	111 969	7 546 669
Manitoba	522 020	88 285	5 423	1 650	113 672	6 691	3 161	12 570	753 471
Saskatchewan	471 796	75 078	5 649	1 601	100 479	6 469	2 697	10 301	674 070
Alberta	912 028	195 789	13 768	3 573	190 312	17 327	6 378	21 923	1 361 097
Colombie-Britannique	1 606 456	328 391	19 123	4 729	308 505	20 623	6 598	34 722	2 329 145
Yukon	5 229	1 142	83	14	1 311	264	57	167	8 267
Territoires du Nord-Ouest	4 022	1 552	233	28	1 722	1 125	145	198	9 024
Extérieur du Canada	71 557	15 970	1 717	817	22 383	2 306	1 166	964	116 878
TOTAL	9 322 476	2 442 578	173 746	66 789	1 989 251	127 572	64 113	215 651	14 402 175

Note: Les nombres étant arrondis, l'addition des données ne correspond pas toujours aux totaux indiqués.



Tableau 4. Nombre de prestations du Régime de pensions du Canada, selon la province ou le territoire et le genre, mars 1994

Province ou territoire	Retraite	Invalidité	Enfant		Survivant	Orphelin		TOTAL	Décès ¹	Pensions combinées
			-18	18-24		-18	18-24			
Terre-Neuve	43 076	8 074	3 057	1 286	16 243	2 175	1 183	75 094	1 984	4 134
Île-du-Prince-Édouard	13 958	1 844	610	181	4 790	520	246	22 149	598	2 054
Nouvelle-Écosse	90 115	21 528	7 159	2 750	34 763	3 129	1 993	161 437	4 028	12 881
Nouveau-Brunswick	72 386	10 860	2 896	1 152	26 106	2 539	1 381	117 320	3 160	10 837
Québec	7 420	704	201	135	3 224	460	305	12 449	325	677
Ontario	1 056 853	151 504	37 324	15 445	349 522	27 963	15 170	1 653 781	44 336	163 330
Manitoba	126 266	10 128	2 326	653	41 087	3 325	1 498	185 283	5 465	19 611
Saskatchewan	116 018	8 474	2 364	591	38 092	3 287	1 241	170 067	4 626	16 034
Alberta	216 008	21 597	5 612	1 404	67 854	8 752	2 893	324 120	9 219	30 377
Colombie-Britannique	369 786	35 792	7 942	1 715	107 133	10 424	2 839	535 631	14 101	49 859
Yukon	1 184	133	30	6	467	126	27	1 973	75	152
Territoires du Nord-Ouest	1 053	164	100	10	610	522	55	2 514	108	89
Extérieur du Canada	26 735	1 975	729	332	7 622	1 111	494	38 998	444	1 870
TOTAL	2 140 858	272 777	70 350	25 660	697 513	64 333	29 325	3 300 816	88 469	311 905

¹Nombre de prestations forfaitaires de décès payées dans l'année financière 1993-1994.



**Tableau 3. Nombre de nouvelles prestations
du Régime de pensions du Canada,
selon le genre**

Genre de prestation	Année financière 1992-93	Année financière 1993-94
Pension de retraite		
• 60-64 ans	103 034	108 375
• 65 ans et plus	68 076	67 933
• Total	171 110	176 308
Pension d'invalidité		
	46 750	61 179
Prestation d'enfant		
• Moins de 18 ans	16 983	21 918
• 18 ans et plus	7 533	9 617
• Total	24 516	31 535
Pension de survivant		
• Moins de 65 ans	21 394	21 496
• 65 ans et plus	30 314	31 767
• Total	51 708	53 263
Prestation d'orphelin		
• Moins de 18 ans	9 598	9 893
• 18 ans et plus	4 140	4 423
• Total	13 738	14 316
TOTAL	307 822	336 601
Prestation de décès		
	83 871	88 469
Pensions combinées		
	35 931	38 322



Tableau 2. Nombre de prestations du Régime de pensions du Canada, selon le genre

Genre de prestation		mars 1993	mars 1994
Pension de retraite	• 60-64 ans	312 230	334 958
	• 65 ans et plus	1 735 001	1 805 900
	• Total	2 047 231	2 140 858
	Pension d'invalidité	242 081	272 777
Prestation d'enfant	• Moins de 18 ans	60 801	70 350
	• 18 ans et plus	22 307	25 660
	• Total	83 108	96 010
	Pension de survivant	210 065	214 117
Prestation d'orphelin	• Moins de 18 ans	64 209	64 333
	• 18 ans et plus	28 700	29 325
	• Total	92 909	93 658
	TOTAL	3 129 284	3 300 816
Pensions combinées		284 225	311 905



Tableau 1. Montant mensuel maximal payable et montant moyen payé pour les nouvelles prestations du Régime de pensions du Canada, selon le genre

Genre de prestation	Prestation maximale payable (\$)		Prestation moyenne versée (\$)	
	1993	1994	mars 1993	mars 1994
Pension de retraite	667,36	694,44	459,07	471,86
• (65 ans)				
• (tous les âges)			370,68	380,77
Pension d'invalidité	812,85	839,09	636,06	632,39
Prestation d'enfant	157,48	160,47	155,69	159,59
Pension de survivant	372,11	384,59	297,08	304,28
• Moins de 65 ans				
• 65 ans et plus	400,42	416,66	220,83	228,91
Prestation d'orphelin	157,48	160,47	157,08	160,34
Prestation de décès	3 340,00	3 440,00	2 359,58	2 437,79
Pensions combinées				
• Rtr./Surv.				
• (65 ans)	667,36	694,44	545,53	564,94
– (tous les âges)			521,19	533,33
• Inv./Surv.	979,69	1 012,70	780,74	791,45

Tableau 6. Comparaison des paiements de la sécurité de la vieillesse, selon la province ou territoire et l'année financière
(en milliers de dollars)

Province ou territoire	1987-88	1988-89	1989-90	1990-91	1991-92	1992-93	1993-94
Terre-Neuve	334 724	350 304	369 827	386 933	412 874	425 433	435 706
Île-du-Prince-Édouard	95 435	99 088	103 681	107 590	112 935	115 071	117 294
Nouvelle-Écosse	595 839	621 575	652 614	682 226	722 795	739 643	756 958
Nouveau-Brunswick	470 409	493 314	519 527	546 826	581 295	597 500	612 397
Québec	3 741 001	3 972 370	4 240 385	4 512 263	4 845 774	5 022 029	5 236 060
Ontario	4 922 720	5 219 740	5 535 470	5 882 920	6 337 281	6 603 201	6 892 162
Manitoba	702 129	735 804	772 071	805 530	854 082	880 879	908 104
Saskatchewan	675 891	709 426	747 669	780 373	826 849	853 702	884 548
Alberta	993 818	1 059 284	1 131 844	1 206 599	1 304 146	1 372 156	1 444 937
Colombie-Britannique	1 744 554	1 859 609	1 985 338	2 109 868	2 271 272	2 366 178	2 467 219
Yukon	5 065	5 263	5 680	6 105	6 855	7 187	7 617
Territoires du Nord-Ouest	10 273	10 816	11 530	12 209	13 186	13 797	14 251
International*	56 888	65 830	78 094	91 372	103 900	108 873	125 484
CANADA	14 348 746	15 202 424	16 153 730	17 130 816	18 393 244	19 105 649	19 902 738

* Personnes recevant des prestations canadiennes de la Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux sur la sécurité sociale.



Tableau 5. Nombre moyen de personnes recevant des prestations de la Sécurité de la vieillesse, selon l'année financière et le genre

Supplément de revenu garanti					
Année financière	Pension de la sécurité de la vitesse	Recevant la prestation partielle	Recevant la prestation maximale	TOTAL	Allocation au conjoint*
1975-76	1 936 160	621 827	447 929	1 069 756	19 776
1976-77	1 988 606	657 583	432 951	1 090 534	63 927
1977-78	2 050 735	699 313	418 272	1 117 585	72 497
1978-79	2 115 554	737 398	395 359	1 132 758	73 711
1979-80	2 201 497	792 316	380 000	1 172 316	77 227
1980-81	2 276 159	846 774	357 820	1 204 594	81 939
1981-82	2 342 480	894 736	340 087	1 234 823	84 527
1982-83	2 403 557	907 124	319 646	1 226 770	84 843
1983-84	2 464 482	925 861	301 949	1 227 810	86 182
1984-85	2 529 129	963 387	294 052	1 257 439	90 415
1985-86	2 616 762	1 013 867	285 152	1 299 019	111 984
1986-87	2 706 676	1 043 430	276 629	1 320 059	140 219
1987-88	2 800 375	1 071 629	267 469	1 339 099	138 912
1988-89	2 883 037	1 090 079	253 620	1 343 699	133 743
1989-90	2 970 401	1 098 235	239 462	1 337 697	126 353
1990-91	3 059 029	1 096 543	224 691	1 321 234	119 677
1991-92	3 148 328	1 095 013	210 284	1 305 297	113 505
1992-93	3 230 413	1 097 688	202 669	1 300 356	109 630
1993-94	3 308 689	1 117 187	201 227	1 318 415	107 750

*Comprend l'allocation au conjoint pour veuf ou veuve, qui est entrée en vigueur en septembre 1985.





Tableau 4. Paiements de la Sécurité de la vieillesse, selon la province ou le territoire et le genre, pour l'année financière 1993-1994

Province ou territoire	Sécurité vieillesse	Supplément du revenu garanti	Allocation au conjoint	TOTAL
	\$	\$	\$	\$
Terre-Neuve	267 496 848	145 728 691	22 480 611	435 706 150
Ile-du-Prince-Edouard	78 675 785	34 975 199	3 642 991	117 293 975
Nouvelle-Ecosse	535 302 764	199 098 753	22 556 310	756 957 827
Nouveau-Brunswick	419 596 420	170 980 359	21 820 161	612 396 940
Québec	3 707 048 153	1 385 435 501	143 576 699	5 236 060 353
Ontario	5 581 066 012	1 209 337 990	101 758 469	6 892 162 471
Manitoba	680 909 162	208 188 923	19 005 426	908 103 511
Saskatchewan	657 908 072	206 353 144	20 287 208	884 548 424
Alberta	1 097 814 524	315 104 947	32 017 566	1 444 937 037
Colombie-Britannique	1 943 785 630	485 266 049	38 167 766	2 467 219 445
Yukon	5 515 902	1 892 123	209 290	7 617 315
Territoires du Nord-Ouest	7 903 864	5 319 941	1 027 348	14 251 153
International*	44 112 827	78 592 837	2 778 191	125 483 855
TOTAL	15 027 135 963	4 446 274 457	429 328 036	19 902 738 456

*Personnes recevant des prestations canadiennes de la Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux sur la sécurité sociale.

Tableau 3. Nombre de personnes recevant le supplément de revenu garanti, selon la province ou le territoire et le genre

Province ou territoire	mars 1993			mars 1994		
	Recevant la prestation partielle	Recevant la prestation maximale	TOTAL	Recevant la prestation partielle	Recevant la prestation maximale	TOTAL
Terre-Neuve	32 597	9 539	42 136	33 140	9 237	42 377
Île-du-Prince-Édouard	8 668	1 617	10 285	8 709	1 523	10 232
Nouvelle-Écosse	52 246	9 754	62 000	52 483	9 392	61 875
Nouveau-Brunswick	43 518	8 786	52 304	43 895	8 484	52 379
Québec	340 068	75 776	415 844	348 411	75 465	423 876
Ontario	324 838	49 509	374 347	330 702	50 135	380 837
Manitoba	55 634	7 752	63 386	56 503	7 615	64 118
Saskatchewan	53 554	8 579	62 133	55 190	8 551	63 741
Alberta	79 894	13 131	93 025	82 881	13 108	95 989
Colombie-Britannique	125 288	19 528	144 816	128 395	19 701	148 096
Yukon	326	156	482	351	161	512
Territoires du Nord-Ouest	530	709	1 239	578	704	1 282
International*	7 697	1 746	9 443	8 032	1 984	10 016
CANADA	1 124 858	206 582	1 331 440	1 149 270	206 060	1 355 330

*Personnes recevant des prestations canadiennes de la Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux sur la sécurité sociale.



Tableau 2. Nombre de personnes recevant des prestations de la Sécurité de la vieillesse, selon la province ou le territoire et le genre

Province ou territoire	mars 1993					mars 1994				
	Pension de la sécurité de la vieillesse (SV)	Supplément de revenu garanti (SRG)	Allocation au conjoint	SRG en % de SV	Pension de la sécurité de la vieillesse (SV)	Supplément de revenu garanti (SRG)	Allocation au conjoint	SRG en % de SV		
Terre-Neuve	57 456	42 136	4 682	73,34	58 155	42 377	4 675	72,87		
Île-du-Prince-Édouard	17 034	10 285	839	60,38	17 136	10 232	833	59,71		
Nouvelle-Écosse	115 371	62 000	5 689	53,74	116 463	61 875	5 515	53,13		
Nouveau-Brunswick	90 378	52 304	5 146	57,87	91 265	52 379	4 943	57,39		
Québec	793 913	415 844	38 858	52,38	813 432	423 876	38 420	52,11		
Ontario	1 203 355	374 347	29 368	31,11	1 231 522	380 837	29 206	30,92		
Manitoba	148 179	63 386	4 733	42,78	149 678	64 118	4 596	42,84		
Saskatchewan	141 633	62 133	5 040	43,87	142 980	63 741	5 040	44,58		
Alberta	236 173	93 025	7 907	39,39	243 605	95 989	8 189	39,40		
Colombie-Britannique	422 932	144 816	9 975	34,24	433 544	148 096	10 110	34,16		
Yukon	1 149	482	40	41,95	1 208	512	45	42,38		
Territoires du Nord-Ouest	1 660	1 239	129	74,64	1 714	1 282	142	74,80		
International*	34 830	9 443	313	27,11	40 141	10 016	333	24,95		
TOTAL	3 264 063	1 331 440	112 719	40,79	3 340 843	1 355 330	112 047	40,57		

*Personnes recevant des prestations canadiennes de la Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux sur la sécurité sociale.





Tableau 1. Prestations mensuelles maximales de la Sécurité de la vieillesse, pour l'année financière 1993-1994

Genre de prestation			
avril-juin 1993	juillet-sept. 1993	oct-déc. 1993	janv.-mars 1994
\$	\$	\$	\$
381,60	383,51	384,66	385,81
Pension de base de la sécurité de la vieillesse			
Supplément de revenu garanti			
453,49	455,76	457,13	458,50
● personne seule			
● personne mariée avec conjoint non pensionné			
453,49	455,76	457,13	458,50
● Couple marié – deux pensionnés			
295,39	296,87	297,76	298,65
Allocation au conjoint			
676,99	680,38	682,42	684,46
Allocation au conjoint pour veuf ou veuve			
747,39	751,13	753,38	755,64



Le Projet de remaniement des PSR vise à rationaliser et à moderniser entièrement les opérations des PSR. Le remaniement répondra aux exigences croissantes liées à la prestation des services et optimisera l'utilisation des ressources des PSR grâce à la production d'un nouveau réseau intégré de prestation des services aux clients des PSR. Le Projet de remaniement comprend trois étapes :

- l'étape de planification (1988-1989 à 1990-1991),
- l'étape de définition de projet (1991-1992 à 1993-1994), et
- l'étape de mise en oeuvre (1994-1995 à 1996-1997).

Au cours de l'année financière 1993-1994, un plan de mise en oeuvre détaillé a été élaboré. Ce dernier explique le nouveau réseau de prestation des programmes de la Sécurité de la Vieillesse, du Régime de pensions du Canada, de la Prestation fiscale pour enfants et des Allocations spéciales pour enfants dans le sens du changement. Par l'entremise d'une formation et de pouvoirs accrus, le remaniement des PSR augmentera considérablement la capacité des employés des PSR à prendre des décisions concernant des prestations et à offrir un service complet aux clients au premier point de contact. Le projet permet également de mettre en place de la technologie afin de soutenir les employés des PSR dans leurs activités de prestation des services aux clients. On s'attend à ce que la transition vers le nouveau réseau de prestation des services aux clients soit terminée d'ici 1997.

Le coût combiné des deux premières étapes s'élève à 58 millions de dollars. Le coût de l'étape de mise en oeuvre sera d'environ 226 millions de dollars. Cette dernière sera financée à même le Trésor (59 %) et le Fonds du Régime de pensions du Canada (41 %). Ce placement sera récupéré en cinq ans, et les économies subséquentes représenteront un profit permanent pour le gouvernement de l'ordre de 80 à 100 millions de dollars par année.



Après que l'admissibilité à la pension a été ainsi établie, le montant de la pension de la Sécurité de la vieillesse à verser est déterminé par les périodes réelles de résidence au Canada de la personne, au taux de 1/40^e de la pension intégrale pour chaque année passée au Canada après l'âge de 18 ans.

Régime de pensions du Canada

Les accords peuvent aussi aider les intéressés à devenir admissibles aux prestations d'invalidité, de survivant et de décès en vertu du *Régime de pensions du Canada*. Chacun de ces types de prestations comporte des exigences minimales de cotisation. Un accord peut permettre que les périodes de cotisation au régime de sécurité sociale de l'autre pays soient ajoutées aux périodes de cotisation au Régime de pensions du Canada pour que ces exigences soient satisfaites. Après que l'admissibilité est ainsi établie, le montant des prestations se fonde sur les cotisations réelles au RPC.

Accords de sécurité sociale d'autres pays

Ces accords aident aussi les intéressés à établir leur admissibilité aux prestations de retraite, d'invalidité ou de survivant en vertu des programmes de sécurité sociale d'autres pays.

Accords conclus

En date du 31 mars 1994, le Canada était lié par des accords en vigueur avec l'Allemagne, l'Autriche, la Barbade, la Belgique, Chypre, le Danemark, la Dominique, l'Espagne, les États-Unis, la Finlande, la France, la Grèce, l'Irlande, l'Islande, l'Italie, la Jamaïque, Jersey/Guernsey, le Luxembourg, Malte, la Norvège, les Pays-Bas, le Portugal, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, la Suède et la Suisse.

Des accords de réciprocité en matière de sécurité sociale permettent le paiement des prestations de sécurité sociale entre pays grâce à la coordination des programmes de sécurité sociale des deux pays. Les programmes canadiens inclus dans les accords de réciprocité en matière de sécurité sociale sont le Régime de pensions du Canada et le programme de la Sécurité de la vieillesse du Canada. Ces accords ont quatre objectifs fondamentaux :

1. réduire ou éliminer les restrictions relatives à la citoyenneté qui peuvent empêcher des Canadiens de recevoir des prestations d'un autre pays;
2. permettre le maintien de prestations de sécurité sociale lorsqu'une personne travaille temporairement dans un autre pays, et éviter les situations en vertu desquelles une personne cotise aux programmes de sécurité sociale des deux pays dans le cadre du même emploi;
3. faciliter le processus visant à rendre une personne admissible à des prestations par le biais de la totalisation de périodes de protection en vertu des régimes des deux pays;
4. réduire ou éliminer les restrictions concernant le versement de pensions à l'étranger.

Les accords en matière de sécurité sociale conclus par le Canada permettent aux personnes, qui résident ou ont résidé dans un autre pays, d'ajouter ces périodes de résidence à l'étranger aux périodes de résidence au Canada pour satisfaire aux exigences minimales d'admissibilité à la pension de base de la Sécurité de la vieillesse et à l'Allocation au conjoint. Par exemple, une personne qui a résidé au Canada pendant moins que les dix années requises pour recevoir une pension partielle de la Sécurité de la vieillesse au Canada pourrait utiliser ses périodes de résidence et/ou de cotisation dans l'autre pays pour satisfaire à l'exigence des dix années. Une disposition semblable s'appliquerait à quiconque a résidé au Canada pendant moins que les 20 années requises pour recevoir une pension partielle de la Sécurité de la vieillesse à l'extérieur du pays.

Sécurité de la vieillesse

8. Eventualités

comptes débiteurs possibles et de les recouvrer auprès des bénéficiaires. En raison de ces lacunes administratives, il est impossible d'appliquer les dispositions de l'article 66 intégralement.

Au cours de l'année dernière, l'Administration du Régime de pensions du Canada a entrepris des projets ayant pour but de régler, à court et à long termes, les problèmes susmentionnés. Les versements excédentaires qui seront finalement perçus seront crédités au Compte lorsque l'argent sera reçu.

Dans le cadre du Régime de pensions du Canada, il existait, au 31 mars 1994, 16 961 appels (18 591 en 1993) à différentes étapes de révision. Le montant estimatif des réclamations pour ces appels interjetés en vertu du Régime pourrait s'élever à 67 millions de dollars (140 millions de dollars en 1993).

5. Versement des prestations et services ministériels

31 mars 1994, la somme cumulative portée au débit du Compte pour ce projet était de l'ordre de 30,8 millions de dollars. Il est prévu que la part du Compte, relativement au coût total de ce projet, sera de 126 millions de dollars. Le projet doit se terminer en 1997.

Ces dépenses imputées au Compte par le ministère du Développement des ressources humaines Canada comprennent une somme de 14,5 millions de dollars (10,5 millions de dollars en 1993) affectée au projet de remaniement des programmes de la sécurité du revenu. Au

6. Placements dans des titres

Les titres du Québec proviennent des cotisations de certains employés fédéraux, comme les membres des Forces canadiennes résidant dans la province de Québec.

En 1993-1994, aucun fonds n'était disponible aux fins de placement dans des titres des provinces et des territoires.

Tous les titres sont non négociables, et ils ont une durée de vingt ans ou moins, tel que déterminé par le ministre des Finances d'après la recommandation de l'actuaire en chef du Bureau du surintendant des institutions financières.

Le solde d'exploitation en dépôt auprès du receveur général qui excède le montant prévu nécessaire, pour la période de trois mois qui suit, est disponible pour l'achat de titres des provinces, des territoires et du Canada. En vertu des dispositions du Régime de pensions du Canada, le montant disponible pour l'achat de titres est partagé entre les provinces et les territoires selon la proportion des cotisations qui ont été créditées au Compte pendant les dix exercices précédents à l'égard de l'emploi dans chaque province ou territoire par rapport aux cotisations totales des exercices en question. La portion reliée à certains autres employés à l'extérieur du Canada continue d'être placée dans des titres du Canada.

7. Versements excédentaires de prestations

retour au travail.

Lorsqu'il y a un versement excédentaire de prestations, l'Administration du Régime de pensions du Canada doit recouvrer le montant auprès du bénéficiaire, ou demander l'autorisation que ce montant soit radié, conformément à l'article 66 du Régime de pensions du Canada (loi). Les systèmes et les procédures actuels ne sont pas suffisants pour permettre à l'Administration du Régime de pensions du Canada de découvrir adéquatement les versements excédentaires ou encore d'inscrire et de contrôler adéquatement les

L'Administration du Régime de pensions du Canada procède périodiquement à des études sur l'étendue et les causes des versements excédentaires de prestations. La dernière étude a été effectuée en 1991. D'après les résultats de ces études, l'Administration du Régime de pensions du Canada estime que les versements excédentaires s'élèvent à plus de 100 millions de dollars par année. Ces versements excédentaires résultent d'erreurs administratives et, dans une large mesure, du fait que les bénéficiaires de prestations d'invalidité négligent d'informer l'Administration du Régime de pensions du Canada de leur

3. Intérêt

(en milliers de dollars)

1994 1993

Intérêt sur les placements dans
des titres détenus par le Fonds:

Provinces et territoire

Terre-Neuve	88 548	88 664
Ile-du-Prince-Édouard	19 303	19 269
Nouvelle-Écosse	163 281	163 827
Nouveau-Brunswick	119 357	119 625
Québec	14 569	14 911
Ontario	1 947 664	1 952 598
Manitoba	226 870	227 835
Saskatchewan	190 217	190 573
Alberta	523 881	526 494
Colombie-Britannique	611 692	608 223
Territoire du Yukon	360	360

3 905 742	3 912 379
<u>357 330</u>	<u>357 165</u>
4 263 072	4 269 544

Intérêt sur des placements à court terme
avec le Canada (durée de 90 jours)

11 855

Intérêt sur le solde d'exploitation en
dépôt auprès du receveur général du
Canada, à un taux d'intérêt moyen
pondéré de 4,40 % (1993 - 6,21 %)

170 579 229 342

4 445 506 4 498 886

L'intérêt moyen pondéré sur l'investissement dans les titres acquis par le Fonds au cours de
l'exercice était de 11,03 % (1993 - 10,90 %)

4. Administration

Les dépenses du Compte représentent les coûts des services exigés par les ministères et l'Agence du gouvernement fédéral suivants : Développement des ressources humaines Canada (y compris le versement des prestations et les services ministériels, l'attribution et la gestion des numéros d'assurance sociale);

Revenu Canada, Impôt (perception des cotisations); Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (émission des chèques, services informatiques et locaux); et le Bureau du surintendant des institutions financières (services actuariels).

2. Conventions comptables

Pour les années civiles 1994 et 1993, les taux de cotisation combinés employeur-employé sont de 5,2 % et 5,0 % respectivement et sont sujets aux cotisations maximales combinées de 1 612 \$ et de 1 505 \$. À la suite de leur examen quinquennal du calendrier des taux de cotisation, les ministres des Finances ont accepté des augmentations annuelles des taux de cotisation combinés employeur-employé de l'ordre de 0,20 % pour les années civiles allant de 1992 à 1996 pour atteindre 5,6 %, de 0,25 % pour les années

taux des 20 premières années sont modifiés, si l'approbation des deux tiers des provinces en cause qui ont, dans l'ensemble, au moins les deux tiers de la population de toutes les provinces incluses. Si les ministres n'arrivent pas à une entente au moment d'un examen quinquennal, la prolongation de cinq ans du calendrier de 25 ans est automatiquement établie par la formule contenue dans le Règlement.

a) Compte du Régime de pensions du Canada

Les cotisations, les intérêts, les prestations et les dépenses d'administration sont inscrits selon la méthode de la comptabilité de caisse.

Les cotisations sont fondées sur une estimation des coûts réels engagés

Toutes les transactions financières touchant le Compte du Régime de pensions du Canada et le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada (loi) et ses règlements.

Les dépenses d'administration sont fondées sur une estimation des coûts réels engagés pendant l'année et elles comprennent des ajustements entre les cotisations réelles et prévues des années précédentes.

b) Fonds de placement du Régime de pensions du Canada

Tous les titres sont inscrits au prix coûtant.

Le quatorzième rapport actuariel préparé par l'actuaire en chef du Bureau du surintendant des institutions financières en date de décembre 1991 prévoit que l'on maintiendra jusqu'à l'an 2002 la proportion souhaitable de 2 à 1 du solde du Compte du Régime de pensions du Canada par rapport aux paiements annuels prévus. Ce rapport, qui a été déposé au Parlement en avril 1993, révèle que la proportion diminuera graduellement pour atteindre 1,54 à 1 en 2030 et augmentera graduellement par la suite pour atteindre la proportion souhaitable de 2 à 1 en 2050.

civiles allant de 1997 à 2006 pour atteindre 8,1 %, et de 0,20 % pour les années civiles allant de 2007 à 2016 pour atteindre 10,1 %. Le projet de loi C-39 a modifié le Régime de pensions du Canada afin d'introduire ces modifications qui sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 1992. Le prochain examen du calendrier de 25 ans des taux de cotisation devra avoir lieu avant le 1^{er} janvier 1997.

Compte du Régime de pensions du Canada et Fonds de placement du Régime de pensions du Canada

Notes afférentes aux états financiers
pour l'exercice terminé le 31 mars 1994

1. a) Description et pouvoirs

Le Régime de pensions du Canada (le Régime), établi en vertu d'une loi de 1965 du Parlement, est un plan général de pensions de vieillesse et de prestations supplémentaires payables aux cotisants et à leur égard. Ce régime d'assurance sociale obligatoire et contributif permet aux travailleurs d'acquiescer et de maintenir, pour eux et leurs familles, une protection contre les pertes de revenus découlant de la retraite, l'incapacité ou le décès. Le Régime est en vigueur partout au Canada à l'exception de la province de Québec qui possède un régime semblable.

Le ministre désigné du Développement des ressources humaines est chargé de l'application de la loi à l'exception de la Partie I. Le ministre du Revenu national est chargé, aux termes de la Partie I, de la perception des cotisations des employeurs et des employés.

Selon les dispositions législatives actuelles régissant le Régime de pensions du Canada, les prestations et les dépenses du Régime sont financées par les cotisations que versent les employés, les employeurs et les travailleurs

b) Financement

Le Régime de pensions du Canada est un régime sans capitalisation. Ainsi, à l'exception d'une réserve pour éventualités, le Fonds de placement est prévu au fur et à mesure de façon à équivaloir à environ deux ans de prestations.

Une fois que l'on a reconnu le besoin d'établir des taux de cotisation plus élevés, on a modifié la loi en janvier 1987 afin d'inclure un calendrier de 25 ans des taux de cotisation et une disposition portant sur son examen quinquennal effectué par le ministre des Finances et les ministres de la Couronne des provinces en cause. À chaque examen, les

Le Fonds de placement du régime de pensions du Canada (le Fonds) a été établi au nombre des comptes du Canada par l'article 109.(1) du Régime de pensions du Canada (loi) pour enregistrer les placements dans des titres des provinces, des territoires et du Canada.

Le Compte du Régime de pensions du Canada (le Compte) a été établi au nombre des comptes du Canada (loi) pour enregistrer les cotisations, l'intérêt, les prestations et les dépenses administratives dans le cadre du Régime. Le pouvoir de payer des prestations est limité au solde du Compte qui s'élevait à 40 951 millions de dollars au 31 mars 1994.

Les Comptes du Régime de pensions du Canada (le Compte) a été établi au nombre des comptes du Canada (loi) pour enregistrer les cotisations, l'intérêt, les prestations et les frais d'administration.

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

État des achats, des rachats et solde
pour l'exercice terminé le 31 mars 1994

(en milliers de dollars)

Solde
au début
de l'exercice

Achats

Rachats

Solde
à la fin
de l'exercice

Placements dans des titres
(note 6)

Provinces et territoire

Terre-Neuve

Ile-du-Prince-Édouard

Nouvelle-Écosse

Nouveau-Brunswick

Québec

Ontario

Manitoba

Saskatchewan

Alberta

Colombie-Britannique

Territoire du Yukon

Canada

814 201	-	21 690	792 511
177 525	-	4 343	173 182
1 488 714	-	43 767	1 444 947
1 102 875	-	32 827	1 070 048
142 843	-	8 133	134 710
17 862 182	-	606 592	17 255 590
2 097 861	-	64 492	2 033 369
1 753 478	-	47 839	1 705 639
4 822 689	-	110 433	4 712 256
5 561 536	-	161 657	5 399 879
3 726	-	-	3 726
35 827 630	-	1 101 773	34 725 857
3 505 445	-	7 907	3 497 538
39 333 075	-	1 109 680	38 223 395

Approuvé par le ministère du Développement des ressources humaines :

Le sous-ministre adjoint,
Services administratifs et financiers,

pour Le sous-ministre,

COMPTÉ DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

État des recettes, des dépenses et solde
pour l'exercice terminé le 31 mars 1994

(en milliers de dollars)

Recettes		1994	1993
Cotisations - employés, employeurs et travailleurs indépendants		8 922 456	8 992 966
Intérêt (note 3)		4 445 506	4 498 886
Dépenses		13 367 962	13 491 852
Pensions		9 322 476	8 706 204
Pensions de retraite		2 442 578	2 087 394
Pensions d'invalidité		1 989 251	1 826 450
Pensions aux survivants		240 534	192 385
Prestations aux enfants de cotisants invalides		215 651	198 939
Prestations de décès		191 685	187 711
Prestations aux orphelins		14 402 175	13 199 083
Administration (note 4)		100 463	75 430
Versement des prestations et services ministériels (note 5)		57 281	62 687
Services d'émission de chèques et d'informatique		21 762	21 574
Locaux		5 502	6 469
Attribution et gestion des numéros d'assurance sociale		1 225	1 177
Services actuariels		533	430
		186 766	167 767
		14 588 941	13 366 850
(Diminution) Augmentation du solde		(1 220 979)	125 002
Solde au début de l'exercice		42 172 093	42 047 091
Solde à la fin de l'exercice		40 951 114	42 172 093
Représenté par :		38 223 395	39 333 075
Fonds de placement du Régime de pensions du Canada		2 727 719	2 839 018
Solde d'exploitation en dépôt auprès du receveur général du Canada		40 951 114	42 172 093
Éventualités (note 8)		40 951 114	42 172 093

Approuvé par le ministre du Développement des ressources humaines :

Le sous-ministre adjoint
Services administratifs et financiers,

pour Le sous-ministre,

Ottawa, Canada
le 1^{er} août 1994

Raymond Dubois, FCA
sous-vérificateur général



Pour le vérificateur général du Canada

J'ai vérifié l'état des recettes, des dépenses et du solde du Compte du Régime de pensions du Canada et de l'état des achats, des rachats et du solde du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada de l'exercice terminé le 31 mars 1994. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction du ministère du Développement des ressources humaines. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur les résultats de ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir un degré raisonnable de certitude quant à l'absence d'inexactitudes importantes dans les états financiers. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, le solde du Compte et du Fonds pour l'exercice terminé le 31 mars 1994 ainsi que les recettes et les dépenses du Compte et les achats et les rachats du Fonds selon les conventions comptables énoncées dans la note 2 afférente aux états.

Au ministre désigné du Développement des ressources humaines

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

AUDITOR GENERAL OF CANADA

VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU CANADA



Compte du Régime de pensions du Canada et Fonds de placement du Régime de pensions du Canada

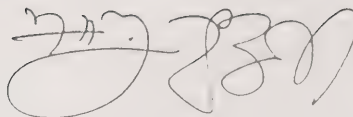
Responsabilité de la direction relativement aux états financiers

Pour assumer cette responsabilité, la direction a établi et maintient des registres comptables, des contrôles financiers et de gestion, des systèmes d'information et des pratiques de gestion. Ces éléments ont pour but d'assurer, dans une certaine mesure, la fiabilité des renseignements financiers et de veiller à ce que les transactions soient conformes au Régime de pensions du Canada et à ses règlements.

Le vérificateur général du Canada qui agit à titre de vérificateur externe du Régime de pensions du Canada examine les activités et les états financiers et en rend compte au Ministre désigné du Développement des ressources humaines.

Les états financiers suivants ont été préparés par la direction du Ministère du développement des ressources humaines, conformément aux conventions comptables établies dans la note 2 afférente aux états financiers. L'intégrité et l'objectivité des données et les prévisions importantes présentées dans ces états financiers incombent à la direction. Cette dernière est également responsable de tous les autres renseignements dans le rapport annuel sur l'administration du Régime de pensions du Canada et elle doit s'assurer qu'ils sont conformes, s'il y a lieu, aux renseignements et aux données figurant dans les états financiers du Compte du Régime de pensions du Canada et du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada.

Le sous-ministre adjoint
Services financiers et administratifs,



Le sous-ministre,



Le 1^{er} août 1994

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
et du
FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME
DE PENSIONS DU CANADA
États financiers
pour l'exercice terminé le 31 mars 1994

Louis Erlichman	Ottawa	Nom.: mai 1987	Renom.: sept. 1992
Marcel Lehoullier	Montréal	Nom.: juillet 1986	Renom.: juillet 1991
T. Douglas Brady	Oakville	Nom.: mai 1992	
Walter Holowack	Grande Cache	Nom.: mai 1992	
Donald Jobe	Saint John	Nom.: juillet 1992	(Nouveau-Brunswick)
Robert G. Kehoe	Orillia	Nom.: juin 1993	(Ontario)
Sam (Sharon) Kelley	Saskatoon	Nom.: avril 1986	Renom.: janvier 1991
	(Saskatchewan)	Expir.: janvier 1994	
Kenneth Lemke	Stony Plain	Nom.: nov. 1990	Expir.: nov. 1993
Freeman Miles	St. Eleonors	Nom.: avril 1993	(Île-du-Prince-Édouard)
LeeAnn Montgomery	St. John's	Nom.: juin 1990	Expir.: juin 1993
	(Terre-Neuve)		
Kevin McKelvie	Quesnel	Nom.: juillet 1992	(Colombie-Britannique)
Joan Prevailing	Winnipeg	Nom.: juin 1986	Renom.: mai 1992
Frank Romano	Stratford	Nom.: sept. 1986	Renom.: sept. 1991
	(Ontario)		
Arthur Rotherham	Duncan	Nom.: avril 1991	Expir.: mars 1994
	(Colombie-Britannique)		
Ross Stinson	Halifax	Nom.: janvier 1991	Expir.: janvier 1994
	(Nouvelle-Écosse)		
Lee Young	Grand Valley	Nom.: juin 1990	Expir.: juin 1993
	(Ontario)		

À la réunion du Conseil qui a eu lieu en mai, le Comité a mentionné que le Bureau du surintendant des institutions financières avait accepté d'établir et de maintenir le modèle de politique du RPC. Le mandat des membres du Conseil qui font partie de ce comité a pris fin en janvier et en mars 1994. Le président du Conseil consultatif a demandé qu'un exposé sur l'état d'avancement des travaux soit fait à la réunion plénière du Conseil qui aura lieu en mai 1994.

Comité de la structure administrative du RPC

Le mandat du Comité est le suivant : examiner la structure administrative du RPC, veiller à ce que les politiques et les lignes directrices soient convenables, veiller à ce que la structure administrative permette l'exécution rationnelle des programmes du RPC, et examiner les options et les solutions de rechange.

Le Comité a rencontré en avril et en mai 1993 des fonctionnaires et des représentants du Bureau du vérificateur général pour discuter de la structure administrative antérieure, actuelle et prévue du Régime de pensions du Canada. Le Comité a examiné des études internes et fait des comparaisons avec d'autres structures. Le Comité a rencontré des agents d'administration du RPC le 1^{er} septembre 1993 et des fonctionnaires du Régime de rentes du Québec, le 29 septembre 1993. Un rapport provisoire a été préparé et sera présenté à la réunion du printemps du Conseil qui aura lieu en mai 1994.

Comité permanent de vérification

Le mandat du Comité est le suivant : protéger le Compte du RPC au moyen d'examen périodiques et continus de tous les frais administratifs imputés au Fonds du RPC.

Le 16 avril, le Comité a rencontré des représentants d'Approvisionnement et Services Canada pour mieux comprendre les services assurés au Régime de pensions du Canada. Le 13 mai, le Comité a rencontré des représentants du Bureau du vérificateur général, de la Direction de la vérification et de la révision des programmes et du Bureau du contrôleur du RPC pour discuter des conclusions préliminaires de la vérification d'optimisation des ressources. Le Comité a indiqué à la réunion du Conseil tenue en mai 1993 qu'il tiendrait d'autres réunions seulement après qu'il aurait déterminé l'incidence de la réorganisation/restauration du gouvernement sur les Programmes de la sécurité du revenu et sur le Régime de pensions du Canada.

À la réunion d'automne, les membres se demandaient si les comités devaient continuer leurs activités en attendant les nominations et les renouvellements de nominations.

Comité permanent des communications

Le mandat du Comité est le suivant : entreprendre des activités de liaison, jouer un rôle consultatif, vérifier les activités de communication ayant trait au RPC qu'entreprennent les PSR et d'autres ministères, et préparer des rapports sur ses activités à l'intention du Conseil consultatif du RPC.

Le Comité s'est réuni pour la première fois le 22 avril 1993 pour établir son mandat et pour préparer un plan de travail. Le 1^{er} septembre, on a organisé une vidéocoférence dans le cadre de laquelle le Comité a été renseigné sur les activités du Groupe des communications du RPC. Le Comité examine actuellement le plan administratif du Groupe des communications du RPC.

Comité des questions liées à l'invalidité

Le mandat du Comité est le suivant : examiner les dispositions du *Régime de pensions du Canada* qui ont trait à l'invalidité et déterminer si des changements peuvent être apportés au programme.

Le Comité doit examiner le rôle des prestations d'invalidité et la place qu'elles occupent dans le système de soutien du revenu, les tendances des coûts et les répercussions des projets, des groupes de révision et des changements administratifs. Le Comité a rencontré des fonctionnaires administratifs le 26 août 1993 à Ottawa pour discuter d'un certain nombre de questions liées à l'invalidité qui ont été soulevées au cours des ans. Le Comité s'est réuni pour la dernière fois en mars 1994 pour préparer un rapport provisoire qui sera présenté à la réunion du Conseil de mai 1994.

Comité du modèle de politique du RPC

Le mandat du Comité est le suivant : examiner le travail du groupe de la Santé et du Bien-être social qui élabore actuellement un modèle de politique du RPC ainsi que donner des conseils et formuler des propositions à l'égard du modèle.

Durant son mandat, le Conseil a également examiné les rapports annuels de l'ensemble des organismes et des ministères du gouvernement qui sont responsables de divers aspects de l'application du *Régime de pensions du Canada* (RPC).

Aux deux réunions du Conseil en 1993, les membres ont été informés des progrès faits dans le cadre du projet permanent de remaniement de la Direction générale des programmes de la sécurité du revenu et de l'incidence de cette activité sur l'Administration du RPC. Les membres ont également été renseignés sur la mise en application du plan et de la stratégie de communication du RPC qui visent à sensibiliser plus adéquatement les Canadiens et les Canadiennes au Régime de pensions du Canada. Des exposés sur le Projet de réévaluation de l'admissibilité aux prestations d'invalidité du RPC ont été présentés à la réunion de mai, et un exposé sur l'évaluation du Régime de pensions du Canada a été fait aux deux réunions.

Le Conseil a été renseigné sur la réorganisation/restructuration du gouvernement et sur le travail de l'Équipe nationale de transition et de renouvellement.

Rapports des divers comités

Le Rapport du Comité sur le placement du Fonds du Régime de pensions du Canada, dans lequel on recommande qu'aucun changement ne soit apporté aux politiques régissant le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, a été présenté à la Chambre des communes le 11 mai 1993.

Comité de sensibilisation du public

Le mandat du Comité est le suivant : proposer des stratégies visant à sensibiliser d'avantage le public au financement du RPC et aux dispositions législatives du RPC concernant le partage des prestations.

Le Conseil a approuvé, en principe, le rapport du Comité intitulé *Augmentation de la sensibilisation aux pensions du Canada* à sa réunion d'automne tenue en novembre 1991. Ce rapport a été achevé et transmis à l'honorable Benoit Bouchard, ministre de la Santé nationale et du Bien-être social, en mai 1993. Dans le rapport, on recommande l'établissement d'une stratégie de communication générale dans le cadre de laquelle des contacts réguliers seront établis avec divers groupes professionnels qui s'intéressent aux questions financières. De plus, on a relevé dans le rapport les secteurs qui permettront d'améliorer les programmes de communication et d'information à l'intention du public. Au total, le rapport contient 21 recommandations. Il a été publié le 28 février 1994.

Rapport annuel du

Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada pour l'exercice se terminant le 31 mars 1994

MANDAT ET RÔLE

Le Conseil consultatif est un organisme établi aux termes de l'article 116 du *Régime de pensions du Canada*. Son rôle est d'examiner l'application de la Loi, la situation du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada ainsi que le bien-fondé de la protection et des prestations prévues dans le cadre du Régime. Le Conseil communique les résultats de ses travaux et formule des recommandations pertinentes au ministre responsable du Régime de pensions du Canada.

COMPOSITION

Le Conseil consultatif se compose d'au plus 16 membres qui sont nommés par le gouverneur en conseil et qui représentent les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. L'année dernière, le mandat de six membres du Conseil a pris fin et deux nouvelles nominations ont eu lieu. On trouve à l'annexe A la liste des membres du Conseil.

ACTIVITÉS DU CONSEIL

Le Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada s'est réuni deux fois en 1993. La première réunion a eu lieu les 13 et 14 mai à Ottawa, et la deuxième réunion s'est tenue les 30 septembre et 1^{er} octobre à Québec.

Pour respecter la politique du Conseil qui vise à entretenir davantage de rapports avec des groupes externes qui s'intéressent à la sécurité sociale, Jacques Gagné, vice-président aux Affaires professionnelles, et Jean-Claude Ménard, directeur de la statistique, Régie des rentes du Québec, ont présenté, à la réunion du Conseil tenue l'automne dernier à Québec, un exposé sur des questions d'intérêt provincial, comme les changements apportés au *Régime de rentes du Québec* en vertu du projet de loi 43, qui a été sanctionné le 15 juin 1993.



Canada conserve ces feuillets supplémentaires pendant cinq années de traitement avant de les transférer à Développement des ressources humaines Canada. Ainsi, Revenu Canada pourra trouver de meilleurs moyens visant à corriger ces feuillets supplémentaires.

En raison de changements importants apportés aux systèmes, la saisie du nombre de feuillets supplémentaires traités avec un numéro d'assurance sociale invalide n'est plus effectuée. Un projet de remaniement important du programme de correction des NAS devrait commencer en janvier 1994; ainsi, Revenu Canada prévoit saisir un plus grand nombre de statistiques utiles sur la correction des numéros d'assurance sociale invalides.

Plus-payés et rajustements

Pour la période se terminant le 31 décembre 1993, des plus-payés du RPC totalisant 157 952 000 \$ ont été déterminés et corrigés. En outre, certains rajustements ont dû être apportés aux cotisations effectuées au RPC par les travailleurs autonomes.

Publicité

On trouve des renseignements sur le RPC dans diverses publications de Revenu Canada, telles que des guides, des brochures, des feuillets, des circulaires et des communiqués. En voici des exemples : le *Répertoire des services offerts par Revenu Canada* et le feuillet portant sur la pension alimentaire et les frais d'entretien. Le Ministère communique également des renseignements sur le RPC dans le cadre d'activités comme le Programme communautaire des bénévoles et le Programme Enseignons l'impôt.

Le Guide de l'employeur - Revenues sur la paie a été révisé afin de permettre la publication de renseignements de base tous les quatre ans et la publication de mises à jour du guide, au besoin.

Coûts imputés au Régime de pensions du Canada

En 1993-1994, Revenu Canada a imputé 57,3 millions de dollars au Régime de pensions du Canada au titre d'activités liées au Régime.

Les employés des bureaux de pensions du Canada, Les employés des décisions district de Revenu Canada prennent des décisions précises lorsqu'il s'agit de déterminer si une personne devrait être considérée comme étant un employé ou si un paiement ou un avantage constitue un revenu ouvrant droit à pension. Au cours de l'exercice 1993-1994, Revenu Canada a rendu 19 396 décisions concernant le RPC. L'augmentation notable par rapport aux deux années précédentes a fait suite à l'adoption d'une nouvelle méthode de détermination des décisions prises. Les décisions mettant en cause des demandes présentées pour l'obtention de prestations du RPC et d'assurance-chômage sont maintenant considérées comme étant distinctes. Il semble que cette nouvelle approche tienne compte de façon plus précise du nombre de décisions prises concernant le RPC. En fait, l'augmentation réelle notée par rapport à l'année dernière se situe aux environs de 5 p. cent. Ce taux d'augmentation devrait se poursuivre au cours de la prochaine année en se fondant sur les tendances économiques, les pratiques en matière d'emploi et l'importation accrue qu'accordent les employés au Régime.

Appels

Le RPC prévoit deux instances d'appel de décisions rendues et de cotisations émises par Revenu Canada, soit le ministre du Revenu national, puis la Cour canadienne de l'impôt. Le ministre du Revenu national a rendu 480 décisions durant l'exercice 1993-1994; de ce nombre, 63 décisions ont fait l'objet d'un appel devant la Cour canadienne de l'impôt.

Numéros d'assurance sociale

Le problème des employeurs qui n'indiquent pas correctement le numéro d'assurance sociale de l'employé sur les feuillets T4 perdure. Au cours de la période qui a pris fin le 31 décembre 1993, 21,1 millions de feuillets T4 de 1992 ont été traités, et les données sur les cotisations ont été entrées dans le Registre des gains des employés. On a envoyé aux employeurs 382 330 demandes afin d'obtenir les numéros d'assurance sociale des employés.

Jusqu'en 1992, Revenu Canada conservait pendant deux années de traitement les feuillets T4 supplémentaires traités avec un NAS invalide ou sans NAS dans un fichier des NAS invalides. Depuis 1992, Revenu



du Régime et les effets qu'auront sur le Fonds les modifications proposées au Régime.

Le Bureau du Surintendant des institutions

financières n'est pas responsable de l'administration du RPC. Ses responsabilités se limitent à

quotidiennes des vérifications actuarielles, à des rapports spéciaux établis lors d'un changement à la législation et à des

recommandations relatives à la durée des titres

achetés pour le Fonds de placement du Régime de

pensions du Canada. Le Bureau du Surintendant des institutions financières a imputé 533 000 \$ au RPC

en 1993-1994 au titre des activités liées au RPC.

Des employés ont consacré énormément de temps et d'efforts cette année à l'élaboration d'un modèle de

politique du RPC. Les mécanismes de financement et

les structures de l'autorité ont été établis et acceptés, et l'on a convoqué des experts-conseils pour aider à la

réalisation d'une étude de faisabilité et d'un plan de

cinq ans. Les recommandations ont été approuvées par le bureau de direction du modèle de politique du

RPC en février 1994, et la mise en oeuvre du plan a

débuté en mars 1994. On a alors mené une enquête portant sur des modèles comparables existant aux

E.-U. et dans quatre pays européens.

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada

Travaux publics et Services gouvernementaux

Canada émet des paiements pour le compte du RPC et fournit à Développement des ressources humaines

Canada des services de soutien tels que l'élaboration,

l'entretien et l'exploitation de systèmes de traitement de l'information comprenant des renseignements

exhaustifs sur les gains des cotisants, les versements des prestations et les statistiques du programme.

En 1993-1994, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada a émis 35,2 millions de

paiements, ce qui représente une augmentation de

5,5 p. 100 par rapport à l'exercice précédent. Les paiements émis en 1993-1994 comprenaient

18,3 millions de transactions de dépôt direct, soit

52 p. 100 de l'ensemble des paiements du RPC au 31 mars 1994.

La campagne générale d'information organisée

par Développement des ressources humaines Canada ainsi que Travaux publics et Services gouvernementaux

Canada s'est poursuivie en 1993. Environ 3 millions

Décisions

Au cours de l'exercice 1993-1994, le personnel responsable de la vérification des feuilles de paye a effectué sur place 63 792 vérifications des registres des employés, comparativement à 71 077 en 1992-1993. Le personnel a également établi 40 092 cotisations en 1993-1994 pour les employés qui avaient omis de verser des cotisations au RPC retenues à la source sur les salaires payés à leurs employés. De plus, la revue des gains assurables et ouvrant droit à pension (RGAP) a permis de vérifier 394 087 feuillets T4 indiquant des retenues insuffisantes de cotisations au RPC. Ces feuillets T4 ont été retournés aux employés en question pour qu'ils y apportent les corrections voulues ou fournissent les explications nécessaires.

Vérifications

Revenu Canada est responsable de l'administration de la Partie I du *Régime de pensions du Canada* qui prévoit la perception des cotisations des employés, des recettes annuelles perçues au cours de l'exercice 1993-1994 par le Ministère au nom de Développement des ressources humaines Canada s'élevaient à 8,9 milliards de dollars, comparativement à 9 milliards de dollars pour l'exercice 1992-1993.

Revenu Canada

de feuillets de renseignements fiscaux ont été émis en février 1994. On a conclu un accord visant à transférer à Développement des ressources humaines Canada les ressources liées à l'élaboration et à l'entretien concernant le RPC. On s'attend ainsi à réduire les frais administratifs. Travaux publics et Services gouvernementaux Canada a imputé au RPC 21,8 millions de dollars relativement à l'émission des chèques et aux services informatiques exécutés pour le Régime de pensions du Canada.

Les cotisations de l'employé doivent être retenues à la source et un montant correspondant doit être versé par l'employeur pour quiconque est considéré comme étant un employé aux fins du Régime de



ou dans des titres du gouvernement du Canada pour une durée de 20 ans. Un terme plus court peut être fixé par le ministre des Finances conformément aux recommandations de l'Actuaire en chef du Bureau du Surintendant des institutions financières du Canada.

Avant que ces titres n'arrivent à échéance, ils peuvent être rachetés en tout ou en partie, mais seulement si le ministre des Finances en décide ainsi. Pour ce faire, le Ministère doit recevoir un avis écrit six mois avant la date de rachat proposée. Tous les titres présentement en circulation ont une durée de 20 ans et rapportent un intérêt fixé au moment de leur émission au taux du marché des obligations d'épargne du Canada dont la durée est de 20 ans ou plus.

Chaque mois, Développement des ressources humaines Canada détermine le montant qui fait que le solde du Compte du Régime de pensions du Canada dépasse les fonds nécessaires pour assurer son solde de fonctionnement qui équivaut à trois mois de paiements approximatifs de prestations et de frais administratifs. Le montant des fonds excédentaires offerts à chaque province est proportionnel aux cotisations reçues des résidents de chacune des provinces au cours des 120 mois précédant le mois en question. Les fonds excédentaires reçus du personnel des Forces armées et d'autres employés à l'extérieur du Canada sont investis dans des obligations du gouvernement du Canada. Si une province n'accepte pas le montant intégral offert, la législation stipule que ce montant doit également être investi dans des titres du gouvernement du Canada.

Au cours de 1993-1994, aucuns fonds excédentaires n'étaient disponibles aux fins d'investissement à long terme. Cependant, on a investi à court terme 1 milliard de dollars. Au total, 1,1 milliard de dollars investis dans des titres d'une durée de 20 ans sont arrivés à échéance et ont été réaffectés au Fonds de placement du Régime de pensions du Canada. Au 31 mars, le Fonds totalisait 38,2 milliards de dollars investis dans des titres rapportant un intérêt moyen pondéré de 10,99 p. cent.

Bureau du Surintendant des institutions financières (BSIF)

L'Actuaire en chef du Bureau du Surintendant des institutions financières du Canada est chargé, selon la loi, de préparer des rapports sur l'état financier prévu

pension du Canada pour déterminer les gains, les cotisations et les prestations de chaque participant au Régime.

Numéros d'assurance sociale émis	1992-1993		1993-1994
	1993	1994	
Demandes de modification aux registres d'Emploi et Immigration Canada	78 088	79 059	214 738
Cartes remplacées	212 113		

L'Assurance-chômage travaille avec les Programmes de la sécurité du revenu afin de résoudre des problèmes opérationnels et d'améliorer le service offert au public. Au cours de 1993-1994, l'Assurance-chômage a lancé de nouveaux projets visant à améliorer ses services aux clients. Elle a imputé 1,2 millions de dollars en 1993-1994 relativement à des activités liées au Régime de pensions du Canada.

Ministère des Finances

Le ministre des Finances est responsable de l'établissement des taux de cotisation du RPC. La loi exige que tous les cinq ans, les ministres fédéral et provinciaux des Finances examinent le calendrier de 25 ans des taux de cotisation afin de s'assurer du maintien de l'établissement des taux à des niveaux adéquats à la lumière des nouvelles projections actuarielles. Dans la même veine, on doit ajouter cinq années au calendrier. Si cette opération n'est pas exécutée en vertu d'un accord conclu entre les ministres des Finances, l'ajout est effectué automatiquement par le biais d'une formule qui incorpore les principes de financement figurant dans la loi.

Le rapport annuel du ministre des Finances au Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada traite des investissements du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada. La législation stipule que les fonds excédentaires du RPC peuvent être investis dans des titres des gouvernements provinciaux, des titres de sociétés d'Etat provinciales



sanctionné le 13 décembre 1991, chapitre 44 des Lois révisées du Canada, est entrée en vigueur le 1^{er} juin 1993. Cet article prévoit la cession de prestations d'invalidité rétroactives à des organismes gouvernementaux et à des compagnies d'assurance qui administreront des régimes d'assurance-invalidité.

Contestations en vertu de la Charte

Actuellement, il y a trois contestations à l'endroit du *Régime de pensions du Canada* qui sont en suspens et qui ont été élévées en vertu de l'article 15 de la *Charte canadienne des droits et libertés*. Les

contestations prétendent que les dispositions portant sur les prestations de survivants établissent une discrimination fondée sur l'âge et le statut familial, que les dispositions portant sur le partage des crédits établissent une discrimination à l'égard des personnes qui ont divorcé avant le 1^{er} janvier 1978 et que l'exigence d'une année de cohabitation prévue à l'ancien alinéa 64(2)b) concernant la représentation publique des unions de fait est discriminatoire. De même, au cours de l'année financière, un cas a été abandonné et le tribunal a pris deux décisions favorisant le Ministre.

La Commission d'appel des pensions a la compétence de s'occuper des contestations en vertu de la Charte. Un certain nombre de cas actuellement au deuxième ou au troisième palier d'appel aux termes du Régime de pensions du Canada mettent en cause des allégations selon lesquelles diverses dispositions du Régime de pensions du Canada sont contraires à la Charte.

Responsabilités des ministères

Partage des responsabilités

Les dispositions législatives régissant le RPC précisent que le ministre du Développement des ressources humaines est chargé de l'application de toute la loi, sauf de la Partie I, qui relève du ministre du Revenu national. Cette partie traite de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Les

Parties II et III concernent le versement des prestations et l'administration générale du Régime. D'autres ministères ont des responsabilités désignées pour certains aspects du Régime sous la direction générale du ministre du Développement des ressources humaines. Les coûts engagés par ces ministères sont imputés au Compte du Régime de pensions du Canada.

Développement des ressources humaines Canada

Programmes de la sécurité du revenu

Le personnel des Programmes de la sécurité du revenu conseille les requérants au sujet des prestations du Régime de pensions du Canada disponibles et des conditions d'admissibilité pour chaque prestation, et fournit, s'il y a lieu, de l'aide pour remplir les formulaires de demande et obtenir la documentation requise. Il traite les demandes, détermine l'admissibilité aux prestations et calcule le montant de celles-ci.

Les Programmes de la sécurité du revenu s'occupent de la tenue des comptes des bénéficiaires et de l'administration du système de versement des prestations. Les PSR doivent également donner des conseils sur l'élaboration des lois, des politiques et des programmes, et fournir les services administratifs nécessaires au Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada et à la Commission d'appel des pensions. Les Programmes de la sécurité du revenu imputent au Compte du Régime de pensions du Canada tous les coûts des activités liées au versement des prestations et à l'administration générale du Régime. Ces coûts étaient de l'ordre de 97,1 millions de dollars en 1993-1994.

Les PSR doivent aussi tenir un registre des gains pour chaque cotisant et administrer un programme étendu d'information aux cotisants.

Partie de DRHC responsable de l'assurance-chômage

La partie de Développement des ressources humaines Canada responsable de l'assurance-chômage est chargée, selon la loi, de l'attribution de numéros d'assurance sociale aux personnes et de la tenue du fichier central de ces numéros. Les numéros d'assurance sociale sont utilisés par le Régime de



Modifications apportées au Régime de pensions du Canada et au Règlement

(1) Voici les modifications législatives apportées au Régime de pensions du Canada durant l'exercice 1993-1994 :

Le projet de loi C-92, *Loi modifiant la Loi de l'impôt sur le revenu*, le Régime de pensions du Canada, la Loi sur l'interprétation des conventions en matière d'impôts sur le revenu, la Loi sur la cession du droit au remboursement en matière d'impôt, la Loi sur l'assurance-chômage et certaines lois connexes – qui est lié à la perception de cotisations en vertu de la Partie I.

Des modifications ont été apportées à plusieurs articles du Régime de pensions du Canada; elles sont liées à la perception de cotisations en vertu de la Partie I.

Le projet de loi C-112, *Loi modifiant la Loi sur la taxe d'accise*, la Loi sur l'accès à l'information, le Régime de pensions du Canada, la Loi sur les douanes, la Loi sur la Cour fédérale, la Loi de l'impôt sur le revenu, la Loi sur la Cour canadienne de l'impôt, la Loi sur la cession du droit au remboursement en matière d'impôt, la Loi sur l'assurance-chômage et une loi connexe – sanctionnée le 10 juin 1993, chapitre 27 des Lois révisées du Canada de 1993.

Le paragraphe (1.1) a été ajouté à l'article 28; il traite de la communication de la détermination ou de la décision concernant un appel interjeté à la Cour canadienne de l'impôt.

(2) Voici les modifications apportées au Règlement sur le Régime de pensions du Canada durant l'exercice 1993-1994 :

DORS/93-94, en date du 23 février 1993 – A la Partie I du Régime sur le Régime de pensions du Canada, on oblige les employeurs à remettre des cotisations au RPC au Receveur général à des dates précises. La modification donne à certains employeurs la possibilité de changer leur fréquence de remise.

DORS/93-290, en date du 1^{er} juin 1993 – Afin d'administrer les modifications apportées au Régime

de pensions du Canada (RPC) résultant du projet de loi C-39, *Loi modifiant le Régime de pensions du Canada*, la Loi sur les allocations familiales et la Loi sur la sécurité de la vieillesse, sanctionnée le 13 décembre 1991, chapitre 44 des Lois révisées du Canada de 1991, on a dû apporter un certain nombre de modifications au Règlement. Voici certaines des modifications importantes qui ont été apportées : le fait de tenir compte des conditions en vertu desquelles on peut communiquer de l'information aux gouvernements provinciaux et de décrire la procédure à suivre dans les cas où des prestations rétroactives d'invalidité du RPC peuvent être attribuées à des administrateurs de régimes d'assurance-invalidité.

De même, afin d'administrer les modifications apportées au Régime de pensions du Canada faisant suite au projet de loi C-57, *Loi modifiant le Régime de pensions du Canada*, sanctionné le 28 février 1992, chapitre 2 des Lois révisées du Canada de 1992, on a dû apporter une modification au Règlement. Le projet de loi C-57 a prévu des dispositions à l'intention des personnes à qui l'on a refusé des prestations d'invalidité parce qu'elles ont présenté leur demande en retard. Le règlement traitant de l'annulation d'une pension de retraite a été modifié afin de prévoir une disposition spéciale à l'intention de ce groupe particulier de personnes.

DORS/93-533, en date du 2 décembre 1993 – On apporte une modification à la Partie I du Règlement sur le Régime de pensions du Canada afin de décrire l'expression «personne prescrite». Les personnes en question doivent remettre des cotisations versées au Receveur général à une institution financière à une date prescrite (date limite).

DORS/94-173, en date du 10 février 1994 – Des modifications sont nécessaires afin de faire état de l'augmentation du taux de cotisation des employés, du maximum des gains annuels ouvrant droit à pension et de l'exemption de base des employés, conformément aux dispositions du Régime en vigueur depuis 1994.

Texte réglementaire proclamé en vigueur conformément au Régime de pensions du Canada durant l'exercice 1993-1994 :

TR/93-78, en date du 16 juin 1993 – L'article 15 du projet de loi C-39, *Loi modifiant le Régime de pensions du Canada*, la Loi sur les allocations familiales et la Loi sur la sécurité de la vieillesse,



Durant l'exercice 1993-1994, la Commission d'appel des pensions a reçu 498 nouveaux appels portant sur des prestations qui ont été interjetés en vertu de l'article 83 (chapitre C-8) du Régime de pensions du Canada. De ce nombre, elle en a traité 274. De plus, à la demande de l'une des parties, la Commission a suspendu 55 appels qui devaient être entendus plus tard.

Au cours de l'année financière 1993-1994, la Commission a siégé pendant 11 semaines dans les villes suivantes (en ordre de date) : Saint John, Moncton et Halifax; Winnipeg; St. John's et Halifax; Sudbury; Sydney (deux auditions); Regina et Edmonton; Toronto (deux auditions); Ottawa; Kitchener (deux auditions) et Windsor; Vancouver (deux auditions); et Toronto (deux auditions).

Régime de pensions dans le cadre du Régime de pensions du Canada

La stratégie de communication d'une durée de cinq ans pour le Régime de pensions du Canada a célébré sa deuxième année d'existence au cours du présent exercice. Cette stratégie a été élaborée afin que le public soit davantage sensibilisé aux prestations et aux dispositions du Régime et afin qu'il ne doute plus de la solidité financière à long terme du Régime.

Dans le cadre de cette stratégie, on recommande une approche modérée, continue et ciblée et on insiste sur la prestation des services par les régions et sur la création de partenariats.

Une étape importante au cours de l'année 1993-1994 a été la mise sur pied d'une unité de conseil et à appuyer les gestionnaires du RPC, conseiller et à appuyer les gestionnaires du RPC.

Certains des projets terminés ou presque terminés en 1993-1994 comprennent un vaste ensemble de documents portant sur le partage des crédits, une brochure sur la réadaptation et des articles destinés à une revue professionnelle, des conseils concernant un exposé sur les prestations de survivants qui sera présenté par Politique des PSR, la révision de l'état de compte du cotisant ainsi que la refonte de plus de 100 lettres types liées à l'invalidité. De même, on a commencé à réviser toutes les publications de base du

Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada

Le Conseil consultatif est un organisme réglementaire créé en vertu des dispositions législatives du Régime de pensions du Canada. Son rôle est d'examiner l'application de la loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada ainsi que la suffisance de la couverture et des prestations prévues par le Régime. Le Conseil présente un rapport sur ses constatations et formule les recommandations appropriées au ministre du Développement des ressources humaines.

Le Conseil consultatif se compose d'au plus 16 membres nommés par le gouverneur en conseil pour représenter les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Durant l'année 1993-1994, le mandat de six membres du Conseil a pris fin et l'on a procédé à deux nouvelles nominations. Le Conseil s'est réuni deux fois en 1993-1994.

RPC, qui seront remodelées et prêtées à diffuser d'ici l'automne 1994.

L'autre étape importante de l'année consiste en la formation d'une équipe régionale de sensibilisation au programme du RPC qui traite les communications provenant du public au niveau local. Un chef d'équipe national et ses homologues régionaux ont commencé à se réunir régulièrement le 1^{er} décembre 1993 et, le reste de l'année 1993-1994, ils ont travaillé à diverses activités préparatoires telles que la rédaction de publications de base, l'adaptation d'un manuel existant à des publics de professionnels, la conception d'un exposé multifonctionnel sur le RPC et la réalisation d'un projet pilote (Manitoba/Saskatchewan) afin d'évaluer les possibilités de partenariat. L'équipe sera prête à entamer des activités de communications proactives au début de la prochaine année financière.



Appels

Une personne qui n'est pas satisfaite d'une décision rendue en vertu du RPC a le droit d'interjeter appel à trois paliers distincts. Les appels de premier palier sont adressés au ministre du Développement des ressources humaines. Les appels de deuxième palier sont traités par des tribunaux de révision établis conformément aux dispositions de la loi. Enfin, les appels de troisième palier sont reçus par la Commission d'appel des pensions.

Appels traités en 1993-1994

En 1993-1994, 23 046 appels de premier palier ont été formulés, ce qui représente une augmentation de 0,5 p. 100 par rapport à l'exercice précédent. Les appels concernant les prestations d'invalidité représentaient 83 p. 100 du nombre total. En tout, 27 077 appels de premier palier ont été traités au cours de l'année.

Afin de s'occuper de l'augmentation et d'éliminer le travail en retard, le Ministère a embauché et formé des employés temporaires supplémentaires. Actuellement, on entreprend également des améliorations au processus. Par suite de ces projets, le travail en retard lié aux appels de nature médicale de premier palier – moins de 13 000 actuellement – devrait chuter à 4 000 d'ici la fin de l'année financière 1994-1995.

De plus, 3 300 appels de deuxième palier ont été reçus; de ce nombre, 2 675 appels ont été traités.

prévu à la suite de la récession du début des années 1990.

Le Fonds du RPC, cependant, a été conçu en vue de répondre à des situations imprévues telles que celle-ci. Le Fonds sert de tampon, car il atténue les fluctuations touchant les cotisations et les prestations qui sont causées par des tendances économiques telles qu'un taux de chômage plus élevé ou une croissance économique plus modérée que ce qui était prévu. Le Fonds devrait renfermer environ l'équivalent de deux années de prestations. Sa réserve actuelle est d'environ trois ans de prestations.

Le RPC est solide et fonctionne à peu près selon les attentes qui s'y rattachent. Il a été conçu comme étant un régime financé par répartition, et les cotisations ainsi que les prestations devraient à peu près s'équilibrer. Étant donné que les taux de cotisation augmenteront, tel que prévu, au cours des prochaines années afin de couvrir les dépenses croissantes liées au vieillissement de la population, le revenu et les dépenses s'équilibreront davantage.

On prévoit, au cours de l'année financière 1994-1995, assister à une diminution plus marquée du Fonds du RPC se situant entre 1 et 1,2 milliards de \$. Le prochain rapport actuariel correspondant à la fin de 1993 devrait être présenté en décembre 1994.

Appels de premier palier au Ministère du 1^{er} avril 1993 au 31 mars 1994

Prestation	Accordés	Refusés	Total
Appels de nature médicale	16 382	7 241	23 623
Appels de nature non médicale	1 117	2 337	3 454

Appels de deuxième palier au tribunal de révision du 1^{er} avril 1993 au 31 mars 1994

Décision renversée avant l'audition	Auditions ajournées	Appel accordés par le tribunal de révision	Appel rejetés par le tribunal de révision	Total
1 500	60	210	905	2 675



fiches de gains et de cotisations dans les comptes de cotisants appropriés. L'équipe examine également diverses façons de prévenir l'inscription de fiches dans le cas de clients qui ne sont pas résidents du Canada ou qui ont été déportés. On pourra ainsi éviter le versement de prestations à des clients non admissibles. D'autres activités du genre amélioreront la saisie et le transfert de l'information en plus de relever le niveau et la qualité des services offerts à nos clients.

Programme de contrôles

Dans un échantillonnage de comptes mené en 1993-1994, le Programme de contrôles du RPC a relevé que 91 p. cent des comptes actifs et 89,5 p. cent des comptes inactifs ayant des plus-payés font l'objet de mesures de recouvrement. Néanmoins, le vérificateur général a indiqué que les plus-payés liés au RPC constituent toujours un problème. On a élaboré un plan d'action en 1993-1994 comprenant l'augmentation de l'attribution de ressources à l'endroit des unités de réévaluation à temps plein, la rectification de 8 000 plus-payés relevés parmi les prestations combinées ainsi que l'amélioration du système de rapport et l'élargissement des activités liées au contrôle. On a commencé à s'affrayer à la comparaison des dates de naissance des clients figurant dans les fichiers du RPC et de la SV, de même qu'aux améliorations à apporter aux systèmes de versement de prestations que l'on utilise actuellement (par exemple, SSC par rapport au système principal).

Prévision des coûts et du nombre de bénéficiaires au titre de Régime de pensions du Canada

Les dépenses liées aux prestations sont financées par les cotisations et les intérêts accumulés dans le Compte du Régime de pensions du Canada. Le RPC est principalement un régime à financement par répartition; ses coûts sont couverts par les cotisants du RPC et les placements du Fonds du Régime.

Déclin du Fonds du RPC

Les Programmes de la sécurité du revenu élaborent des prévisions détaillées sur les bénéficiaires et les coûts liés au Régime. Ces prévisions sont mises à jour régulièrement afin d'évaluer les incidences sur les coûts liées aux diverses fluctuations démographiques économiques. Par exemple, étant donné que la population du Canada vieillit graduellement et que le nombre de personnes de 65 ans et plus augmente, il va sans dire que le coût du Régime augmentera de façon semblable. Simultanément, le nombre de personnes de 65 ans et plus augmente plus rapidement que le nombre de personnes d'âge actif ayant entre 18 à 64 ans. En vertu de la loi actuelle régissant le RPC, le taux de cotisation a commenté à augmenter annuellement en 1987 de 0,1 p. cent pour les employés de même que pour les employeurs, ainsi que de 0,2 p. cent pour les travailleurs autonomes. Le taux continuera de monter conformément au calendrier de 25 ans des taux de cotisation qui fait l'objet d'un examen et d'une mise à jour tous les cinq ans par les ministres fédéral et provinciaux des Finances. D'après ce calendrier législatif, le taux de cotisation combiné employé-employeur devrait passer de 5,2 (1994) à 10 p. cent (2016). Les dernières prévisions indiquent que les prestations du RPC devraient augmenter par rapport au niveau de 1992 (3,3 millions de prestations versées) pour atteindre 5,9 millions de prestations d'ici l'année 2010-2011. Du point de vue des coûts, les prestations combinées du RPC devraient augmenter par rapport au niveau de 14,4 milliards de \$ de 1993-1994 pour atteindre 41,8 milliards de \$ en 2010-2011.

Au cours de l'année financière 1993-1994, le Fonds du Régime de pensions du Canada a baissé de 1,2 milliards de \$ pour se fixer à 41 milliards de \$. Cette chute a été causée par deux facteurs principaux : des cotisations plus faibles que ce qui était prévu de la part des employés, des employeurs et des travailleurs autonomes, ainsi qu'un versement intégral de prestations d'invalidité plus élevé que ce qui était prévu. La principale raison expliquant ces modifications est la reprise des taux d'emploi plus lente que ce qui était



En plus des données précitées et inscrites au fichier maître du Régistre des gains, des fichiers séparés sont mis à jour pour les gains et les cotisations qui ne peuvent être crédités aux comptes des cotisants à cause de données incorrectes ou incomplètes. En voici les données :

Nombre de comptes dans ces fichiers	Valeur des cotisations		
		1993	1994
4,1 millions	105,2 millions		
4,0 millions	100,7 millions		

Grâce à la collaboration de Revenu Canada, 58 377 fiches ont pu être relevées et transférées aux fichiers du Régistre des gains au cours de l'année financière 1993-1994.

Le RPC et Revenu Canada ont formé une équipe interministérielle d'amélioration de la qualité qui s'occupe de l'amélioration de l'intégrité de l'information introduite au compte d'un cotisant dans le Régistre des gains. Les deux principaux objectifs de l'équipe en question consistent à réduire le volume des entrées qui sont actuellement dans les fichiers non déterminées susmentionnés et de prévenir leur croissance constante. Le RPC a récemment approuvé une demande de financement provenant de Revenu Canada au montant de 4,9 millions de dollars afin de couvrir les coûts liés à l'élaboration de nouveaux processus de gestion de l'information : 1 678 531 \$ pour 1993-1994 et 3 268 247 \$ pour 1994-1995. En 1993-1994, l'équipe a élaboré et mis en oeuvre un nouveau processus de dépistage de fraude de NAS qui réduira la possibilité de voir des clients non admissibles recevoir des prestations du RPC. De plus, avec la collaboration de la Régie des rentes du Québec et de Revenu Québec, l'équipe a mis au point un processus visant à relever et à éliminer les entrées en double de gains et de cotisations des comptes de cotisants. Cette amélioration préviendra des plus-payés de prestations.

Un autre grand projet en cours consiste en l'élaboration d'un processus automatisé de manipulation des NAS. Ce nouveau procédé peut permettre de corriger 57 p. cent des NAS invalides dans les fichiers non déterminés et d'inscrire les

Régistre des gains

programme prévoient l'envoyer à 1 500 000 cotisants ayant entre 55 et 70 ans. Le document *Modalités et Conditions* qui accompagne l'état de compte sera révisé en 1995.

Développement des ressources humaines Canada tient un registre des gains de chacune des personnes qui cotisent au RPC. Le cotisant a droit à l'examen de son compte une fois par 12 mois. Grâce à un examen régulier de son compte, il peut trouver et signaler les erreurs ou omissions susceptibles de se glisser dans le relevé de ses gains d'emploi.

Les numéros d'assurance sociale fournissent au RPC un moyen de déterminer les gains, les cotisations et les prestations dans le cas de chaque participant au Régime. Il est essentiel pour chaque cotisant d'avoir un numéro d'assurance sociale afin que tous ses gains soient dûment portés à son compte dans le Régistre des gains. Le cotisant est ainsi assuré que la totalité de ses gains est incluse dans l'établissement de son admissibilité et le calcul de ses prestations.

Si un cotisant ou un bénéficiaire n'a pas encore obtenu de numéro d'assurance sociale, les ministres du Revenu national et du Développement des ressources humaines ont le pouvoir de lui en faire attribuer un.

Durant l'exercice 1993-1994, le Ministère a examiné quelque 6 079 demandes de vérification de registres des gains et a répondu à ces demandes. En mars 1994, les données du Régistre des gains étaient les suivantes :

Nombre de cotisants	Nombre de fiches	Valeur des cotisations		
			1993	1994
20,6 millions	395 millions	416,1 millions		
21,1 millions				
		43,6 milliards de \$		
		48,8 millions de \$		



tandis que les cotisations des travailleurs autonomes

correspondaient à 5 p. 100 de leurs gains. En 1994,

le taux de cotisation pour les salariés et leurs

employeurs a été augmenté à 2,6 p. 100 dans chacun

des cas et à 5,2 p. 100 pour les travailleurs autonomes.

Afin d'assurer la solidité financière durable du

RPC, le taux de cotisation augmenté chaque année de

0,1 p. 100 des gains assurés pour les employés ainsi

que pour les employeurs, et de 0,2 p. 100 dans le

cas des travailleurs autonomes, et ce depuis 1987.

Le taux continuera d'augmenter conformément à

un calendrier des taux prévus pour 25 années qui

est examiné et mis à jour tous les cinq ans par les

ministres fédéral et provinciaux des Finances.

Programme d'information aux cotisants

En vertu de ce programme, qui a maintenu

derrière lui 10 années d'existence, chaque cotisant

au RPC reçoit une trousse d'information comprenant

un état personnalisé de ses gains et cotisations au

Régime ainsi qu'un document intitulé *Modalités et*

Conditions qui décrit les prestations du RPC et les

conditions d'admissibilité. L'état indique une

estimation des prestations de retraite payables si le

cotisant pouvait prendre sa retraite à la date à laquelle

l'état a été émis. On y fait aussi l'évaluation d'autres

prestations possibles du RPC : prestations d'invalidité,

prestations de survivant, prestations d'enfant à charge

et prestation globale de décès. Chaque cotisant reçoit

un état tous les quatre ans. Les cotisants sont aussi

invités à signaler les écarts, les erreurs ou les

omissions.

Depuis avril 1984, le Programme d'information

aux cotisants a envoyé 21 929 981 états à des

cotisants ayant entre 18 et 70 ans. Au cours de l'année

financière 1993-1994, 88 614 états ont été envoyés

à des cotisants ayant entre 35 et 50 ans. Au total,

33 366 états des gains ont été demandés et émis à

des cotisants en 1993-1994.

L'état de compte du cotisant a fait l'objet d'une

révision et de tests au moyen de groupes cibles en

décembre 1993. On s'attend à ce que l'on commence

à produire le nouvel état de compte en septembre

1994. Au cours de 1994-1995, les employés du

Les cotisations au RPC sont versées par les

travailleurs et les travailleurs autonomes âgés de 18

à 65 ans. Cependant, si le cotisant le désire, il peut

continuer de verser des cotisations jusqu'à l'âge de

70 ans en autant qu'il soit toujours sur le marché du

travail. Aucune cotisation ne peut être faite après

l'âge de 70 ans ou après que le requérant a commencé

à recevoir une pension de retraite du RPC ou lorsqu'il

reçoit déjà une pension d'invalidité du RPC. Sont

exclus de cette période les mois au cours desquels une

pension d'invalidité est versée. Les mois de gains

faibles ou nuls durant une période au cours de

laquelle une personne s'occupe d'un enfant âgé de

moins de sept ans au nom duquel elle reçoit des

allocations familiales ou des prestations fiscales pour

enfants sont également exclus.

Cotisants aux deux régimes

Les personnes qui ont cotisé au Régime de
pensions du Canada et au Régime de rentes du
Québec n'ont qu'à présenter une demande à une des
deux administrations afin de recevoir des prestations.
En vertu d'une entente entre les deux régimes, c'est le
lieu habituel de résidence du cotisant à la date de la
demande ou du décès dans le cas des prestations de
survivant qui détermine le service administratif
chargé de verser la pension.

Taux de cotisation

En 1993, les salariés versaient des cotisations
correspondant à 2,5 p. 100 de leurs gains, et leurs
employeurs versaient une cotisation équivalente.



dynamique a été mis sur pied afin d'informer les Canadiens et les Canadiennes au sujet de la disposition susmentionnée. Le projet a rejoint plus de cinq millions de personnes.

Des négociations effectuées avec le ministère de la Justice et les provinces ont permis d'établir une diffusion systématique de renseignements aux couples qui divorcent. Plus de 120 000 trousseaux d'information ont été envoyés depuis mars 1993 et l'on a reçu plus de 3 300 demandes de partage des crédits dans le cadre de cette stratégie. Des discussions sont également en cours avec Revenu Canada afin de trouver une façon systématique de rejoindre les couples séparés.

Bien que le nombre de demandes approuvées ait augmenté, des séries de tests au moyen de groupes cibles sont en cours afin d'étudier le sujet de façon plus détaillée.

Taux des prestations

Le tableau 1 fait état des taux maximaux des nouvelles prestations pour 1993 et 1994. Les prestations sont augmentées en janvier de chaque année de façon à ce qu'on tienne compte de l'augmentation du coût de la vie moyen, augmentation mesurée par l'indice des prix à la consommation au cours de la période de douze mois terminée en octobre dernier. Par conséquent, toutes les prestations du RPC versées à la fin de 1993 ont été augmentées de 1,9 p. 100 en janvier 1994.

Cotisations

Les cotisations au Régime sont obligatoires et sont fondées sur les gains des salaires ou traitements des salariés et les gains nets provenant d'un travail autonome, tel que défini dans la *Loi de l'impôt sur le revenu*. Les cotisations s'appliquent aux gains annuels se situant entre l'exemption de base de l'année (BBA) pour le niveau inférieur et le maximum des gains annuels ouvrant droit à pension (MGAP) pour le niveau supérieur. L'EBA et le MGAP sont majorés chaque année.

qui représente des économies de 12,9 millions de \$ pour une année.

Projet national de réintégration professionnelle

Le Projet national de réintégration professionnelle (PNRP) du RPC est un projet d'une durée de cinq ans qui fournit des services de réadaptation de qualité aux clients du RPC qui veulent retourner sur le marché du travail. Les dépenses liées aux évaluations, au counseling et à la formation ainsi que d'autres dépenses, comme les frais de scolarité et l'achat de livres, sont assumées par le PNRP. Jusqu'à maintenant, 184 personnes invalides ont participé au programme depuis que les recommandations ont débuté en avril 1993. Le PNRP est évalué de façon régulière dans le but de déterminer s'il deviendra un élément permanent des activités du RPC.

Questions relatives au programme

Un Comité fédéral-provincial-territorial des fonctionnaires des services sociaux et de la sécurité du revenu pour le Régime de pensions du Canada a tenu des réunions en avril 1993 et en mars 1994. La priorité du Comité a été l'examen des dispositions du Régime portant sur les prestations de survivant, tâche qu'a entrepris le sous-comité des prestations de survivant. Les autres questions abordées comprennent les dispositions portant sur l'avis et l'approbation ainsi que la demande d'attribution du droit de vote aux territoires.

Partage des crédits du Régime de pensions du Canada

Depuis 1978, le RPC renferme une disposition qui prévoit que les crédits du RPC peuvent être partagés entre les ex-conjoints par suite d'un divorce ou d'une annulation légale. En 1987, cette disposition a été élargie afin d'inclure les conjoints séparés qui étaient auparavant mariés ou vivaient en union de fait. Le nombre de personnes qui ont profité du partage des crédits a augmenté au cours des années, mais à un rythme modéré. En 1992, un projet de sensibilisation



chaque mois avant que le conjoint survivant

n'atteigne 45 ans.

Un conjoint survivant qui a moins de 35 ans à la date de décès du cotisant, n'est pas invalide ou n'élève pas les enfants à charge du cotisant décédé

n'a pas droit à la pension de conjoint survivant avant l'âge de 65 ans, à moins qu'il ne devienne invalide, ou ne donne naissance à un enfant du cotisant décédé.

Une seule pension de survivant est payable à un conjoint survivant, même s'il peut avoir été veuf plus d'une fois. Dans un tel cas, on verse la plus élevée

des pensions, qu'il y en ait deux ou plusieurs.

Un conjoint survivant qui a cotisé au Régime de pensions du Canada peut avoir droit au paiement combiné d'une pension de retraite et d'une pension

de survivant ou au paiement combiné d'une pension d'invalité et d'une pension de survivant.

Prestation d'orphelin

La prestation d'orphelin est une prestation mensuelle à taux uniforme versée à l'égard de

l'enfant à charge d'un cotisant décédé, si les exigences minimales en matière de cotisation sont

respectées. Pour être admissible, l'enfant doit être un enfant propre (naturel), un enfant adopté légalement

ou de fait, ou un enfant dont le cotisant décédé avait la garde et la surveillance au moment de son décès.

Cet enfant doit être âgé de moins de 18 ans ou, s'il est âgé de 18 à 25 ans, il doit fréquenter l'école ou l'université à plein temps. Deux prestations pour

enfants maximales peuvent être versées advenant le décès ou l'invalité des deux parents cotisants.

Prestation de décès

La prestation de décès consiste en une prestation globale payable à la succession du cotisant décédé ou au nom de cette succession, si des cotisations suffisantes ont été versées au RPC.

Prestations d'invalité

Il existe deux types de prestations d'invalité : la pension d'invalité et la prestation d'enfant de

cotisant invalide.

Pension d'invalité

La pension d'invalité est versée aux cotisants qui satisfont aux exigences minimales en matière de cotisation et sont invalides, conformément à la

définition du Régime de pensions du Canada.

L'invalité doit être une déficience physique ou mentale à la fois grave et prolongée. L'invalité est «grave» si le cotisant est incapable d'occuper un emploi régulier et suffisamment rémunérateur; et elle est «prolongée» si elle est apte à persister pour une période indéfinie ou si elle peut vraisemblablement entraîner le décès. La pension d'invalité est constituée d'un montant à taux uniforme et d'un montant calculé en fonction des gains et des cotisations réels au Régime. La pension d'invalité est automatiquement transformée en pension de retraite à l'âge de 65 ans.

Prestation d'enfant de cotisant invalide

Des prestations mensuelles à taux uniforme sont versées aux enfants à charge des cotisants invalides, et elles sont régies par les mêmes conditions que les prestations d'orphelin susmentionnées.

Volumes de travail

Les principales questions liées à l'invalité en 1993-1994 concernaient la réduction des retards qui, de 13 500 l'année précédente, sont passés à 6 000, pendant que l'on traite une augmentation de nouvelles demandes et que l'on gère le volume de travail à la hausse faisant suite au projet de loi C-57 («disposition portant sur les requérants tardifs»). On prévoyait également une augmentation du volume de travail par suite du projet de loi C-39 (disposition portant sur l'«incapacité» et «remboursement aux compagnies d'assurance»). Il ne faut pas confondre l'élimination presque complète des retards (les cas restent maintenant en attente pendant deux semaines ou moins) et le délai de trois à quatre mois nécessaire au traitement complet de chaque cas. D'autres mesures sont prises actuellement afin de réduire le délai d'exécution.

Unité de réévaluation opérationnelle

Une unité de réévaluation opérationnelle a été mise sur pied en mai 1993. Son principal objectif consiste à accroître le volume et la qualité des réévaluations en mettant l'accent sur les bénéficiaires qui détiennent, ou peuvent détenir, une occupation véritablement rémunératrice. En 1993-1994, 1 400 prestations ont cessé d'être versées à la suite d'une réévaluation, ce



Introduction

Le Régime de pensions du Canada (RPC) est entré en vigueur le 1^{er} janvier 1966. Il vise à assurer une certaine protection du revenu aux cotisants et à leurs familles. En vertu du Régime, les prestations protégent les cotisants contre la perte de revenus attribuable à la retraite, à l'invalidité ou au décès.

Les dispositions législatives régissant le Régime de pensions du Canada contiennent une formule unique en ce qui a trait à la mise en application de modifications de fond. Les changements doivent être approuvés non seulement par le Parlement fédéral, mais aussi par les gouvernements d'au moins les deux

tiers des provinces qui comprennent au moins les deux tiers de la population du Canada.

Le Régime est financé grâce aux cotisations obligatoires des employés, des employeurs et des travailleurs autonomes, ainsi qu'aux gains provenant des investissements du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada. Le Régime est appliqué dans chaque province et chaque territoire, à l'exception du Québec qui administre un régime semblable, soit le Régime de rentes du Québec.

Plus de 2,9 millions de personnes ont reçu 3,4 millions de prestations totalisant 14,4 milliards de dollars au cours de l'exercice 1993-1994. Pendant

cette même période, environ 9,6 millions de cotisants ont versé quelque 8,9 milliards de dollars au Régime. Le 31 mars 1994, le Compte du Régime de pensions du Canada comprenait environ 41 milliards de dollars.

Types de prestations

Pensions de retraite

Toute personne qui a effectué au moins une cotisation valide au RPC a droit à une pension de retraite à n'importe quel moment à partir du mois suivant le mois de son 60^e anniversaire de naissance. Cependant, pour qu'une pension de retraite soit versée avant l'âge de 65 ans, le cotisant doit avoir entièrement ou dans une large mesure cessé d'occuper un emploi ouvrant droit à pension au moment où la prestation commence.

Prestations de survivant

On retrouve trois types de prestations de survivant : la pension de conjoint survivant, la prestation d'orphelin et la prestation de décès.

Pension de conjoint survivant

Le conjoint d'un cotisant décédé peut avoir droit à une pension de survivant si le cotisant décédé a versé des cotisations pendant un nombre suffisant d'années. Les conjoints survivants qui ont des enfants à charge, ceux qui sont invalides et ceux qui ont 45 ans et plus sont admissibles aux prestations de survivant. Dans le cas des conjoints survivants qui ont moins de 45 ans au moment du décès du cotisant, ne sont pas invalides et n'élèvent pas les enfants à charge du cotisant, les prestations sont réduites de 1/120^e pour

Cession de pensions

Les conjoints, qu'ils soient mariés ou vivent en union de fait, peuvent demander à recevoir une part égale de la pension de retraite accumulée par les deux conjoints au cours de leur période de vie commune. Il s'agit d'une cession de pension. Un seul conjoint doit présenter une demande. Les deux conjoints doivent avoir au moins 60 ans et doivent avoir présenté une demande de pension de retraite. Depuis le 1^{er} janvier 1994, le Régime de rentes du Québec autorise la cession de prestations de pension entre les conjoints, ce qui signifie que les cotisants aux deux régimes auront alors le droit de céder leurs prestations de retraite. Un accord est actuellement en cours de négociation entre le RPC et le RRQ en vue du traitement de ces cas.



Introduction

La Loi sur les allocations spéciales pour enfants (ASE) est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1993. Elle remplace les dispositions législatives régissant les allocations spéciales contenues dans la Loi sur les allocations familiales, qui a été abolie le 1^{er} janvier 1993.

Il n'existe aucun droit d'appel officiel dans le cadre du programme d'Allocations spéciales pour enfants.

Modifications à la Loi et au Règlement sur les allocations spéciales pour enfants

Durant l'année financière 1993-1994, aucune modification n'a été apportée à la Loi sur les allocations spéciales pour enfants ou au Règlement.

Le programme d'Allocations spéciales pour enfants est administré par Développement des ressources humaines Canada seulement. Ce programme prévoit le versement des allocations spéciales pour enfants aux services de l'aide sociale à l'enfance ainsi qu'aux ministères et établissements qui entretiennent des enfants de moins de 18 ans. Dans certains cas, des versements peuvent être directement faits aux parents nourriciers. Les allocations spéciales pour enfants ne sont pas considérées comme étant un revenu imposable aux termes de la Loi de l'impôt sur le revenu. Des demandes d'allocations spéciales pour enfants doivent être présentées. On trouve, dans les dispositions législatives régissant les allocations spéciales pour enfants, une clause des droits acquis permettant aux bénéficiaires actuels d'allocations spéciales qui sont admissibles aux termes de la Loi sur les allocations familiales de recevoir automatiquement les ASE sans avoir à remplir un formulaire. Le programme d'Allocations spéciales pour enfants et les coûts d'administration sont financés par le Trésor. Les allocations spéciales pour enfants sont indexées en juillet de chaque année, sur les augmentations de l'indice des prix à la consommation qui dépassent 3 p. 100.

Taux des prestations

Le montant des allocations spéciales pour enfants qui est payable est le même dans toutes les provinces et tous les territoires.

1993-1994	Montant de base mensuel des ASE :	85 \$
	Nombre mensuel moyen d'enfants admissibles :	34 347
	Total des versements :	36 216 558 \$



du nombre d'enfants dans une famille, ou en fonction de ces deux éléments. Par conséquent, les montants de base pour chaque enfant peuvent être supérieurs ou inférieurs au taux fédéral. Cependant, les paiements dans ce territoire au cours d'une année doivent être les mêmes que les paiements fédéraux moyens qui auraient été effectués. Deux provinces, l'Alberta et le Québec, se prévalent de cette disposition de la loi. L'Alberta modifie le montant de la PFE selon l'âge d'un enfant, et le Québec modifie le montant selon l'âge de l'enfant et le nombre d'enfants dans la famille. Les prestations fiscales pour enfants et les coûts d'administration sont financés à même le Trésor. Les prestations fiscales pour enfants sont indexées en juillet de chaque année sur les augmentations de l'indice des prix à la consommation qui dépassent 3 p. 100.

Nombre de bénéficiaires et d'enfants

Prestation mensuelle moyenne par famille	143 \$
Nombre mensuel moyen de familles admissibles :	3 040 078
Nombre mensuel moyen d'enfants admissibles :	5 634 062

Appels

Le droit d'opposition et d'appel en vertu de la Prestation fiscale pour enfants est régi par la *Loi de l'impôt sur le revenu*. Un client qui n'est pas satisfait de la décision rendue au sujet de son admissibilité ou du calcul de la prestation peut d'abord faire opposition à la décision en écrivant au chef des appels du centre fiscal pertinent de Revenu Canada. Si le client n'est pas satisfait de la décision rendue par suite de l'opposition, il peut ensuite en appeler auprès de la Cour canadienne de l'impôt, puis, éventuellement, à la Cour d'appel fédérale et, finalement, à la Cour suprême du Canada.



Introduction

La Prestation fiscale pour enfants (PFE) est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1993. Ce nouveau programme a remplacé les programmes existants de crédit d'impôt pour enfants, de crédit pour enfants à charge et d'allocations familiales. Il vise à augmenter le revenu des familles canadiennes; ainsi, dans le cadre de ce programme, des prestations mensuelles faisant l'objet d'une évaluation du revenu sont versées pour les enfants de moins de 18 ans. Dans les familles biparentales, les prestations sont normalement versées à la mère. Les prestations ne sont pas considérées comme un revenu aux fins de l'impôt sur le revenu.

Les prestations fiscales pour enfants commencent normalement à être versées le mois suivant la naissance de l'enfant ou le mois suivant l'arrivée de l'enfant au Canada. Les prestations cessent d'être versées le mois suivant celui où l'enfant atteint l'âge de 18 ans. De même, elles ne sont plus versées si le parent admissible cesse d'être un résident du Canada aux fins de l'impôt sur le revenu canadien, si l'enfant cesse de résider avec le parent admissible, si l'enfant décède ou si le revenu familial dépasse le niveau à partir duquel on ne verse plus de prestations.

Des demandes doivent être présentées pour obtenir la prestation fiscale pour enfants. Lorsque le programme de Prestation fiscale pour enfants est entré en vigueur en 1993, on a établi une clause des droits acquis permettant à la plupart des bénéficiaires actuels d'allocations familiales de devenir automatiquement des bénéficiaires de prestation fiscale pour enfants sans avoir à remplir une demande de PFE.

Responsabilités

Même si le programme de Prestation fiscale pour enfants est administré aux termes de la *Loi de l'impôt sur le revenu*, les dispositions législatives prévoient le partage des responsabilités entre Développement des ressources humaines Canada (DRHC) et Revenu Canada. DRHC administre la fonction concernant l'admissibilité à la prestation, et Revenu Canada détermine le montant du versement.

Admissibilité

Les prestations fiscales pour enfants peuvent être versées au parent ou au tuteur qui assume principalement la responsabilité pour le soin et l'éducation des enfants de moins de 18 ans qui résident avec ce parent ou ce tuteur. Au moins un parent ou un tuteur doit être :

- un citoyen canadien,
- un résident permanent aux termes de la *Loi sur l'immigration*,
- un réfugié au sens de la Convention, ou
- un visiteur ou un titulaire d'un permis aux termes de la *Loi sur l'immigration* qui est résident du Canada depuis les 18 derniers mois.

Prestations

La prestation fiscale pour enfants se compose d'un montant annuel de base de 1 020 \$ pour chaque enfant âgé de 18 ans et moins, d'un montant supplémentaire annuel de 213 \$ pour les enfants âgés de 7 ans et moins, compte tenu des frais de garde d'enfants réclamés aux fins de l'impôt sur le revenu, d'un montant supplémentaire de 75 \$ pour le troisième enfant et les autres qui suivent et d'un supplément annuel de 500 \$ pour les familles ayant un faible revenu provenant d'un emploi.

Les prestations sont fondées sur le revenu familial et ne sont pas impossibles. La prestation de base est versée en entier à toutes les familles ayant un revenu ne dépassant pas 25 921 \$, et elle est réduite graduellement de 5 p. cent, pour celles qui disposent d'un revenu supérieur, ou de 2,5 p. cent du revenu excédant le plafond déterminé dans le cas d'une famille ayant un enfant. Le supplément du revenu gagné est introduit graduellement pour les familles ayant un revenu supérieur à 3 750 \$, et on le réduit à partir du moment où le revenu dépasse 20 921 \$. Le supplément cesse dès que le revenu atteint 25 921 \$. En vertu des dispositions législatives, une province ou un territoire peut demander que le gouvernement fédéral modifie, jusqu'à concurrence de 15 p. 100, les montants de base pour les enfants de cette province ou de ce territoire en fonction de l'âge d'un enfant ou



Modifications à la Loi et au Règlement sur la sécurité de la vieillesse

Durant l'année financière 1993-1994, aucune modification n'a été apportée à la Loi ou au Règlement sur la sécurité de la vieillesse.

Textes réglementaires proclamés en vigueur conformément à la Loi sur la sécurité de la vieillesse durant l'exercice 1993-1994 :

TR/93-3, en date du 26 janvier 1994

Proclamation avisant que le Protocole à la

Convention sur la sécurité sociale entre le Canada et le Luxembourg en vigueur le 1^{er} janvier 1994.

TR/94-4, en date du 26 janvier 1994

Proclamation avisant que l'Accord de sécurité

sociale entre le Canada et Jersey/Guernsey en vigueur le 1^{er} janvier 1994.

TR/94-5, en date du 26 janvier 1994

Proclamation avisant que l'Accord de sécurité

sociale entre le Canada et Antigua-et-Barbuda en vigueur le 1^{er} janvier 1994.

TR/94-6, en date du 26 janvier 1994

Proclamation avisant que l'Accord de sécurité

sociale entre le Canada et la Fédération de Saint-Kitts-et-Nevis en vigueur le 1^{er} janvier 1994.



si ce conjoint est âgé de 60 à 64 ans. Un conjoint peut être admissible à l'Allocation sous réserve d'un minimum de 10 ans de résidence au Canada après l'âge de 18 ans. (Cette exigence peut également être satisfaite en vertu d'un accord international sur la sécurité sociale.) Le conjoint doit être un citoyen canadien ou résider légalement au Canada au moment où la demande est approuvée. Par ailleurs, le revenu combiné du couple ne doit pas dépasser le maximum permis par la loi. Les veufs et les veuves âgés de 60 à 64 ans peuvent aussi recevoir l'Allocation au conjoint pourvu qu'ils satisfassent aux exigences relatives à la résidence et que leur revenu soit limité.

Les formulaires de demande d'Allocation au conjoint sont postés aux pensionnés dont le conjoint se trouve dans le groupe d'âge admissible. Cependant, les formulaires peuvent aussi être obtenus sur demande dans les bureaux régionaux ou les centres de services aux clients des Programmes de la sécurité du revenu.

Le bénéficiaire d'une Allocation au conjoint qui quitte le Canada continue de toucher la prestation seulement pour le mois du départ et les six mois qui suivent, mais il peut faire rétablir le versement quand il revient résider au Canada.

Questions relatives au programme

Trois contestations à l'égard du programme d'Allocation au conjoint sont encore devant les tribunaux. On prétend que le programme porte atteinte aux droits à l'égalité garantis en vertu de la *Charte canadienne des droits et libertés* parce que l'admissibilité aux prestations est limitée selon l'état civil. Une quatrième contestation a été élevée relativement à l'Allocation au conjoint et elle prétend que le programme établit une discrimination fondée sur l'orientation sexuelle. Le cas a été entendu à la Cour fédérale (Division de première instance) et aucune discrimination n'a pu être justifiée; par conséquent, la Cour suprême a accordé une autorisation d'appel. Une cinquième contestation à l'endroit du programme de la Sécurité de la vieillesse se trouve encore devant les tribunaux. Elle prétend que le programme enfreint la Charte concernant le droit à la liberté de religion.

Appels

Les Programmes de la sécurité du revenu sont responsables de l'élaboration et de la production des prévisions liées aux bénéficiaires et aux coûts à l'égard des programmes de la Sécurité de la vieillesse, du Supplément de revenu garanti et de l'Allocation au conjoint. On établit les prévisions à partir de projections démographiques à long terme, de facteurs de majoration fondés sur les projections de l'indice des prix à la consommation et d'autres facteurs, tels que l'état du revenu, afin de déterminer mensuellement les coûts connexes pour tous les programmes susmentionnés jusqu'en 1998 inclusivement. Étant donné que la population du Canada vieillit graduellement et que le nombre de personnes de 65 ans et plus augmente, les dépenses du programme devraient augmenter de façon semblable. Par exemple, les coûts des prestations de la SV devraient augmenter par rapport au niveau de 1993-1994 (19,9 milliards de \$) pour atteindre 23 milliards de \$ en 1997-1998, ce qui représente une hausse de 15,6 p. cent par rapport à cette période. Les prévisions des PSR sont utilisées dans le cadre de l'élaboration du Budget des dépenses principal, étant donné que la Sécurité de la vieillesse est financée par l'entremise des recettes fiscales générales du gouvernement fédéral.

Nombre approximatif de bénéficiaires et prévisions des coûts

Les prestations versées en vertu de la *Loi sur la sécurité de la vieillesse* sont majorées en janvier, en avril, en juillet et en octobre de chaque année, sur l'augmentation du coût de la vie mesurée par l'indice des prix à la consommation.

Taux des prestations

Tout requérant ou bénéficiaire peut en appeler d'une décision qui ne le satisfait pas devant un tribunal établi en vertu du *Règlement sur la sécurité de la vieillesse*.



Introduction

Le programme de la Sécurité de la vieillesse constitue le fondement du système de revenu de retraite du Canada. Les prestations qui relèvent du programme sont la pension de la Sécurité de la vieillesse, le Supplément de revenu garanti et l'Allocation au conjoint. Il faut remplir une demande pour obtenir ces prestations.

La totalité des frais liés aux prestations et à l'administration est financée à même le Trésor. Les prestations sont versées en dollars canadiens et, dans certaines circonstances, elles peuvent être reçues en dehors du Canada. Les pensions de la Sécurité de la vieillesse sont considérées comme étant un revenu imposable alors que le Supplément de revenu garanti et l'Allocation au conjoint ne le sont pas.

Plus de 3,4 millions de bénéficiaires ont reçu 19,9 milliards de dollars en prestations pendant l'exercice 1993-1994.

Protection offerte par la pension de la Sécurité de la vieillesse

Une pension de la Sécurité de la vieillesse est versée aux personnes de 65 ans qui satisfont aux exigences relatives à la résidence et qui sont citoyens canadiens ou résident légalement au Canada au moment où leur demande est approuvée (ou au moment de leur départ dans le cas de requérants qui résident à l'étranger). Le montant de la pension se fonde sur la durée de résidence au Canada. Le versement de la pension débute ordinairement le mois suivant le 65^e anniversaire de naissance, pourvu que l'intéressé en ait fait la demande. Dans le cas d'une demande présentée tardivement, des versements avec effet rétroactif pour une période d'au plus cinq ans peuvent être effectués. L'admissibilité aux prestations payables au Canada nécessite un minimum de 10 années de résidence. Les pensionnés qui ont 20 années ou plus de résidence au Canada après l'âge de 18 ans peuvent toucher indéfiniment la prestation pendant qu'ils sont à l'étranger. Ceux qui ont moins de 20 années de résidence après l'âge de 18 ans peuvent recevoir la prestation pour le mois de leur

Allocation au conjoint

départ pour l'étranger et les six mois qui suivent, après quoi le versement est suspendu jusqu'à ce qu'ils reviennent résider au Canada.

(Remarque : Les exigences relatives à la résidence peuvent également être satisfaites au moyen d'un accord international de sécurité sociale. Se reporter à la section portant sur les accords internationaux.)

Supplément de revenu garanti

Un Supplément de revenu garanti peut être ajouté à la pension de la Sécurité de la vieillesse dans le cas des pensionnés qui n'ont qu'un revenu limité ou n'en ont aucun. L'admissibilité à la prestation est habituellement établie en fonction du revenu de l'année civile précédente, qui est calculé conformément à la *Loi de l'impôt sur le revenu*, en excluant le versement des prestations de la Sécurité de la vieillesse et certaines autres sources de revenu. Quand il s'agit d'un requérant marié, il faut tenir compte du revenu des deux conjoints.

Si un pensionné reçoit une pension partielle de la Sécurité de la vieillesse, le Supplément de revenu garanti maximal est augmenté par la différence entre cette pension partielle et la pension intégrale de la Sécurité de la vieillesse.

Un pensionné qui reçoit le Supplément et quitte le Canada peut continuer de toucher ce supplément seulement pour le mois du départ et les six mois qui suivent. Cependant, il peut faire rétablir le versement quand il revient résider au Canada.

Un formulaire de demande du Supplément de revenu garanti est envoyé à tous les requérants de la pension de la Sécurité de la vieillesse, une fois la demande de pension approuvée. Pour que le versement soit maintenu, un formulaire de demande de renouvellement doit être rempli par les bénéficiaires et envoyé avant le début de chaque nouvel exercice en avril.

Une Allocation au conjoint peut être versée au conjoint d'un pensionné de la Sécurité de la vieillesse



Introduction

La Direction générale des programmes de la sécurité du revenu de Développement des ressources humaines Canada administre la Sécurité de la vieillesse, le Régime de pensions du Canada, les Allocations spéciales pour enfants et les dispositions de la Prestation fiscale pour enfants portant sur l'admissibilité par l'entremise d'un réseau de bureaux établis d'un bout à l'autre du Canada. Dans le cadre de ces programmes, des prestations sont versées à pres-que tous les Canadiens et à leurs familles ou au nom de ces personnes, et un certain niveau de soutien du revenu leur est assuré à diverses étapes de leurs vies. Le programme de la Sécurité de la vieillesse et le Régime de pensions du Canada font partie du système de revenu de retraite canadien qui est composé de trois parties. Ce système comprend d'abord les prestations de la Sécurité de la vieillesse, qui sont versées d'après la résidence. On retrouve ensuite les suppléments faisant l'objet d'une évaluation du revenu ainsi que le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec, contributifs et obligatoires, qui sont liés aux gains provenant d'emplois. Enfin, la troisième partie est constituée par les régimes privés de pension ainsi que les régimes enregistrés d'épargne-retraite. Le but de la Prestation fiscale pour enfants et des Allocations spéciales pour enfants consiste à faciliter la compensation des coûts liés à l'éducation des enfants.



<i>Page</i>	
53	3 Nombre de nouvelles prestations du Régime de pensions du Canada, selon le genre
4	4 Nombre de prestations du Régime de pensions du Canada, selon la province ou le territoire et le genre, mars 1994
54	5 Paiements du Régime de pensions du Canada, selon la province ou le territoire et le genre de prestation, pour l'année financière 1993-1994
55	6 Nombre mensuel moyen de prestations du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et le genre, de 1973-1974 à 1993-1994
56	7 Comparaison des paiements du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et le genre de prestation, de 1966-1967 à 1993-1994
57	8 États des revenus et des dépenses du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière, de 1965-1966 à 1993-1994
58	9 Emprunts nets du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et la province ou le territoire, de 1965-1966 à 1993-1994
59	10 Achats et remboursements du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, selon l'année financière et la province ou le territoire, de 1985-1986 à 1993-1994
60	



Page	
16	Déclin du Fonds du RPC
17	Appels
17	Appels traités en 1993-1994
18	Communications dans le cadre du Régime de pensions du Canada
18	Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada
18	Canada
19	Modifications apportées au Régime de pensions du Canada et au Règlement
20	Contestations en vertu de la Charte
20	Responsabilités des ministères
20	Partage des responsabilités
20	Développement des ressources humaines Canada
20	Programmes de la sécurité du revenu
21	Partie de DRHC responsable de l'assurance-chômage
21	Ministère des Finances
21	Bureau du Surintendant des institutions financières (BSIF)
22	Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
22	Revenu Canada
22	Vérifications
22	Décisions
23	Appels
23	Numéros d'assurance sociale
23	Plus-payés et rajustements
23	Publicité
23	Coûts imputés au Régime de pensions du Canada
25	Rapport annuel du Conseil consultatif du Régime de pensions du Canada pour 1993-1994
31	Rapport du vérificateur général pour 1993-1994

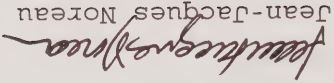
Page	
41	Accords internationaux de sécurité sociale
41	Sécurité de la vieillesse
41	Régime de pensions du Canada
41	Accords de sécurité sociale d'autres pays
41	Accords conclus
43	Le Projet de remaniement des programmes de la sécurité du revenu
45	Tableaux – Sécurité de la vieillesse
45	1 Prestations mensuelles maximales de la Sécurité de la vieillesse, pour l'année financière 1993-1994
46	2 Nombre de personnes recevant des prestations de la Sécurité de la vieillesse, selon la province ou le territoire et le genre
47	3 Nombre de personnes recevant le Supplément de revenu garanti, selon la province ou le territoire et le genre
47	4 Paiements de la Sécurité de la vieillesse, selon la province ou le territoire et le genre, pour l'année financière 1993-1994
48	5 Nombre moyen de personnes recevant des prestations de la Sécurité de la vieillesse, selon l'année financière et le genre
49	6 Comparaison des paiements de la Sécurité de la vieillesse, selon la province ou le territoire et l'année financière
51	Tableaux – Régime de pensions du Canada
51	1 Montant mensuel maximal payable et prestations du Régime de pensions du Canada, selon le genre
52	2 Nombre de prestations du Régime de pensions du Canada, selon le genre



Régime de pensions du Canada	11
Introduction	11
Types de prestations	11
Pensions de retraite	11
Cession de pensions	11
Prestations de survivant	11
Pension de conjoint survivant	11
Prestation d'orphelin	12
Prestation de décès	12
Prestations d'invalidité	12
Pension d'invalidité	12
Prestation d'enfant de cotisant invalide	12
Volumes de travail	12
Unité de réévaluation opérationnelle	12
Projet national de réintégration professionnelle	13
Questions relatives au programme	13
Partage des crédits du Régime de pensions du Canada	13
Taux des prestations	13
Cotisations	13
Période de cotisation	14
Cotisants aux deux régimes	14
Taux de cotisation	14
Programme d'information aux cotisants	14
Registre des gains	15
Programme de contrôles	16
Prévision des coûts et du nombre de bénéficiaires au titre de Régime de pensions	16
du Canada	

Programmes de la sécurité du revenu	1
Introduction	1
Programme de la Sécurité de la vieillesse	3
Introduction	3
Protection offerte par la pension de la Sécurité de la vieillesse	3
Supplément de revenu garanti	3
Allocation au conjoint	3
Questions relatives au programme	4
Taux des prestations	4
Nombre approximatif de bénéficiaires et prévisions des coûts	4
Appels	4
Modifications à la Loi et au Règlement sur la sécurité de la vieillesse	5
Prestation fiscale pour enfants	7
Introduction	7
Responsabilités	7
Admissibilité	7
Prestations	7
Appels	8
Allocations spéciales pour enfants	9
Introduction	9
Taux des prestations	9
Appels	9
Modifications à la Loi et au Règlement sur les allocations spéciales pour enfants	9

Canada


Jean-Jacques Noreau

Le sous-ministre,
Développement des
ressources humaines Canada,

distinguées.
Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, mes salutations

1994.
Régime de pensions du Canada pour l'exercice terminé le 31 mars
fiscale pour enfants, des Allocations spéciales pour enfants et du
l'administration de la Sécurité de la vieillesse, de la Prestation
J'ai l'honneur de vous présenter le Rapport sur

Monsieur le Ministre,

L'honorable Lloyd Axworthy, C.P., député
Ministre
Ottawa

Lloyd Axworthy



Veuillez agréer, Excellence, l'expression de ma très haute considération.

J'ai l'honneur de présenter à votre Excellence le Rapport sur l'administration de la Sécurité de la vieillesse, de la Prestation fiscale pour enfants, des Allocations spéciales pour enfants et du Régime de pensions du Canada pour l'exercice terminé le 31 mars 1994.

Son Excellence,

Son Excellence le très honorable Ramon John Hnatyshyn
c.p., c.c., c.m.m., c.d., c.r.
Gouverneur général du Canada

Ottawa, Canada K1A 0J9

Minister
of Human Resources
Development



Ministre
du Développement
des ressources humaines

ISBN 0-662-61433-X

N° de cat. H75-1/1-1994

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1994

Programmes de la sécurité du revenu
1993-94

Rapport sur la Sécurité de la vieillesse, la Prestation fiscale pour enfants, les Allocations spéciales pour enfants et le Régime de pensions du Canada

Document publié par l'autorité du ministre du
Développement des ressources humaines

La présente publication est offerte sous
forme de supports de substitution



RAPPORT SUR

LA SÉCURITÉ DE LA VIEILLESSE, LA PRESTATION FISCALE POUR ENFANTS, LES ALLOCATIONS SPÉCIALES POUR ENFANTS ET LE RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Pour l'année terminée
le 31 mars 1994



PROGRAMMES DE LA
SÉCURITÉ DU REVENU